



Herald Toupeiras • Central Sindical Independente e de Funcionarios



HT
Herald Toupeiras
Estamos X ti



News Semanais

Do 15 ao 20 de febreiro

2016

INDICE:

1. [CSI•F LANZA UNHA CAMPAÑA POR TWITTER CO #ellasniuneruomenos](#)
2. [REUNIÓN CON FUNCIÓN PÚBLICA EN MATERIA DE VACACIÓNS, PERMISOS E LICENZAS - 16 DE FEBREIRO DE 2016](#)
3. [ACORDO INCREMENTO OPE 2016 PARA O PERSOAL LABORAL DA XUNTA DE GALICIA](#)
4. [ANEXO PRAZAS CORRESPONDENTES Á OEP 2016 NA ADMNISTRACIÓN XERAL, ESPECIAL E PERSOAL LABORAL DA XUNTA DE GALICIA](#)
5. [REUNIÓN DA CONVOCATORIA DO PROCESO SELECTIVO PARA O INGRESO NO C.F.S. DA XUNTA DE GALICIA, SUB. A1, ESCALA DE VETERINARIOS](#)
6. [DATOS DE FLEXIBILIDADE E TELETRABALLO DO PERSOAL DA XUNTA DE GALICIA](#)
7. [NOVAS DOS PROCESOS SELECTIVOS: LISTAS DEFINITIVAS DE PROMOCIÓN INTERNA](#)
8. [INFORMACIÓN SOBRE A ORGANIZACIÓN DO PARQUE MÓBIL DA XUNTA DE GALICIA](#)
9. [CURSOS DA AGASP PARA PERSOAL DOS CORPOS DA POLICÍA LOCAL DE GALICIA](#)
10. [OUTRAS NOVAS: SPDIF, LEIS \(TRANSPARENCIA, IGUALDADE, SOLO\), PERMISOS ENSINO](#)
11. [CIRCULAS SIN SEGURO? NOVOS CONTROIS AUTOMIZADOS DA DXT PARA PILLAR VEHÍCULOS SEN SEGURO](#)
12. [THE WEEKLY PRESS](#)

1. CSI•F LANZA UNHA CAMPAÑA POR TWITTER CO [#ellasniuneruomenos](#)

Outro ano máis volvemos conmemorar o **Día Internacional da Igualdade Salarial**, nun contexto no que aínda se ve como algo normal, que homes e mulleres, coas mesmas capacidades para o desenvolvemento de todas as tarefas, cobren diferente salario, unha conxuntura que alimenta a precariedade e segue xerando desigualdade.

Tal e como reflicte o último informe da ONU Cifras Mulleres-Homes 2015 ONU, a presenza de mulleres nos parlamentos nacionais é **só do 22%** e temos que alegrarnos porque, pese á diferenza respecto de os homes, a proporción de mulleres subiu 11 puntos desde 1995. Por outra banda, tan só hai 11 mulleres xefas de Estado e a diferenza entre os países do norte e o sur segue sendo clave para visibilizar a discriminación.

A brecha salarial é consecuencia de falta de apoio social e institucional das mulleres para corresponsabilizar a vida laboral e familiar e a falta de confianza no desempeño dos postos de responsabilidade, que se traduce nun teito de cristal sobre as cabezas de todas as mulleres.

Esta situación tamén provocou unha redución da taxa de natalidade, coas súas consecuencias demográficas, tal e como reflicte o Instituto Nacional de Estatística. Para compensar esta situación, o Goberno deseñou un novo complemento de maternidade cun incremento da pensión de xubilación unicamente ás empregadas públicas que haxan ter polo menos dous fillos. Pero esta medida en si resulta discriminatoria posto que discrimina ás nais que unicamente teñan un fillo e que tamén contribuíron ao desenvolvemento demográfico.

ONU Mulleres recórdanos que a **AXENDA 2030** para o desenvolvemento sostible necesita dos **compromisos dos gobernos en materia de igualdade de xénero, empoderamento das mulleres e os dereitos humanos das mulleres para alcanzar a igualdade salarial no 2030.**

E aínda que algúns intenten ensombrecer estes tímidos avances convocando nas redes sociais manifestacións machistas internacionais, non é posible xa frear esta gran ola de enerxía que crece a diario co compromiso e a loita de mulleres de todos os países para alcanzar nin máis nin menos que a xustiza social e a igualdade.

En España os homes son os que perciben o 75 por cento dos soldos máis altos do país. A maternidade non pode resultar unha ameaza para un país senón unha fortaleza, pero lamentablemente comprobamos como a igualdade real segue estando en dúbida.

Ademais, segundo os datos da última Enquisa de Poboación Activa, vemos que dúas de cada tres novos empregos asúmenos os homes e hai 4.000 mulleres máis en paro respecto de os homes. Da mesma xeito, o 72 % dos traballos a tempo parcial declarado durante o 2015 tiña rostro de muller. No caso de emprego público (tradicional ?refuxio laboral? das mulleres) tamén se destruíron amplías taxas de emprego feminino, en especial en sanidade e educación.

A Estratexia para a igualdade entre mulleres e homes da Unión Europea, finalizou o ano pasado e aínda a data de hoxe a Comisión dubida si debe suscitarse a redacción dunha nova. Desde CSI.F, a través da Confederación Europea de Sindicatos Independentes, imos presionar para que se realice e móstrenos a folla de ruta en igualdade que deben seguir todos os gobernos na UE.



Para CSI.F, a presenza das mulleres nos postos de responsabilidade resulta clave para garantir un sistema democrático e transparente, que reduza os niveis de corrupción. Creemos sinceramente que hai un clima social propicio para iso. As mulleres tradicionalmente levan, desde os inicios da sociedade, gestionando de xeito eficaz a economía doméstica nos fogares.

Pensamos que hai camiño para a esperanza. No debate político español anunciouse unha Lei de igualdade salarial algo que xa se conseguiu en California, unha norma que non só garante a igualdade salarial senón que protexe a quen invoquen a lei para pedir a igualdade de retribución.

Mentres tanto CSI.F seguirá denunciando os casos, apoiando ás mulleres, reclamando medidas que eliminen a brecha salarial e aportando a súa granito de area para atopar unha vacina eficaz contra este virus enquistado no mercado laboral.



2. REUNIÓN CON FUNCIÓN PÚBLICA EN MATERIA DE VACACIÓNS, PERMISOS E LICENZAS - 16 DE FEBREIRO DE 2016

Remitímosvos este resumo informativo respecto da xuntanza mantida con Función Pública para tratar a Proposta de Resolución pola que se ditan Instrucións sobre o réxime de vacacións permisos e licenzas, na que se deu resposta ás diversas alegacións ao texto que foron presentadas por CSI.F, sinalándose a continuación aquelas que foron aceptadas ou rexeitadas, e as que están pendentes de valoración.

1. As seguintes alegacións foron **ACEPTADAS**.

- ☉ Na **instrución segunda, relativa as definicións**, dende CSI.F presentamos as seguintes propostas que foron aceptadas:
 - En relación co concepto de requirimento de especial dedicación debido a problemas de saúde, definindo **saúde** como "o benestar físico, psíquico e social" solicitamos que o cambio por "benestar físico, psíquico ou social".
 - Respecto da definición de **necesidades do servizo**, solicitamos que se inclúa a necesidade de xustificación da mesmas.
- ☉ Respecto da **instrución cuarta**, relativa ás **solicitudes**, modificouse a redacción relativos á conexión segura e acceso.

- ☉ Solicitamos a modificación do apartado 3 da **instrución décima, permiso por nacemento de fillos/as prematuros/as ou que por calquera outra causa deban permanecer hospitalizados a continuación do parto**, dado que coa redacción inicial da proposta remitida por Función Pública entendíamos que se establecían novas condicións, requisitos ou limitacións que restrinxían o establecido na LEPG (xa que se lle limitaba a posibilidade establecida na Lei de que o traballador/a poida dispor de 4 horas diarias -2 con retribución e 2 sen retribución- namentres o fillo prematuro permaneza hospitalizado). Habéndose modificado dita redacción.
- ☉ Dende CSI•F solicitamos respecto da **instrución décimo primeira, permiso por accidente ou enfermidade moi grave**, que se suprimise o requisito de que no informe médico sexa preciso reflectir a necesidade de coidados para atender a persoa enferma, toda vez que a catalogación de accidente ou enfermidade moi grave leva aparelada a necesidade de coidados. Suprimíndose tal requisito.
- ☉ Respecto da **instrución décimo segunda, permiso para o cumprimento de deberes relacionados coa conciliación da vida familiar e laboral**, fixemos, entre outras, as seguintes achegas que foron aceptadas:
 - Eliminación no apartado 4 o parágrafo relativo a supeditar a concesión deste permiso á xustificación da imposibilidade de non poder cumprir con estes dereitos no caso de ter concedida a flexibilidade horaria por motivos de conciliación.
 - Acompañamento ás revisións médicas, aos tratamentos de quimioterapia e radioterapia, así como ás intervencións médicas invasivas, tamén dos fillos e fillas discapacitados/as.
 - A inclusión da asistencia do pai, nai, titor ou titora ás titorías con fillos/as con discapacidade a reunións de coordinación do seu centro de educación especial onde reciba tratamento ou para acompañalo si ten que recibir apoio adicional no seu ámbito.
- ☉ En relación coa **instrución décimo terceira, permiso por asuntos particulares**, solicitamos que para os casos dos días adicionais de asuntos particulares que se xeren polo cumprimento do trienio correspondente, se especifique que o seu desfrute pode realizarse dende o día seguinte á data en que se xere o referido dereito.



2. As seguintes achegas están **PENDENTES DE VALORACIÓN**.

- ☉ Respecto **primeira instrución**, dende CSI•F instamos a que se modifique o ámbito de aplicación das instrucións, solicitando que sexan de aplicación ás entidades do 45.a) da LOFAXGA, e ademais incluír unha cláusula na que se estableza que as entidades do sector público autonómico que contén con persoal propio deberán respectar en todo caso o criterio das instrucións.
- ☉ Dende CSI•F entendemos que debe modificarse a definición de **enfermidade grave, recollida na instrución segunda**, debendo ter tal consideración aquelas que con tal carácter determine o facultativo no correspondente informe médico, e non soamente aquelas enfermidades incluídas no Real Decreto 1148/2011, que ademais está pensado para enfermidades de longa duración padecidas en menores.
- ☉ Instamos a que se regulen as especialidades respecto dos **traballadores a quendas** (estando pendente de enviar un documento específico).

- ☉ Respecto das **vacacións, instrución quinta**, solicitamos que se permita o desfrute solto e independente de determinados días de vacacións, así como a súa acumulación aos días de asuntos particulares. Do mesmo xeito, e respecto dos días de vacacións xerados por antigüidade debe permitirse o seu desfrute independente así como a súa acumulación, xa que, se se xerasen con posterioridade ao desfrute das vacacións suporía a imposibilidade real de desfrutalos.
- ☉ Entendemos que debe modificarse a **definición de hospitalización, que se ofrece na instrución sexta**, xa que no proxecto remitido utilízase o criterio dunha noite e unha comida principal, e dende CSI-F solicitamos que se utilice a mesma definición que na Instrución de 21 de xullo de 2015 para a aplicación dos complementos de incapacidade temporal, na que se sinala que terá a consideración de hospitalización os períodos superiores a 7 horas.
- ☉ Dende CSI-F solicitamos que, respecto do **permiso para acudir a exames final recollido na instrución oitava**, se matice o caso daqueles traballadores que desexan concorrer a probas selectivas que teñan lugar fora da nosa Comunidade Autónoma, dado que nestes caso parece imprescindible que a autorización exceda do día da súa realización.
- ☉ Na **instrución décimo segunda, permisos para o cumprimento de deberes inescusables**, fixemos as seguintes alegacións que están pendentes de valorar:
 - Solicitamos que se inclúan os servizos prestados polo sistema sanitario privado, xa que actualmente se exige que se atopen incluídas na carteira de servizos do sistema sanitario público. A pesar de que non se aceptou esta alegación, sinalouse que na próxima reunión se determinaría que prestacións sanitarias están incluídas dentro da carteira de servizos do sistema sanitario público.
 - Inclusión, respecto do listado de deberes inescusables de carácter público e persoal, dunha cláusula aberta que permita ponderar determinados casos concretos, a maiores dos establecidos no listado.
 - Inclusión no listado de supostos relacionados coa conciliación familiar, daqueles casos nos que, de acordo cun certificado médico, o traballador deba realizar coidados domiciliarios ao seu fillo; así como, daqueles casos nos que sexa preciso saír a buscar ao fillo, persoa maior ou discapacitados psíquicos, físicos ou sensoriais, ata o segundo grado de consanguinidade ou afinidade, tras recibir un aviso polo centro docente, centro de maiores e/ou dependentes, nos que se solicite acudir a buscalos por motivo de enfermidade ou calquera outro motivo xustificado.
- ☉ En relación coa **instrución décimo terceira, permiso por asuntos particulares**, solicitamos que se recolla a posibilidade da súa acumulación, o cal está pendente de valoración.
- ☉ Na **instrución décimo novena, redución de xornada para o coidado de fillo menor de idade que padeza cancro ou calquera enfermidade grave**, solicitamos que non se supedite ao feito de que ambos proxenitores traballen.
- ☉ **Inclusión do permiso de xestión**, de conformidade co establecido na disposición adicional décimo sexta do Texto Refundido do Estatuto Básico do Empregado Público, na que se prevé a posibilidade de establecer un permiso retribuído, a partir do día primeiro da semana 37 de embarazo, ata a data do parto (no suposto de xestión múltiple, este permiso poderá iniciarse o primeiro día da semana 35 de embarazo).
- ☉ **Inclusión de todos os permisos existentes na normativa vixente**, co fin de utilizar un só instrumento e facilitar a súa consulta e tramitación.
- ☉ **Desenvolver determinados permisos nos que a normativa deixa o seu desenvolvemento a unha regulación posterior** (tal como ocorre nos permisos por adopción ou acollemento, no que é

preciso establecer como se desenvolve a posibilidade da súa solicitude e concesión a xornada partida).

3. Das propostas remitidas a Función Pública as seguintes foron **REXEITADAS**

- ☉ Na **primeira instrución, relativa as definicións**, dende CSI•F presentamos as seguintes propostas que foron rexeitadas:
 - Inclusión dos termos padrastra/madrastra e fillastro/fillastra como asimilado a pai/nai e fillo/filla respectivamente.
 - Inclusión das familias monoparentais, instando a súa equiparación ás familias numerosas a efectos de garantías e beneficios.
 - Inclusión dentro da definición de acompañamento a revisións médicas tamén o **acompañamento aos diversos tratamentos médicos ou comunicacións de resultados médicos que fosen precisos ou necesarios.**
- ☉ Respecto do **permiso para acudir a exames finais recollido na instrución oitava**, non se aceptou a supresión do segundo parágrafo do apartado dous, que establece que "non están incluídas exames ou probas de aptitude doutro carácter, como os que se realicen para obter permisos de condución de vehículos ou similares", toda vez que entendemos que están directa ou indirectamente relacionadas coa necesidade para o desempeño dun posto de traballo.
- ☉ Na **instrución novena, relativa ao permiso por lactación**, solicitamos que nos casos en que se decida a súa acumulación, se estableza unha regra para o seu cálculo e non un número de horas fixo, xa que o cómputo varía en función do momento en que se solicite o permiso xunto coa modalidade en que se proceda ao seu disfrute (total ou compartido).
- ☉ Solicitamos a inclusión dun apartado na **instrución décima, permiso por nacemento de fillos/as prematuros/as ou que por calquera outra causa deban permanecer hospitalizados a continuación do parto**, no sentido de entender por período de hospitalización o tempo de permanencia no hospital polas causas establecidas no permiso, así como o tempo de alta hospitalaria posterior a este feito no que o fillo/a prematuro/a precise cuidados polo tempo que determine o informe médico.
- ☉ Instamos a que na **instrución vixésimo primeira, redución de xornada por interese particular**, se suprimise a duración de tres meses, e se engadise que a mesma é compatible con calquera das outras modalidades de redución de xornada. Alegación que non foi aceptada.
- ☉ Solicitamos a **inclusión dun permiso de 3 días para imprevistos, indisposicións en ou enfermidades leves (non superiores a tres días)**. No mesmo sentido en que se recolle na Orde de 29 de xaneiro de 2016, pola que se regula o réxime de permisos, licenzas e vacacións de ensinanza reguladas na Lei Orgánica, do 3 de maio, de educación.

3. ACORDO INCREMENTO OPE 2016 PARA O PERSOAL LABORAL DA XUNTA DE GALICIA

Nova proposta de OPE 2016 da Xunta coa duplicidade das prazas de persoal laboral e coa redacción específica do acordo de suspensión do artigo 9.4 do V Convenio. Función Pública entende que con este acordo é suficiente e que non debe ir xa ao Comité Intercentros. Non obstante, que se a parte sindical considerásemos que debería ir ao referido Intercentros non terían problema en facelo.

ACORDO ADMINISTRACIÓN E AS ORGANIZACIÓNS SINDICAIS.....SOBRE O INCREMENTO DE PRAZAS PARA A OPE DE 2016 NA PROMOCIÓN INTERNA PARA O PERSOAL LABORAL DA XUNTA DE GALICIA, O INCREMENTO DA PROMOCION INTERNA DAS PRAZAS ACUMULADAS DA OPE 2015 NOS PROCESOS DA OPE DO 2016 E A QUENDA ESPECIFICA DE DISCAPACIDADE INTELECTUAL

1.-A confección da Oferta de emprego público correspondente ao ano 2016 para o persoal laboral das Relacións de postos de traballo das distintas categorías das Consellerías da Xunta de Galicia en aplicación dos criterios establecidos no artigo 13, da Lei 12/2015, do 24 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2016 (DOG do 31.12.2015) en relación á normativa básica estatal é a seguinte:

PERSONAL LABORAL	CUPO XERAL	PERSONAS DISCAPAC. XERAL	TOTAL PRAZAS
Grupo IV. Categoría 003. Auxiliar de enfermaría	64	6	70
Grupo IV. Categoría 033. Conductor/a autobomba defensa contra incendios forestais	30	-	30
Grupo V. Categoría 001. Camareiro/a-limpador/a. Axudante/a cociña	69	7	76
Grupo V. Categoría 10B. Vixilante fixo/a de defensa contra incendios forestais	10	-	10
Grupo V. Categoría 10C. Emisorista de defensa contra incendios forestais	10	-	10
Grupo V. Categoría 014. Peón/oa defensa contra incendios forestais	22	-	22
Grupo V. Categoría 14A. Peón/oa condutor de defensa contra incendios forestais	22	-	22
TOTAL XERAL	227	13	242

2.- O Artigo 20. Uno. 4. in fine da lei 48/2015, de 29 de outubro, de presupostos xerais do Estado para o ano 2016 (BOE 30.10.2015) establece:

"No computarán dentro del límite máximo de plazas derivado del límite máximo de la tasa de reposición de efectivos, aquellas plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna."

3.- O Artigo 9º.4 do Convenio colectivo unico do persoal laboral da Xunta de Galicia (DOG 03.11.2008) establece:

As vacantes non cubertas por esta quenda acumularanse á quenda de acceso libre".

4.-A Consellería de Facenda e as Organizacións sindicais con representación no Comité Intercentros do persoal laboral da V Convenio colectivo da Xunta de Galicia conscientes da necesidade de ofertar un maior número de postos de traballo destas categorías para a súa cobertura en destino definitivo e en aras de fomentar a promoción interna do persoal laboral e coa finalidade establecida na disposición adicional décimo primeira do Convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia.

ACORDAN

PRIMEIRO.-Deixar sen efecto, para as convocatorias derivadas de la OPE para o ano 2016 do persoal laboral así como para as prazas acumuladas aos procesos da dita OPE -que se concreta en 26 prazas de auxiliar de clínica -, o punto 4 do artigo 9 do Convenio Colectivo Único do persoal laboral da Xunta de Galicia, que queda establecido no do seguinte xeito:

"Para a OPE de 2016 as vacantes non cubertas pola quenda de promoción interna non acumularán ás de acceso libre".

SEGUNDO.-A dita previsión posibilita o incremento ao dobre das prazas de persoal laboral da OPE do 2016 e o dobre das acumuladas do mesmo tipo de persoal do 2015, facultándose ademais a posibilidade de redistribución mediante negociación antes da próxima Comisión de Persoal dalgunhas prazas noutra/s categoría/s.

TERCEIRO.-Acórdase ofertar para discapacidade intelectual mediante unha quenda específica seis postos da OPE de 2015 sen a previsión de que haxa promoción interna.

Santiago de Compostela, de febreiro de 2016

4. ANEXO PRAZAS CORRESPONDENTES Á OEP 2016 NA ADMINISTRACIÓN XERAL, ESPECIAL E PERSOAL LABORAL DA XUNTA DE GALICIA

ANEXO I : ACCESO LIBRE				
ADMINISTRACIÓN XERAL	CUPO XERAL	PERSOAS DISCAPAC. XERAL	PERSOAS DISCAPAC. INTELECTUAL	TOTAL PRAZAS
Corpo Superior (Subgrupo A1)				
Escala superior de seguridade e saúde no traballo				
Especialidade de seguridade no traballo	2			2
Especialidade de hixiene industrial	5			5
Especialidade de ergonomía e psicocioloxía aplicada	1			1
Corpo de Xestión (Subgrupo A2)	6			6
Corpo de Xestión (Subgrupo A2)				
Escala técnica de seguridade e saúde no traballo				
Especialidade de seguridade no traballo	8			8
Especialidade de hixiene industrial	1			1
Corpo Auxiliar (Subgrupo C2)	20	2		22
Agrupación profesional do persoal funcionario subalterno			12	12
ADMINISTRACIÓN ESPECIAL	CUPO XERAL	PERSOAS DISCAPAC. XERAL	PERSOAS DISCAPAC. INTELECTUAL	TOTAL PRAZAS
Corpo facultativo superior (Subgrupo A1)				
Escala superior de saúde laboral	4			4
Escala de enxeñeiros				
Especialidade enxeñaría agronómica	6			6
Especialidade enxeñaría de montes	7	1		8
Corpo facultativo de grao medio (Subgrupo A2)				
Escala técnica de saúde laboral	1			1
Escala de enxeñeiros técnicos				
Especialidade enxeñaría técnica agrícola	7	1		8
Especialidade enxeñaría técnica forestal	7	1		8
PERSOAL LABORAL	CUPO XERAL	PERSOAS DISCAPAC. XERAL	PERSOAS DISCAPAC. INTELECTUAL	TOTAL PRAZAS
Grupo IV. Categoría 003. Auxiliar de enfermaría	64	6		70
Grupo IV. Categoría 033. Conductor/a autobomba defensa contra incendios forestais	30			30
Grupo V. Categoría 001. Camareiro/a-limpador/a. Axudante/a cociña	69	7		76
Grupo V. Categoría 10B. Vixilante fixo/a de defensa contra incendios forestais	10			10
Grupo V. Categoría 10C. Emisorista de defensa contra incendios forestais	10			10
Grupo V. Categoría 014. Peón/oa defensa contra incendios forestais	22			22
Grupo V. Categoría 14A. Peón/oa condutor de defensa contra incendios forestais	22			22
TOTAL XERAL	302	18	12	332

ANEXO II: PROMOCIÓN INTERNA				
ADMINISTRACIÓN XERAL	CUPO XERAL	PERSOAS DISCAPAC. XERAL	PERSOAS DISCAPAC. INTELECTUAL	TOTAL PRAZAS
Corpo Superior (Subgrupo A1)	18	2		20
Corpo Superior (Subgrupo A1)				
Escala de sistemas e tecnoloxía da información	7	1		8
Corpo de Xestión (Subgrupo A2)				
Escala de xestión de sistemas de informática	7	1		8
Corpo Administrativo (Subgrupo C1)	28	2		30
Corpo Auxiliar (Subgrupo C2)	46	4		50
PERSOAL LABORAL	CUPO XERAL	PERSOAS DISCAPAC. XERAL	PERSOAS DISCAPAC. INTELECTUAL	TOTAL PRAZAS
Grupo III. Categoría 100. Xefe/a cuadrilla defensa contra incendios	30			30
Grupo IV. Categoría 003. Auxiliar de enfermaría	64	6		70
Grupo IV. Categoría 004. Auxiliar coidador/a	9	1		10
Grupo IV. Categoría 32. Operador/a codificador/a de datos de defensa contra incendios forestais	6			6
Grupo IV. Categoría 033. Conductor/a autobomba defensa contra incendios forestais	30			30
Grupo IV. Categoría 035. Auxiliar de arquivos e bibliotecas	7	1		8
Grupo V. Categoría 001. Camareiro/a-limpador/a. Axudante/a cocinúa	69	7		76
Grupo V. Categoría 10B. Vixilante fixo/a de defensa contra incendios forestais	10			10
Grupo V. Categoría 10C. Emisorista de defensa contra incendios forestais	10			10
Grupo V. Categoría 014. Peón/oa defensa contra incendios forestais	22			22
Grupo V. Categoría 14A. Peón/oa conductor de defensa contra incendios forestais	22			22
TOTAL XERAL	385	25		410
TOTAL OFERTA	687	43	12	742

5. REUNIÓN DA CONVOCATORIA DO PROCESO SELECTIVO PARA O INGRESO NO C.F.S. DA XUNTA DE GALICIA, SUB. A1, ESCALA DE VETERINARIOS

Na reunión mantida onte, día 15 de febreiro, o D. X. de Función Pública informou que no mes de abril realizarase a convocatoria para o proceso selectivo.

Por outra banda, en canto o **programa** indicou que a **parte xeral** será publicada no prazo de dous meses e que o criterio será practicamente non cambiar nada a non ser que se detecte algún erro debido a que se pretende que sexa **común para todas as escalas de Administración Especial** e si se modifica o de veterinarios obrigaría a modificalos todos.

Dende CSI•F seguimos insistindo que na **parte xeral** deberían eliminarse os temas 11 (contratos) e 13 (facenda e orzamentos). Na **parte específica** destacamos varias cuestións, entre elas a importancia de que os temas veñan acompañados da norma da que proceden e de que se deixe claro en que temas se exceptúan os anexos, todo encamiñado a aportar certeza aos opositores.


A proposta de CSI•F sobre o prazo entre a publicación da convocatoria e a do primeiro exame é que **non sexa inferior a 12 meses** e, en canto o tipo de exames, sinalamos, sen lugar a dúbidas, que deben ser exames tipo test.


CSI•F propón **ampliar o número de prazas** para esta convocatoria e a resposta é que non é posible pero que o próximo ano comprométese a sacar 20 novas prazas e así convocar de forma máis regular.

A Administración sinala que o mesmo tempo que se publica a convocatoria do proceso selectivo publicará a convocatoria do **concurso de traslados para o persoal veterinario**.

A seguinte xuntanza será para a Comisión Persoal e remitirán antes un texto as centrais sindicais.

6. DATOS DE FLEXIBILIDADE E TELETRABALLO DO PERSOAL DA XUNTA DE GALICIA

DATOS A 31 DE XANEIRO DE 2016: FLEXIBILIDADE E TELETRABALLO			
	TOTAL APROBADAS	SERVIZOS CENTRAIS	SERVIZOS PERIFÉRICOS
FLEXIBILIDADE AUTOMÁTICA	7.487	2.883	4.604
FLEXIBILIDADE CONCILIACIÓN POR	999	396	603
TELETRABALLO (APROBADAS)	66	48	18
TELETRABALLO (PRORROGADAS)	46	35	11

	TOTAL DENEGADAS	SERVIZOS CENTRAIS	SERVIZOS PERIFÉRICOS
FLEXIBILIDADE AUTOMÁTICA	26	1	25
FLEXIBILIDADE CONCILIACIÓN POR	13	1	12
TELETRABALLO	55	24	31

7. NOVAS DOS PROCESOS SELECTIVOS: LISTAS DEFINITIVAS DE PROMOCIÓN INTERNA

[Resolución do 9 de febreiro de 2016, da Dirección Xeral da Función Pública, pola que se aproban e se fan públicas as listaxes definitivas de admitidos/as e excluídos/as do proceso selectivo para o ingreso, pola quenda de promoción interna, no **corpo auxiliar da Administración xeral** da Comunidade Autónoma de Galicia, subgrupo C2.](#)

[Resolución do 9 de febreiro de 2016, da Dirección Xeral da Función Pública, pola que se aproban e se fan públicas as listaxes definitivas de admitidos/as e excluídos/as do proceso selectivo para o ingreso, pola quenda de promoción interna, no **corpo administrativo da Administración xeral** da Comunidade Autónoma de Galicia, subgrupo C1.](#)

[Resolución do 9 de febreiro de 2016, da Dirección Xeral da Función Pública, pola que se aproban e se fan públicas as listaxes definitivas de admitidos/as e excluídos/as do proceso selectivo para o ingreso, pola](#)

[quenda de promoción interna, no corpo de xestión da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, subgrupo A2.](#)

[Resolución do 9 de febreiro de 2016, da Dirección Xeral da Función Pública, pola que se aproban e se fan públicas as listaxes definitivas de admitidos/as e excluídos/as do proceso selectivo para o ingreso, pola quenda de promoción interna, no corpo superior da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, subgrupo A1.](#)

8. INFORMACIÓN SOBRE A ORGANIZACIÓN DO PARQUE MÓBIL DA XUNTA DE GALICIA

Como xa informamos dende a CSI•F a semana pasada, a partir de hoxe (**22 de febreiro**) poñerase en marcha a nova organización do parque móbil, segundo informan dende a propia subdirección xeral de coordinación de servizos transversais.

Como xa dixemos, as principais modificacións que se van a producir son as seguintes:

(1) Os **servizos solicitados no mesmo día con inicio despois das 15.15 horas**, serán asignados ao persoal do **Servizo de Gardas**. Para este fin o persoal de garda ampliarase aos condutores necesarios e só realizarán servizos a partir desa franxa horaria, salvo necesidades do servizo debidamente xustificadas.

(2) **Servizo compartido:** os condutores/as que estean prestando servizo compartido, realizarán servizos en horario de mañá, sempre que lles dea tempo suficiente para completar o servizo compartido e poder almorzar.

Deste xeito, asignaráselle aqueles servizos dentro da franxa horaria das 9.30 ás 14.15 horas. Estes servizos cando se inician ás 9.30 deberán partir de Santiago de Compostela para garantir a posibilidade de prestar o servizo e se finalizan fora de Santiago deberán garantir chegar ás 14.15 horas a Santiago de Compostela para poder almorzar.

Estes condutores non poderán realizar un segundo servizo na semana sen que os demais condutores/as de vehículo compartido houberen realizado un previamente.

(3) **Causas de rexeitamento de servizos:** as causas de rexeitamento de servizos por parte dos condutores, serán debidamente recollidas na aplicación informática e examinadas tódolos días, co fin de poder cotexar e pedir xustificantes necesarios para poder comprobalos.

(4) Os **servizos de fin de semana e festivos** serán ofertados a todos/as os/as condutores/as, independentemente de que adoiten a ser voluntarios ou non. Para elo, chamaranse polo menos nunha ocasión a tódolos condutores para coñecer a súa dispoñibilidade para esa fin de semana.

A compensación destes servizos será fixada no convenio colectivo, fixándose estas datas, preferentemente na semana inmediatamente seguinte co fin de garantir o descanso semanal.

A subdirección xeral de servizos de coordinación de servizos transversais, comprometeuse ademais a organizar unha nova reunión con representantes do colectivo, para valorar a posta en marcha destas modificacións.

9. CURSOS DA AGASP PARA PERSOAL DOS CORPOS DA POLICÍA LOCAL DE GALICIA

[ACADEMIA GALEGA DE SEGURIDADE PÚBLICA - DOG, 19 DE FEBREIRO](#)

Resolución do 11 de febreiro de 2016 pola que se convocan cursos de formación continua para o persoal dos corpos da policía local dos concellos de Galicia.

DESTINATARIOS:

policías locais de Galicia que estean en situación de servizo activo ou excedencia por coidado de familiares.

SOLICITUDES E PRAZOS:

O formulario de matrícula telemática dispoñible na páxina web da Agasp <http://agasp.xunta.es> e o prazo de presentación de solicitudes será **de 10 días naturais** desde as 8.00 horas do día seguinte ao da publicación desta resolución no DOG ata as 14.00 horas da data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.



10. OUTRAS NOVAS: SPDIF, LEIS (TRANSPARENCIA, IGUALDADE, SOLO), PERMISOS ENSINO

COMUNICADO DE REINICIO DA ACTIVIDADE LABORAL DOS TRABALLADORES DO SPDIF

A Dirección Xeral de Ordenación e Producción Forestal da Consellería do Medio Rural de acordo coas necesidades de programación e planificación, e en concreto en función das circunstancias climatolóxicas concretas solicitou a Secretaría Xeral Técnica que os/as traballadores/as que ocupan postos de duración fixo-descontínua (9 meses), reinicien a súa actividade laboral o vindeiro día 1 de marzo de 2016.

De acordo co anterior, comunícasenos que esta Secretaría Xeral Técnica e as xefatura territoriais de cada provincia, realizarán os trámites adecuados para que a incorporación se produza nesa data.



[VICEPRESIDENCIA E CONSELLERÍA DE PRESIDENCIA, AA.PP - DOG, 17 DE FEBREIRO](#)

Decreto lexislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o **texto refundido** das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de **igualdade**.



[PRESIDENCIA DA XUNTA DE GALICIA - DOG, 15 DE FEBREIRO](#)

Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de **transparencia e bo goberno**.

[PRESIDENCIA DA XUNTA DE GALICIA - DOG, 19 DE FEBREIRO](#)

Lei 2/2016, do 10 de febreiro, do **solo** de Galicia.



[CONSELLERÍA DE CULTURA, EDUCACIÓN E O.U. - DOG, 15 DE FEBREIRO](#)

Orde do 29 de xaneiro de 2016 pola que se regula o **régime de permisos, licenzas e vacacións do persoal docente** que imparte as ensinanzas reguladas na Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación.

11. CIRCULAS SIN SEGURO? NOVOS CONTROIS AUTOMIZADOS DA DXT PARA PILLAR VEHÍCULOS SEN SEGURO

Si **circulas** co teu **vehículo sen asegurar**, as probabilidades de que che pillen e sancionen por iso son agora maiores.

A **DXT** dispón de novos **medios automatizados** instalados nas **estradas** para controlar que os vehículos que **circulan** por elas **estean asegurados**.

En caso de circular sen póliza de seguro contratada, a **multa** que che pode caer é das máis caras. Vemos o seu importe.

CONTROIS AUTOMATIZADO DA DGT EN ESTRADAS PARA VEHÍCULOS SEN SEGURO.

Para detectar a **circulación de vehículos sen seguro** ao máximo posible, a **DXT** está comprobando a través dos **medios automatizados de control e de monitorización** instalados nas estradas que os vehículos que circulan por elas **teñen contratada dita póliza**.

Cos **radares lectores de matrícula** xa é posible:

- ✓ **Identificar ao tipo de vehículo e a súa nacionalidade** en milésimas de segundo.
- ✓ Poden chegar a ler ata dez matrículas á vez
- ✓ Poden ler a matrícula aínda que o vehículo vaia a velocidade superior a 200 km/h sen inconveniente.
- ✓ A información sobre **matrícula, historial do vehículo e verificación de seguro** en vigor é automática.

Do mesmo xeito que ocorre co tema de circular coa itv caducada, a **multa** desta forma pódenda poñer **aínda que non che paren**, enviando notificación ao teu domicilio.

CANTOS VEHÍCULOS CALCÚLASE QUE CIRCULAN SEN SEGURO ACTUALMENTE?

Uns 2 millóns de vehículos que circulan polas nosas vías públicas **non teñen subscrito o Seguro Obrigatorio**.

As responsabilidades diñeiradas polos **danos e indemnizacións** que causen estes **vehículos sen asegurar en caso de accidente pagámolas entre todos**.

A curmá do **seguro obrigatorio** do automóbil que o resto de propietarios de vehículos pagan, **contén un recargo de 3,5 euros** que se destina a que o Consorcio de Compensación de Seguros afronte os gastos producidos polos vehículos sen seguro.

CAL É A MULTA QUE CHE PODE CAER POR CIRCULAR SEN SEGURO?

A **contía da multa** depende do vehículo co que esteas circulando:

- ☑ Circular cun vehículo sen ter concertado o seguro obrigatorio, cando a súa condución require **permiso da clase B (Turismos)** -> **1.500€**

No caso doutro tipo de vehículos as sancións serán:

- ☑ Circular cun vehículo sen ter concertado o seguro obrigatorio, cando a súa condución require **licenza de condución (Ciclomotores, por ej.)** -> **1.010€**



- ☑ Circular cun vehículo sen ter concertado o seguro obrigatorio, cando a súa condución require **permisos das clases A1 ó A (Motocicletas por ej.)** -> **1.250€**
- ☑ Circular cun vehículo sen ter concertado o seguro obrigatorio, cando a súa condución require **C1, C1 E, C, C E, D1, D1+E, D ó D+E (autobuses, camións..)** -> **2.600€**

12. THE WEEKLY PRESS

[La Xunta prescindirá de casi 7.500 empleos fijos durante los últimos cuatro años](#) FARO DE VIGO

[Más de 8.500 personas trabajan con "flexibilidad horaria" en la Xunta](#) FARO DE VIGO

[Para trabajar con menores hará falta un certificado especial a partir del 1 de marzo. Afectará a miles de empleados públicos](#) LA VOZ DE GALICIA

[La policía autonómica cumple 25 años sin llegar a los 500 agentes](#) EL CORREO GALLEGO (se adjunta doc.)

[La Xunta impulsa la libre elección de jefes de servicio con los criterios del bipartito](#) LA VOZ DE GALICIA

[Despido y multa para altos cargos que oculten bienes o actividades](#) LA VOZ DE GALICIA

[Uno de cada cuatro altos cargos de la Administración Central es 'cienmilleurista'](#) EL MUNDO

[Los funcionarios españoles tendrán dos días adicionales de permiso este año](#) PÚBLICO

[Educación perdonará a docentes días que faltaron tras recuperar el permiso por enfermedad leve](#) FARO DE VIGO

[La población mayor de 65 años en Galicia ya supera en un 34% a los menores de edad](#) LA OPINIÓN

[El CSIF denuncia por discriminación el 'cheque-pensión' que perciben las trabajadoras con dos o más hijos](#) EL MUNDO

[Si eres funcionaria, te conviene tener al menos dos hijos](#) PÚBLICO

[Los parados sacan 2.535 millones de sus fondos de pensiones](#) EL PAÍS

[El Gobierno, obligado por un desempleo del 20,9%, prorroga la ayuda de 400 euros a parados de larga duración](#) 20MINUTOS

[Venezuela, a punto de quedarse sin pan](#) EL MUNDO

Departamento Comunicación CSI-F Galicia

Rúa do Valiño, 65, baixo

15707 Santiago

Teléfono: 981 575 140

Nos puede seguir en Facebook (Herald Toupeiras) y Twitter (@HeraldToupeiras)



CSI-F Unión Provincial A Coruña
Rúa Bugallal Marchesi, 5 - Entre chan, der.
15008 A Coruña
Tel. 981 134 113
Fax: 981 060 324
coruna@csi-f.es

CSI-F Unión Autónoma Galicia
Rúa do Valiño, 65 - baixo
15707 Santiago de Compostela
Tel. 981 560 951 Fax: 981 575 140
galicia@csi-f.es

CSI-F Unión Provincial Lugo
Rúa Conde, 2 - Baixo posterior
27003 Lugo
Tel. 982 250 169 982 254 859
Fax: 982 245 521
lugo@csi-f.es

A CORUÑA

LUGO

SANTIAGO

PONTEVEDRA

OURENSE

CSI-F Unión Provincial Pontevedra
Rúa Marqués de Riestra, 18 - Entre chan
36001 Pontevedra
Tel. 986 896 900
Fax: 986 896 901
pontevedra@csi-f.es

CSI-F Unión Provincial Ourense
Rúa Progreso, 145 - Entre chan
32003 Ourense
Tel. 988 241 111
Fax: 988 213 538
ourense@csi-f.es

www.heraldtoupeiras.es



2016

