



Herald Toupeiras • Central Sindical Independente e de Funcionarios



HT
Herald Toupeiras
Estamos X ti



News Semanais

Do 4 ao 9 de abril

2016

INDICE:

- 1. ENTREVISTA AL PRESIDENTE NACIONAL DE CSI-F - MIGUEL BORRA**
- 2. LA ADMINISTRACIÓN ARRASTRA UN DÉFICIT DE 37.100 EMPLEOS Y RETROCEDE EN MARZO, FRENTE A LA TENDENCIA GENERAL**
- 3. CSI-F ESIXE CREAR A FIGURA DO "OBSERVADOR DA LEGALIDADE" NAS OPOSICIÓN DA XUNTA TRAS VARIAS SENTENZAS DO SUPREMO SOBRE ARBITRARIEDADES E FALTA DE CONTROL**
- 4. NOTA INFORMATIVA DA COMISIÓN DE PERSOAL - 7 DE ABRIL**
- 5. PROCEDEMENTO PARA A DEVOLUCIÓN DA PAGA EXTRA DE DECEMBRO DE 2012 AOS EMPREGADOS PÚBLICOS DO SECTOR AUTONÓMICO DE GALICIA**
- 6. NOTA INFORMATIVA DA REUNIÓN DOS FARMACÉUTICOS INSPECTORES DE SAÚDE PÚBLICA (FISP) E A CONSELLERÍA DE SANIDADE - 4 DE ABRIL**
- 7. RESUMO XUNTANZA COS RESPONSABLES DA AXENCIA GALEGA DE INFRAESTRUTURAS**
- 8. OFERTAS PÚBLICAS DE EMPREGO NAS ENTIDADES LOCAIS DE GALICIA**
- 9. THE WEEKLY PRESS**



sumando



1. ENTREVISTA AL PRESIDENTE NACIONAL DE CSI-F - MIGUEL BORRA

DESDE NUESTRA RESPONSABILIDAD VAMOS A TRABAJAR PARA SITUAR LOS SERVICIOS PÚBLICOS AL LUGAR QUE LE CORRESPONDE (MIGUEL BORRA. PRESIDENTE NACIONAL CSI-F)



Miguel Borra fue reelegido Presidente Nacional de CSI.F en el congreso celebrado a finales de septiembre de 2015 en Cáceres. Es por lo tanto el máximo responsable de la organización más representativa en las administraciones públicas. Con él hemos querido hablar entre otros temas, de la situación actual que vive España con un gobierno en funciones, de Cataluña, de como ve la recuperación de los derechos perdidos, incluso de la irrupción de esta organización en el sector privado, etc., y este es el resultado.

Bélgica estuvo dos años sin gobierno y el Estado funcionó gracias a un sector público fuerte, en España estamos ya prácticamente cuatro meses con un gobierno en funciones ¿Cómo puede influir esta situación en el sector público?

La profesionalidad de los empleados públicos de nuestras administraciones hace que nuestros ciudadanos no noten la ausencia del Gobierno, a efectos de los servicios públicos y prestaciones sociales. Lo que han notado han sido los recortes que se han producido durante la crisis, en las dos últimas legislaturas, en el descenso de la calidad de los servicios sociales, la educación, la sanidad...

¿Hasta cuándo pueden aguantar este parón nuestras administraciones?

Los ciudadanos han reclamado en las urnas un cambio que, por la fragmentación del voto, exige un acuerdo amplio. Desde CSIF exigimos nuevas políticas que favorezcan un empleo calidad y estable y un pacto de Estado para la gestión de nuestras administraciones públicas para evitar los errores en el gasto y el despilfarro que nos ha llevado a la situación actual y que al final lo pagan los ciudadanos en su bolsillo, en el empleo, el recorte en servicios. Y desde luego, exigimos una nueva política que dignifique el papel de los empleados públicos y sus condiciones laborales, después de tantos años de esfuerzo.

En Cataluña miles de empleados públicos pueden verse en los próximos meses en una situación muy difícil ¿Cómo ha afrontado su organización en Cataluña esta situación?

CSIF va a situarse siempre en el marco de la legalidad vigente, el estatuto de autonomía y la Constitución. Los empleados públicos, como no puede ser de otra manera, actuamos con independencia del poder político y conforme a las leyes. Por tanto, CSIF va a estar del lado de los trabajadores y trabajadoras públicos de Cataluña para evitar que por un conflicto legal entre el Gobierno de Cataluña y de España se vean perjudicados en su labor diaria.

Por eso hemos diseñado un protocolo que ampara a los empleados públicos y contempla actuaciones jurídicas ante órdenes de dudosa legalidad.

Ustedes han iniciado una campaña nacional para que se modifique la actual Ley Sindical ¿Por qué cree necesario y obligatorio que cambien las actuales reglas de juego?

El marco vigente de representación sindical fue diseñado por el PSOE en 1985, hace más de 30 años, dando un papel preponderante a las tradicionales organizaciones de clase, CC.OO y UGT. La sociedad española ha cambiado. Lo hemos visto en las últimas elecciones. La sociedad española es más plural y nosotros queremos, ni más ni menos, que este pluralismo se refleje también en el diálogo social con la presencia de más actores.

Queremos reducir el umbral de representatividad del 10 por ciento actual al 5 por ciento, tal y como ocurre en el Congreso de los Diputados, para romper el 'bipartidismo' sindical que representan UGT y CC.OO y dar más opciones de elegir a otros sindicatos a los trabajadores y trabajadoras españoles.

CSI.F está entrando fuerte en el sector privado ¿Cree que parte del futuro de su organización está en este sector?

Desde luego. Es que nos lo están pidiendo. Los trabajadores de empresas privadas se acercan a nuestro sindicato porque no se sienten representados por los sindicatos de clase y quieren una organización profesional e independiente que no se mueva por consignas políticas. CSIF va a estar ahí, asumiendo el papel que le toca jugar en la sociedad española. Ya estamos en empresas como Michelín, Coca Cola, Heineken, Cuétara, Notarías, empresas de seguridad y de servicios...

Los sindicatos en general en los últimos años, están perdiendo afiliación ¿CSIF también ha notado la crisis en su afiliación?

CSIF ha recuperado ya prácticamente toda la afiliación que perdió durante la crisis y como consecuencia de la reducción de las ofertas de empleo público. Además, al contrario que otros sindicatos, solo contabilizamos a las personas que están al corriente de pago, ni simpatizantes, ni colaboradores... Al contrario que otras organizaciones, ya estamos creciendo.

En los últimos años se han perdido miles de empleos públicos y muchos derechos ¿Cuándo cree que podrá terminar de recuperarse todo lo perdido?

CSIF durante la crisis ha ejercido de altavoz de las demandas y preocupaciones del colectivo de empleados públicos; lo hemos llevado al corazón del debate público y creo que hemos conseguido recuperar algunas cosas: el 50 por ciento de la paga extra, los moscosos, desbloquear la oferta de empleo público y después de más de cinco años hemos hecho mover ficha al Gobierno para descongelar los sueldos. Ahora que parece que estamos saliendo de la crisis vamos a poner toda la carne en el asador para avanzar en la recuperación salarial, las plantillas, mejorar los horarios y recuperar recortes como los descuentos en la nómina por baja médica.

¿Cómo ve el sector público español dentro de una década, más fuerte o más débil que hoy en día?

Creo que los diferentes partidos han escuchado el mensaje de la sociedad en general y en particular el de organizaciones como la nuestra: se acabaron los recortes. Desde nuestra responsabilidad vamos a trabajar para volver a situar a nuestras administraciones, los servicios públicos y a sus trabajadores en el lugar que les corresponde.

2. LA ADMINISTRACIÓN ARRASTRA UN DÉFICIT DE 37.100 EMPLEOS Y RETROCEDE EN MARZO, FRENTE A LA TENDENCIA GENERAL



La administración es el único sector que pierde empleo este mes, junto al de suministro de aire acondicionado

La Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF), sindicato más representativo en las administraciones públicas y con presencia creciente en el sector privado, valora de manera positiva el descenso en las cifras del paro conocidas hoy, si bien, el carácter estacional y la precariedad de los nuevos contratos de trabajo, evidencian la debilidad de nuestras políticas de empleo.

Respecto a las cifras de la Seguridad Social, frente la tendencia general de crecimiento, observamos como la Administración Pública se estanca y arrastra un déficit de 37.109 empleos, frente a marzo del año pasado.

Así, es prácticamente el único sector donde la tendencia es a la baja, con un descenso del 3,55 por ciento en el número de puestos de trabajo.

Además, este mes, al contrario de la tendencia generalizada, es el único sector en el que desciende el número de cotizantes, junto al sector de suministro de energía y aire acondicionado.

CSIF exige al Gobierno (cuya situación en funciones podría alargarse hasta el próximo mes de junio) que agilice las ofertas de empleo público, porque los perjudicados son los ciudadanos que ven como se deterioran los servicios por el déficit en las plantillas.

3. CSI-F ESIXE CREAR A FIGURA DO "OBSERVADOR DA LEGALIDADE" NAS OPOSICIÓNS DA XUNTA TRAS VARIAS SENTENZAS DO SUPREMO SOBRE ARBITRARIEDADES E FALTA DE CONTROL

O sindicato independente urxe, ante os numerosos procesos selectivos previstos na OPE 2016, articular mecanismos que eviten a indefensión dos opositores

A Central Sindical Independente e de Funcionarios (CSI-F) esixe á Xunta de Galicia que cre a figura do "observador da legalidade" nos procesos selectivos da administración autónoma co fin de garantir que se axusten á normativa e evitar arbitrariedades como as que xa ha alertado o Tribunal Supremo en varias sentenzas. En dous delas, de leste mesmo ano, relativas ao ingreso no Corpo Superior da Xunta de Galicia, subgrupo 1, o Tribunal Supremo acusa ao tribunal de selección de escapar a todo tipo de control e dos límites da discrecionalidade técnica.

Así, nunha destas sentenzas o T.S. advirte que: *"... Resulta evidente que con tal contido das actas de cualificación e en ausencia do "guión" que se di elaborado polo tribunal, a actividade do tribunal escapa a todo tipo de control, ata en vía xurisdiccional e por tanto aos límites que a xurisprudencia desta Sala vén establecendo á discrecionalidade técnica dos tribunais..."*



Do mesmo xeito, nunha segunda sentenza, o Alto Tribunal afirma *"... que se producen unha serie de defectos procedimentais no proceso selectivo, como a ausencia de notas parciais dos membros do Tribunal Cualificador, solicitadas pola recurrente na súa reclamación e recurso, co que, **ata na tese máis favorable á imposibilidade de controlar a discrecionalidade técnica estaríamos ante os arredores do núcleo da mesma**, a necesidade de motivar as cualificacións, máxime si se solicitou expresamente por quen se considera discriminado, **producíndose a súa indefensión...**"*

Para CSI-F este feito é especialmente grave "si temos en conta que en ambos casos o tribunal de selección estaba formado por funcionarios pertencentes á Escala de Letrados da Xunta de Galicia, é dicir, a elite da Xunta no coñecemento e a aplicación do dereito administrativo".

Non é a primeira sentenza na que se denuncia que os tribunais cualificadores bordean a arbitrariedade nas súas funcións. "Non son casos illados, por iso, e ante os numerosos procesos selectivos que convocará a Xunta previstos na OPE 2016, urxe articular mecanismos que eviten sospeitas de falta obxectividade, transparencia e limpeza e, sobre todo, que garantan a imparcialidade e eviten a indefensión dos opositores?, aclara CSI-F.

Participación sindical

A figura do "observador da legalidade", que sería nomeado polas organizacións sindicais máis representativas na Función Pública galega, non formaría parte dos tribunais de selección pero participarían con voz, e sen voto, no tipo de probas e, sobre todo, no control da avaliación.

A práctica totalidade da doutrina xurisprudencial entende a necesidade de que exista un control sindical externo para respectar os principios de imparcialidade e profesionalidade xa que as OO.SS. teñen dereito a ser consultados achega dos baremos dos concursos e as probas e a controlar as avaliacións podendo

impugnar os resultados. Así mesmo, a figura de "observador" xa está implantada noutras Administracións para garantir a legalidade e o bo desenvolvemento dos procesos, polo que dificilmente a cidadanía entendería que o goberno galego néguese ao seu implantación, máxime á vista das sentenzas citadas do Tribunal Supremo.

Seis anos de parálise nas negociacións

O sindicato independente presentou esta alegación, entre outras, ao borrador do documento que están negociando as organizacións sindicais e Función Pública sobre o funcionamento dos órganos encargados de avaliar os procesos de selección para o ingreso nos diferentes corpos, escalas e grupos profesionais. CSI-F recorda que estas negociacións levan seis anos paralizadas e que os tribunais funcionan coas instrucións do bipartito, "que se demostraron totalmente ineficaces e insuficientes para garantir procesos selectivos limpos, xustos e con garantías".

[Condena a la Xunta por corregir una oposición de forma "discrecional"](#) EL PAÍS

[El CSI-F pide crear una figura que controle el proceso de oposiciones](#) EL CORREO GALLEGO

[Piden crear la figura del "observador de la legalidad" en oposiciones de la Xunta](#) FINANZAS

[El Supremo falla en contra de la Xunta por discrecionalidad y falta de control en oposiciones](#) LA VOZ DE GALICIA

[Piden crear la figura del "observador de la legalidad" en oposiciones de la Xunta](#) ABC

[O Supremo condena a Xunta por avaliar exames de oposición sen "criterios obxectivos"](#) PRAZA PÚBLICA

4. NOTA INFORMATIVA DA COMISIÓN DE PERSOAL - 7 DE ABRIL

Punto Primeiro: Proposta de modificación da RPT do Instituto de Estudos do Territorio:

Resultado da votación: CIG: A favor, CC.OO: A favor, **CSI•F: A favor**, UGT: A favor

Punto Segundo: Proposta de acordo polo que se constitúe a Comisión de seguimento sobre a aplicación das instrucións sobre o réxime de vacacións, permisos e licenzas, aprobadas por Resolución do 24 de febreiro de 2016.

Dende a CSI•F manifestámonos a favor da creación desta Comisión de seguimento que ten a finalidade de garantir a aplicación homoxénea das ditas Instrucións para todo o persoal incluído no seu ámbito. Pero para que esta aplicación homoxénea fose efectiva, dende a CSI•F entendemos que as decisións adoptadas no seo da Comisión de ter carácter executivo e non só de recomendación á Dirección Xeral de Función Pública para súa simple "toma en consideración".

Así mesmo, e para un mellor funcionamento e efectividade da Comisión, as OO.SS solicitamos que á dita Comisión os representantes sindicais puideran asistir acompañados, cando así o considerasen oportuno, dun asesor. Non obstante, por primeira vez e sen causa xustificada, a Dirección Xeral de Función Pública tratou de impoñer a restrición de que o asesor fora empregado público. Dita postura foi rexeitada de plano pola CSI•F. Sen prexuízo que na maioría dos casos o asesor sexa empregado público entendemos que os sindicatos teñen o dereito para que, en determinados casos en que a mellor defensa dos dereitos dos empregados públicos así o requira, o asesor que acompañe o representante sindical poda ser un profesional no que non



concorra a condición de empregado público. En todo caso, a designación do asesor sindical corresponde ao propio sindicato, sen que a Administración sexa quen de impoñer ou restrinxir que pode selo ou non.

A postura da CSI•F foi apoiada polas restantes OO.SS, en vista do que a Dirección Xeral de Función Pública retirou este punto da Orde do Día para a súa reconsideración.

Rogos e preguntas:

Actuacións irregulares por parte da Consellería de Educación:

CSI•F reitera a súa denuncia de que por parte da Consellería de Educación se está a tratar de executar unha proposta de modificación de RPT de persoal funcionario non docente que aínda está sen negociar.

Promoción Interna:

Segundo informa o Director Xeral de Función Pública, mantéñense os prazos dados no seu día. Así os primeiros exames serán a finais de maio de 2016. Así mesmo indica que o luns día 11 de abril estarán xa publicados todos os temarios, tanto en galego como en castelán.

Concurso de Traslados do persoal funcionario:

Segundo indica o Director Xeral de Función Pública, o concurso de traslados estará resolto antes do verán. Non se precisa data, polo que tanto pode estar resolto no mes de maio como no mes de xuño.

Na Comisión de valoración estase a debater sobre os criterios a seguir no que atinxe aos cursos de informática. Aínda que non hai unha decisión adoptada, o criterio da DXFP é que non se valorará o curso presencial máis o exame.

Concurso de traslados do persoal laboral:

Con respecto ás bases de dito concurso de traslados, informásenos que se están a estudar por parte da Dirección Xeral de Función Pública.

Decreto de Listas:

Convocarase as OO.SS na semana do 11 de abril de 2016.

RPT de AGADIC:

CSI•F volve a preguntar cando se levará á Mesa Xeral de Negociación de Empregados Públicos a RPT do Agadic toda vez que segundo informou o Director Xeral de Función Pública en Mesas anteriores, primeiramente ia a estar xa aprobada e publicada a finais do mes de febreiro e, posteriormente, despois da Semana Santa. Nesta Comisión de Persoal o Director Xeral xa non da unha data concreta para a súa aprobación.

Bombeiros Forestais:

O Director Xeral de Función Pública informa que o proceso de cambio de denominación a bombeiro do persoal do SDIF está paralizado. Segundo os informes recabados pola DXFP dito cambio de denominación implica custo económico para a Administración no que atinxe ás cotizacións sociais. Ao longo do mes de abril convocarase ás OO.SS para dar conta da situación pero xa adiantou que si efectivamente dito cambio de denominación implica un custo económico non se levará a efecto.

CSI•F, 11 de Abril de 2016

5. PROCEDEMENTO PARA A DEVOLUCIÓN DA PAGA EXTRA DE DECEMBRO DE 2012 AOS EMPREGADOS PÚBLICOS DO SECTOR AUTONÓMICO DE GALICIA

CONSELLERÍA DE FACENDA - DOG, 4 DE ABRIL

Anuncio do 28 de marzo de 2016 polo que se lle dá publicidade ao procedemento para aplicar o disposto na disposición adicional décimo cuarta da Lei 12/2015, do 24 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2016, pola que se aproba unha retribución de carácter extraordinario en concepto de recuperación da paga extraordinaria de decembro de 2012 aos empregados do sector público autonómico de Galicia.



A recuperación realizarase en dúas partes:

- No **mes de abril** aboarase o 25,14 %, que se corresponde coa parte proporcional correspondente a 46 días da paga extraordinaria, paga adicional do complemento específico ou pagas adicionais do mes de decembro de 2012. Naqueles casos nos que non procedese o recoñecemento da totalidade da paga extraordinaria e adicional, os referidos 46 días reduciranse proporcionalmente ao cómputo de días que correspondesen.

- No **mes de setembro** aboarase a parte restante da paga extraordinaria, paga adicional do complemento específico ou pagas adicionais do mes de decembro de 2012 non recuperadas nos pagamentos anteriores.

Os importes correspondentes **aos empregados públicos que sigan en activo serán aboados de oficio** pola consellería, organismo autónomo ou entidade a través da cal perciba as súas retribucións no mes de abril e setembro de 2016, respectivamente, e os correspondentes **aos empregados públicos que non se encontren en activo** con anterioridade ao primeiro día dos mencionados meses de abril e setembro de 2016 serán aboadas polo órgano ao cal lle correspondese satisfacer as pagas suprimidas, **logo de solicitude** expresa presentada para cada un dos dous aboamentos ante ese órgano no modelo que se xunta como anexo a este anuncio.

6. NOTA INFORMATIVA DA REUNIÓN DOS FARMACÉUTICOS INSPECTORES DE SAÚDE PÚBLICA (FISP) E A CONSELLERÍA DE SANIDADE - 4 DE ABRIL

O pasado 4 de abril de 2016 os representantes das catro organizacións sindicais fomos convocados a una reunión co conselleiro de Sanidade para tratar a situación dos Inspectores Farmacéuticos de Saúde Pública.

As catro organizacións sindicais manifestamos a nosa intención de chegar acordos coa Consellería de Sanidade para solucionar este contencioso que se prolonga indefinidamente no tempo, buscando as solucións máis axeitadas e que sexan aceptadas por ámbalas partes.

O conselleiro e a DX de recursos humanos foron informados de que outras consellerías chegaron a acordos cos seus traballadores, polo que entendemos que Sanidade pode negociar un acordo para a prescrición de servizos de inspección ambiental, similar ao dos inspectores veterinarios do ano 2. 008 e lles reclamamos a sinatura dese acordo.

O conselleiro informou que a Consellería é consciente da situación dos FISP, pero que na actual conxuntura económica non é posible chegar a acordos que non teñan garantía de ser aceptados pola D.X. da Función Pública e a D.X. de Orzamentos, e que lle deben lealdade institucional, polo que **non poden**

24

afrontar a equiparación de nivel cos inspectores veterinarios de saúde pública, polo que están intentando que a D.X. da Función Pública e a D.X. de Orzamentos (esta última é a que pon pegas, segundo informan) lles acepten o nivel 22 para este ano e o nivel 24 para o vindeiro ano, **que a día de hoxe é un NON, pero este non NON é DEFINITIVO.**

Dende o noso punto de vista como central sindical, É IMPRESCINDIBLE A MOBILIZACIÓN DOS TRABALLADORES se quere conseguir a subida de nivel do colectivo. Esta mobilización debería ser a CONVOCATORIA DUNHA FOLGA, que podería estar acompañada dunha negativa a condución de vehículos oficiais.

Como paso previo a estas actuacións, poderíase convocar a todo o persoal inspector farmacéutico de saúde a unha assemblea en Santiago, a que asistirían representantes de todas as organización sindicais, para acordar e fixar as medidas a tomar.

Santiago de Compostela, 5 de abril de 2016

7. RESUMO XUNTANZA COS RESPONSABLES DA AXENCIA GALEGA DE INFRAESTRUTURAS

Na xuntanza celebrada o día 6 de abril para tratar a reorganización das categorías do persoal do servizo de estradas, e coa presenza por parte da Administración do Secretario Xeral da Consellería de Infraestruturas e Vivenda, do director da AXI, ademais do xefe de servizo de obras e da subdirectora de persoal e da xefa de servizo de persoal, tratáronse as seguintes cuestións:

- ✓ **Procedemento de acceso ás categorías de vixiancia con criterios obxectivos e con carácter voluntario por parte do persoal que actualmente pertence á categoría de legoeiros.**

Comunicanno que no procedemento de acceso a vixiancia poderían participar todos os legoeiros, tanto os que están xa facendo tarefas de vixiancia como os que están desenvolvendo funcións de conservación de estradas. Os criterios obxectivos cos que se levará a cabo o procedemento non están todavía decididos, e entendemos que serán enviados na proposta pendente.

- ✓ **Manter dentro do grupo IV a definición da categoría de Legoeiro.**

Descártase crear unha nova categoría para incluír a vixiancia no grupo IV e esas funcións de vixiancia incorporaranse á categoría de legoeiro

- ✓ **Dotar ao grupo IV de función e procedemento de acceso ao Grupo III.**

Enviarase unha proposta ás organizacións sindicais respecto das funcións e procedemento para acceder ao Grupo III.

O director da Axencia Galega de Infraestruturas vai intentar incluír na oferta de emprego público de 2016 entre 6 e 10 prazas do Grupo III, Categoría 009, por promoción interna, e se non fora posible a súa inclusión na OPE de 2016, xa aprobada e publicada, a incluír o mesmo número de prazas na oferta de emprego público de 2017.

Quedamos emprazados para unha nova xuntanza da que aínda non temos data.

Santiago de Compostela, 6 de abril de 2016.

8. OFERTAS PÚBLICAS DE EMPREGO NAS ENTIDADES LOCAIS DE GALICIA

[CONCELLO DE ALFOZ - BOP LUGO, 4 DE ABRIL](#)

Procedemento para a cobertura de xeito interino da praza de **(1) técnico de xestión**, Escala de Administración Xeral, Subescala Xestión, Grupo A, subgrupo A 2, pertencente ao cadro de persoal funcionario mediante o sistema de selección de concurso-oposición libre.

REQUISITOS DA TITULACIÓN

Posuír a titulación esixida para acceso a Escala de Administración Xeral, Subescala Xestión, Grupo A-Subgrupo A2, será necesario estar en posesión dalgún dos seguintes títulos académicos: de Grao, Enxeñeiro Técnico, Diplomado Universitario, Arquitecto Técnico ou equivalentes.

PRAZO PRESENTACIÓN SOLICITUDES

10 días naturais contados a partir do seguinte ao de publicación desta convocatoria e bases no BOP.

[CONCELLO DE CARNOTA - BOP CORUÑA, 8 DE ABRIL](#)

Contratación de tres peóns do servizo de limpeza viaria e de dous choferes.

o prazo de presentación de solicitudes é de **10 días** dende a publicación deste anuncio no BOP.

[CONCELLO DE LALÍN - BOP PONTEVEDRA, 5 DE ABRIL](#)

Bases reguladoras do proceso selectivo para a contratación dun **arquitecto municipal** en réxime funcionario interino polo sistema de concurso-oposición.

REQUISITOS DA TITULACIÓN

Estar en posesión do título de Arquitecto/a, expedido con arranxo á lexislación vixente

PRAZO

10 días hábiles a partir do seguinte ao da publicación da convocatoria no BOPPO.

[CONCELLO DE LOBEIRA - BOP OURENSE, 6 DE ABRIL](#)

Bases que rexerán a contratación dun **administrativo** adxunto á administración xeral, laboral temporal.

As ditas bases están na páxina web do concello www.lobeira.es

O prazo de presentación de instancias será de **cinco días hábiles**, contados a partir do día seguinte ao da publicación deste anuncio no BOP.

[CONCELLO DE NIGRÁN - DOG, 4 DE ABRIL](#)

Anuncio da convocatoria para a provisión dunha praza de **(1) oficial de policía local** polo procedemento de concurso-oposición, promoción interna, con carácter de funcionario de carreira.

O prazo para a presentación de solicitudes será de vinte **(20) días naturais** contados a partir do seguinte a aquel en que apareza o anuncio da convocatoria no BOE.

[CONCELLO DE VALADOURO - BOP CORUÑA, 5 DE ABRIL](#)

Bases xerais polas que se establecen as normas para a selección de persoal, de carácter temporal, para a confección dunha listaxe de emprego temporal.

REQUISITOS TITULACIÓN

Posuír a titulación académica esixida nas bases específicas.

PRAZO DE PRESENTACIÓN DAS SOLICITUDES

10 días naturais contados dende o día seguinte ao da publicación da convocatoria no BOP.

[CONCELLO DE VIGO - BOP PONTEVEDRA, 4 DE ABRIL](#)

Apertura do prazo da convocatoria de prazas laborais de promoción interna da oferta de emprego público 2012

- Capataz parque Móbil. Número de prazas: 1. Sistema de provisión: promoción interna.
- Oficial Conductor. Número de prazas: 3. Sistema de provisión: promoción interna.
- Oficial Xardineiro. Número de prazas: 2. Sistema de provisión: promoción interna.
- Oficial de Instalacións Municipais. Número de prazas: 1. Sistema de provisión: promoción interna.

O prazo de presentación de solicitudes será de **20 días naturais**, a partir do seguinte ao da publicación deste anuncio no BOP.

[CONCELLO DE VALADOURO - BOP LUGO, 8 DE ABRIL](#)

Convocatoria e bases específicas para o proceso selectivo dunha **praza de operario de recollida de lixo** encadrado no grupo E (AA.PP) mediante o sistema de concurso-oposición.

REQUISITOS DE COÑECEMENTOS

- Permiso de conducir clase C.
- Certificado de aptitude profesional (CAP) no caso de ser obrigatorio de conformidade co réxime transitorio establecido na Disposición Transitoria Segunda do Real Decreto 1032/2007, de 20 de xullo, polo que se regula a cualificación inicial e a formación continua dos condutores de determinados vehículos adicados ó transporte por estrada.
- Nivel de galego esixido: CELGA 2.

Convocatoria e bases específicas para o proceso selectivo dunha praza de **operario/a de mantemento de vías e espazos naturais** encadrado no grupo E (AA.PP) mediante o sistema de concurso-oposición.

REQUISITOS DE COÑECEMENTOS

- Certificado de escolaridade, certificado de estudos primarios ou equivalente
- Permiso de conducir clase C.
- Certificado de aptitude profesional (CAP) no caso de ser obrigatorio de conformidade co réxime transitorio establecido na Disposición Transitoria Segunda do Real Decreto 1032/2007, de 20 de xullo, polo que se regula a cualificación inicial e a formación continua dos condutores de determinados vehículos adicados ó transporte por estrada.
- Nivel de galego esixido: CELGA 2.

Convocatoria e bases específicas para o proceso selectivo dunha praza de **administrativo/a** encadrado no subgrupo C1 mediante o sistema de oposición.

REQUISITOS DE COÑECEMENTOS

- Titulación de Bacharelato ou título de Técnico de Formación Profesional ou titulacións equivalentes a efectos de acceso a función pública.
- Nivel de galego esixido: CELGA 2.

[CONCELLO DE MANZANEDA - BOP OURENSE, 8 DE ABRIL](#)

Bases para a selección de personal para a contratación de un chófer del tractor desbrozador.

O prazo é de 7 días hábiles que se iniciará o día seguinte da publicación do anuncio no BOP.

[CONCELLO DE RIÓS - BOP OURENSE, 8 DE ABRIL](#)

Bases para contratar temporalmente un **chofer de máquina rozadora**.

O prazo é de dez hábiles seguintes ao da publicación deste anuncio no BOP.

Bases para a selección de personal para a provisión de los puestos de trabajo: **técnico/a en administración general y monitor/a en ocio y tiempo libre**

O prazo é de cinco días hábiles seguintes ao da publicación deste anuncio no BOP.

[CONCELLO DE VILAMARTÍN DE VALDEORRAS - BOP OURENSE, 8 DE ABRIL](#)

Convocatoria para a contratación laboral temporal dunha **(1) praza de condutor de vehículos** municipais carné C1+E).

O prazo de presentación é de **oito días naturais** contados a partir do día seguinte ao de publicación deste edicto no BOP.

[AUTORIDADE PORTUARIA DE VILAGARCÍA - DOG, 4 DE ABRIL](#)

Resolución do 21 de marzo de 2016 pola que se realiza convocatoria pública para cubrir unha praza de persoal laboral dun **(1) técnico de dominio público** mediante o proceso selectivo de concurso-oposición libre.

As bases desta convocatoria están á disposición dos interesados na web www.portovilagarcia.es.

As solicitudes deberán presentarse no prazo de dez **(10) días naturais** contados desde o seguinte ao da publicación desta convocatoria no DOG.

9. THE WEEKLY PRESS

[La junta de personal de la Xunta le pide que devuelva parte de una extra del 2013](#) LA VOZ DE GALICIA

[La Xunta contrata educadores sociales contra la cronificación de la pobreza](#) EL CORREO GALLEGO

[Xestur prepara su tercer rescate para afrontar su deuda financiera de 136 millones](#) FARO DE VIGO

[CSIF pide derogar "recortes" porque es imposible reformar Lomce a corto plazo](#) LA VANGUARDIA

[CSIF abrió el debate del futuro profesional de los celadores](#) LA VOZ DE GALICIA LUGO

[Aumentan un 56% en 2015 las agresiones a personal de las oficinas de empleo](#) EL MUNDO

[La Seguridad Social tiene un déficit 'oculto' de 17.000 millones](#) EXPANSIÓN

[Empleo detecta fraude en cuatro de cada diez bajas laborales revisadas](#) CINCO DÍAS

[Solo el 20% de los beneficiarios gallegos del plan de activación del empleo logró trabajo](#) LA OPINIÓN

[Colapsada la web de la Agencia Tributaria en el inicio de la campaña de la renta](#) EL PERIÓDICO

[Cantos millóns recibiu La Voz de Feijóo?](#) GALICIA CONFIDENCIAL

[La Autoridad Fiscal salva a Galicia de otro descalabro del déficit público este año](#) LA OPINIÓN

[Coca-Cola Iberian lanza nuevo plan de bajas incentivadas para 120 empleados](#) EUROPA PRESS

[Imputan al edil de Carmena que llamó «fascistas» a sus policías](#) ABC

Departamento Comunicación CSI-F Galicia

Rúa do Valiño, 65, baixo

15707 Santiago

Teléfono: 981 575 140

Nos puede seguir en Facebook (Herald Toupeiras) y Twitter (@HeraldToupeiras)

