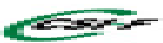


Solo Galicia y otras seis autonomías recortaron funcionarios por la crisis

Las centrales piden el
fin de la precariedad
y estabilizar el empleo
público [Págs. 6-7]



Entre 2002 y 2014 el número de asalariados a cargo de la Administración subió más de un 20 %, aunque en los años de bache económico sí hubo fuertes recortes. El aumento de población, un 5,5 %, y el reparto de competencias explican en gran parte los datos.

Solo 7 CCAA, una de ellas Galicia, rebajan empleo público en la crisis

Entre 2007 y 2014 la comunidad recortó en un 1,4 % este tipo de asalariados // En el conjunto de España subieron // CSIF: "Las cifras engañan: un puesto lo cubren ahora seis personas"

FELIPE DE TORO
Santiago

Durante los peores años de la crisis, entre 2007 y 2014, se cerraron en España más de 300.000 empresas y se perdieron alrededor de 3,5 millones de puestos de trabajo. Un esfuerzo del que el país todavía trata de recuperarse, aunque a la vista de los datos no todos sufrieron por igual el impacto de los recortes. ¿O sí?

Según un documento de trabajo de la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF) que analiza el comportamiento del mercado laboral en el sector público, en el punto álgido del bache, -entre 2008 y 2011- la plantilla de asalariados de las comunidades autónomas creció un 12,6%, mientras que entre 2007 y 2014 el empleo utilizado por la Administración en la provisión de servicios experimentó un ligero aumento del 1,3% en el conjunto de España frente al descenso del 1,4% registrado en Galicia.

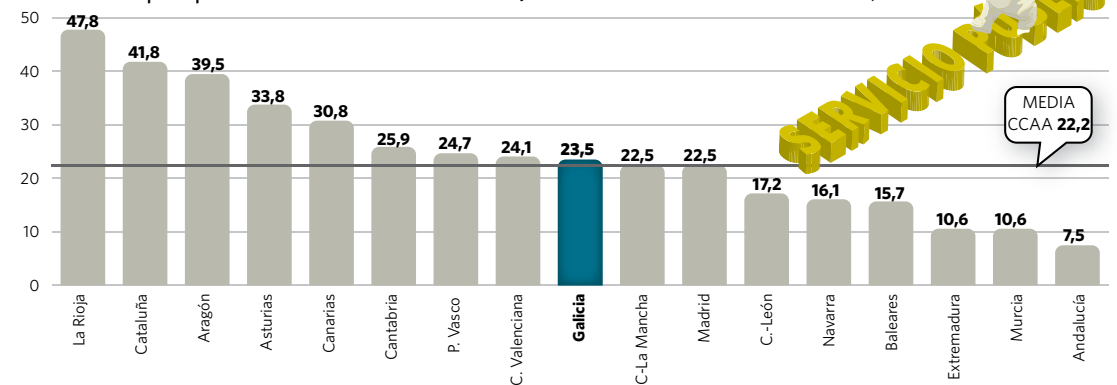
Si se observa la fotografía global de los doce años analizados (entre 2002 y 2014), resulta que el empleo público aumentó un 23,5% en la comunidad gallega, por encima en este caso del conjunto estatal, donde lo hizo un 22,2%. El gran bum se detecta entre 2002 y 2011, donde los asalariados de la Administración aumentaron drásticamente: un 41,3% a nivel autonómico y un 40,1% en el total nacional.

Una etapa expansiva que a continuación, con la economía atravesando sus peores momentos, hubo que enfriar con una rebaja del 17,8% tanto en Galicia como en el conjunto de España. Por comunidades autónomas, tan solo siete -entre ellas Galicia- redujeron su empleo público entre 2007 y 2014, un recorte que encabezaban Castilla La Mancha-Madrid (-13,9%), Comunidad de Madrid (-12,4%) y Castilla y León (-4,3%). El resto, por el contrario, aumentaron los asalariados del sector pú-

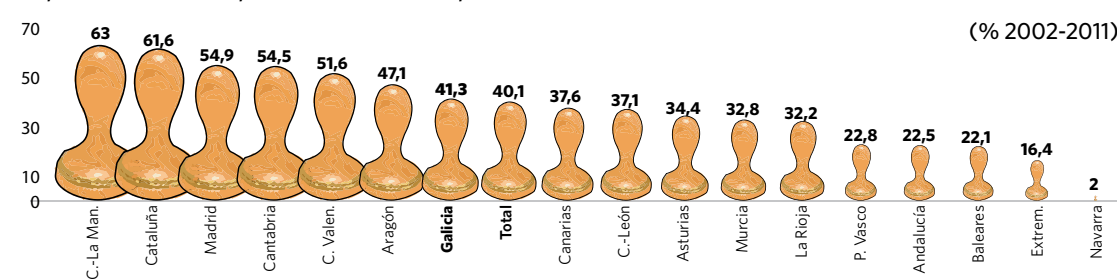
ANÁLISIS

Asalariados públicos de las comunidades autónomas

Evolución empleo público autonómico 2002-2014 (tasa de variación en % sobre 2002)



Empleo utilizado en la provisión de servicios públicos del subsector CCAA - Evolución sobre índice 100 en 2002



Ramón Piñeiro • EL CORREO GALLEGO

Fuente: Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF)

blico. Sobre todo La Rioja, con un 16,9%, seguida de Aragón (13,8%), Asturias y Baleares, ambas con incrementos del 13,2%.

Según el último dato que arroja la EPA, en España hay algo más de tres millones de trabajadores públicos, el 55% son mujeres y el 45% hombres, representando una cuota aproximada del 20% sobre el conjunto con un sueldo medio de unos 36.600 euros, frente a la media española que asciende a 26.259 a cierre de 2015.

Tras años de congelación, en 2016 se ofertan en toda España 19.121 plazas para funcionarios, de las que 13.427 son nuevas y 5.694 se destinan a promoción in-

terna. Se trata, como recogía recientemente el diario *El Mundo*, de la OPE más numerosa de los últimos años, y un 62,14% superior a la de 2015. No sólo incorpora el 100% de tasa de reposición en sec-

Tras años de congelación, en 2016 se ofertan en toda España 19.121 plazas para funcionarios

J.F. Méndez: "La OPE más numerosa de los últimos años no es ni la décima parte de lo que debería"

tores prioritarios como los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado, la asistencia directa a los usuarios de servicios sociales o la gestión de prestaciones y políticas activas de empleo, sino también el 50% en el resto de áreas. Entre los nuevos puestos de ingreso, destacan los Cuerpos de la Administración General con 640 plazas a concurso público; la Agencia Tributaria, con 557, y las Instituciones Penitenciarias con 594. Por lo que respecta a las plazas de promoción interna, lidera el ranquin de vacantes la convocatoria para Tecnologías de la Información con 360 nuevos puestos; seguido de la de Instituciones Sanitarias

(388) y la de Inspección de Trabajo y Seguridad Social con 330.

Pese a este impulso, los sindicatos consideran que es insuficiente ya que apenas se reponen las jubilaciones y bajas del año pasado, pero no las acumuladas durante los últimos años. "La OPE más numerosa es diez veces menor que la de un año normal", afirma el presidente en Galicia de la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF), José Francisco Méndez, quien pone en acento en la "precariedad" del empleo: "los datos de la EPA son engañosos, un solo puesto lo ocupan hoy seis o siete personas".

[EDITORIAL EN PÁG. 5]

Por Admon. Las comunidades autónomas son las que más empleo público absorben, contando con algo más de la mitad del total (54,7 %). Más lejos le siguen las Entidades Locales (20,8 %) y la Administración Central junto a la Seguridad Social (19,3 %).

Distribución. Sobre el número de trabajadores a nivel autonómico, Andalucía (17,9 %), Cataluña (14,3 %) y Madrid (12,5 %) son las que más absorben sobre el total de la ocupación. La Rioja (0,8 %), Cantabria (1,6 %) y Navarra (1,6 %) las que menos.

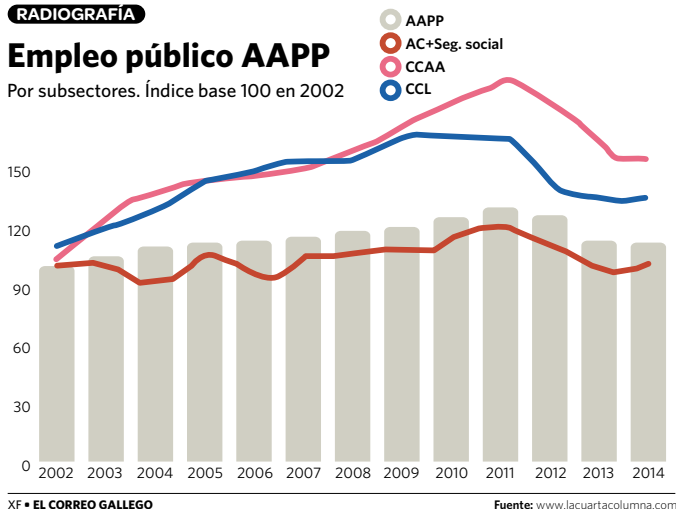


Eficiencia. Sobre el grado de eficiencia en el sector público, la AIReF no llega a ninguna conclusión, limitándose a verificar que el ratio de empleados públicos por 1.000 habitantes en 2014 (62,8) es ligeramente inferior a la existente en 2002 (62,9)

RADIOGRAFÍA

Empleo público AAPP

Por subsectores. Índice base 100 en 2002



XF • EL CORREO GALLEGO

Fuente: www.lacuartacolumna.com

Hay que atender a 5,5 millones de habitantes más

La subida de la población es una de las causas del aumento de puestos

FELIPE DE TORO
Santiago

Al tratarse de empleos cuya función principal es la de la provisión de servicios públicos, la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiacal (AIReF) tiene en cuenta la relación entre el número de población y empleos en la Administración. El estudio apunta que el número de habitantes en España aumentó de forma notable entre los ejercicios 2002-2014 (un 13,3%) pasando de 41 a 46,5 millones entre 2002 y 2014. Una evolución que fue el resultado de un intenso proceso de llegada de inmigrantes hasta 2012 que no fue compensado con la salida de personas registrada en los dos años posteriores.

No obstante la ratio de empleo utilizado en la pro-

visión de servicios públicos por habitante presenta importantes oscilaciones. Por un lado, el estudio refleja una relación mantuvo muy estable en la etapa 2002-2008 (con un promedio de 66 empleos por 1.000 habitantes), lo que implicó un crecimiento del empleo público acorde al crecimiento de la población española.

Con todo, esta situación cambia a partir de 2008, coincidiendo con el inicio del bache económico, cuando hasta 2011 los empleos públicos crecieron en mayor proporción al número de habitantes hasta alcanzar su cota máxima (70,2 em-

pleos por 1.000 habitantes). En los dos años siguientes se registró una caída muy fuerte de la ratio para estabilizarse en 2014 (62,9 empleos por habitante).

VARIACIONES POR SUBSECTORES. La evolución de la ratio-empleo utilizada en la provisión de servicios públicos-población no fue la misma en todos los subsectores, aunque se produjeron variaciones importantes entre 2002 y 2014. La Administración central junto con la Seguridad Social disminuyeron la ratio de empleo por 1.000 habitantes de 13,7 a 12,1, en una pequeña parte explicadas por el traspaso de alguna competencia a las comunidades. Y en sentido contrario, las autonomías incrementaron la proporción de empleados públicos por 1.000 habitantes de 31,9 a 34,4, mientras que las entidades locales también aumentan la ratio pero en una proporción algo menor de 12,8 a 13,1.

Entre 2002 y 2014, España ganó un 13,3 por ciento de habitantes

Las autonomías y las entidades locales aumentaron sus ratios de empleo

José Francisco Méndez
Presidente de CSIF-Galicia

“Lo más urgente es terminar con la precariedad y estabilizar el empleo”

“En el Sergas hay 12.000 trabajadores en situación de temporalidad”



Santiago. “Médicos o enfermeras que antes tenían un puesto fijo pasaron a trabajar de lunes a viernes con una peor calidad de su empleo. Un puesto de trabajo lo ocupan ahora seis o siete personas que se rotan para llevarlo a cabo”.

Esta es la radiografía de situación que hace el presidente de CSIF-Galicia, José Francisco Méndez, para quien lo más urgente es “estabilizar el empleo público”. En el Sergas, afirma, hay 12.000 trabajadores en situación de temporalidad (interinaje, sustituciones, etcétera) y la tasa de



“Médicos y enfermeras que tenían un puesto fijo, ahora firman contratos de lunes a viernes”

temporalidad roza el 30 %.

En la enseñanza, la fotografía es parecida. “Se amortizaron muchas plazas de profesores y se perdió calidad. Lo primero en lo que hay que pensar es si se quiere dar un determinado servicio y si es así poner los medios. Pero en una guardería tiene que haber un número de profesores. No puede haber menos”.

No obstante, el colectivo más afectado es el personal laboral de la Xunta. Por ejemplo, en los servicios de extinción de incendios, con tasas de temporalidad también cercanas casi el 30%. “La OPE más grande de los últimos años no es ni la décima parte de un año normal. Se cubren las jubilaciones de 2015, pero no las de los años anteriores”.

Domingo Barros

Secret. de Política sindical Federación de Empleados Públicos

“Los Presupuestos siguen al servicio de la austeridad y cumplir el déficit”

“Desde 2008 se perdieron dos mil millones que en parte salen del capítulo I”



Santiago. Por lo que se conoce de los Presupuestos gallegos y del techo de gasto, UGT opina que siguen “al servicio de la austeridad y del control del déficit”. En esta línea, el secretario de Política sindical de la Federación de Empleados Públicos, Domingo Barros, no es optimista sobre el futuro inmediato del empleo público: “El problema es el trasvase que se produjo de fijos a temporales, vinculados a programas de 2 meses, 6 meses o un año que desaparecen en cuanto se acaba la subvención”. En clave gallega, Barros re-



“Se echa de menos un esfuerzo de la Administración por recuperar el tiempo perdido desde 2009”

cuerda que mientras los Orzamentos de 2008 superaban los 11.500 millones de euros, los de 2017 apenas rebasarán los 9.000. “Son dos mil millones de diferencia, que en una parte importante saldrán del capítulo I que se refiere al personal de la Administración”. La Xunta, analiza, habla de voluntad de diálogo pero sin concretar”, por lo que echa de menos que la Administración pública no haga un esfuerzo para recuperar el tiempo perdido desde 2009. La gran damnificada, a su juicio, es la Sanidad, con multitud de contratos por semana. Tampoco olvida la educación, que en 2012 acaparó un 24 % del Orzamento, mientras que en 2015 apenas rondaban el 20 %.