



PROPOSTA DE ACORDO DE INCLUSIÓN DE DÚAS NOVAS CATEGORÍAS NO CONVENIO COLECTIVO ÚNICO DO PERSOAL LABORAL DA XUNTA DE GALICIA PARA DAR CUMPRIMENTO AO ACORDO DE INTEGRACIÓN DO PERSOAL DO CONSORCIO NO DEVANDITO CONVENIO.

A Consellería de Política Social entende que no CONVENIO COLECTIVO UNICO DO PERSOAL LABORAL DA XUNTA DE GALICIA non existen ás categorías de XEROCULTOR e de PERSOAL DE SERVIZOS XERAIS (PSX) e que polo tanto é necesaria a súa creación no **CONVENIO COLECTIVO ÚNICO DO PERSOAL LABORAL DA XUNTA DE GALICIA** para a adecuada prestación dos servizos, tal como está acontecendo no CONSORCIO GALEGO DE SERVIZOS DE IGUALDADE E BENESTAR.

O acordo entre a XUNTA DE GALICIA E CIG, CCOO, CSIF E UGT PARA A INTEGRACIÓN DO PERSOAL DO CONSORCIO GALEGO DE SERVIZOS DE IGUALDADE E BENESTAR NO CONVENIO COLECTIVO UNICO DO PERSOAL LABORAL DA XUNTA DE GALICIA establece na súa clausula primeira: *“como requisito previo de inicio das actuacións recollidas...negociarase no seo do comité intercentros á proposta da Conselleria de Política Social as categorías do Consorcio que haxa que incluír, por non coincidir coas existentes no Anexo de categorías do Convenio Colectivo Único...”*

A inclusión no CONVENIO COLECTIVO UNICO DO PERSOAL LABORAL DA XUNTA DE GALICIA das novas categorías posibilitará tal como se establece na cláusula segunda que:

“a)A partires do 01 de xaneiro de 2017 a xornada do persoal dos centros do Consorcio será a mesma que a do persoal do convenio único.

b)Se procederá ao recoñecemento da antigüidade do persoal do Consorcio ao efecto de acreditar os correspondentes trienios, que se aboaran a partir do 1 de xaneiro de 2017 .



c) A equiparación retributiva do persoal que presta servizos no consorcio que opte por integrarse como persoal laboral fixo –por ser esa a súa actual relación laboral -ou que sexa integrado como persoal laboral temporal no convenio único do persoal laboral da Xunta de Galicia será idéntica á do persoal do Convenio Colectivo Único nas mesmas categorías, aplicándose as seguintes porcentaxes anuais de equiparación:

- *No ano 2018 diminución do 20% na diferenza retributiva do persoal do consorcio en relación ao persoal laboral da Xunta de Galicia.*
- *No ano 2019 diminución do 20% na diferenza retributiva do persoal do consorcio en relación ao persoal laboral da Xunta de Galicia.*
- *No ano 2020 diminución do 20% na diferenza retributiva do persoal do consorcio en relación ao persoal laboral da Xunta de Galicia.*
- *No ano 2021 diminución do 20% na diferenza retributiva do persoal do consorcio en relación ao persoal laboral da Xunta de Galicia.*
- *No ano 2022 equiparación efectiva co persoal laboral da Xunta de Galicia”.*

A Administración e o Comité intercentros en reunión do día ++ de FEBREIRO de 2017 acordan a inclusión no Convenio Colectivo Único do Persoal Laboral da Xunta de Galicia das categorías propostas pola Consellería de Política Social coas mesmas funcións que actualmente están a desempeñar no Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar ata que se desenvolvan os traballos da Comisión de Funcións establecidas no Convenio Único segundo o que a seguir se establece e que recolle as funcións establecidas no regulamento de réxime interior do Consorcio:

1.Xerocultor/a (IV-43): é persoal que, baixo a dependencia do director do centro ou a persoa que determine, ten como función a de asistir o usuario na realización das actividades básicas e instrumentais, tanto sociais como sanitarias, da vida cotiá que non poida realizar por el mesmo, por mor da súa discapacidade e efectuar aqueles traballos encamiñados á súa atención persoal e do seu contorno. Entre outros indicase:

- a) Hixiene persoal do usuario;
- b) Segundo o plan funcional dos centros, terá que efectuar a limpeza e mantemento dos utensilios do residente, facer as camas, recoller a roupa, levala á lavandería e colaborar no mantemento dos cuartos;
- c) Darlles de comer a aqueles usuarios que non poidan facer por si mesmos, neste sentido ocuparanse igualmente da recepción e distribución das comidas aos usuarios;



- d) Realizar os cambios posturais e aqueles servizos sanitarios auxiliares de acordo coa súa preparación técnica que lle sexan encomendados;
- e) Comunicar as incidencias que se produzan sobre a saúde dos usuarios;
- f) Limpar e preparar o mobiliario clínico, materiais e aparatos de caixa de urxencias;
- g) acompañar o usuario nas saídas, paseos, xestións, excursións, xogos e tempo libre en xeral;
- h) Colaborar co equipo de profesionais mediante a realización de tarefas elementais que complementen os servizos especializados daqueles, para proporcionar a autonomía persoal do usuario e a súa inserción na vida social;
- i) Complementar o traballo asistencial, educativo e formativo que reciban dos profesionais respectivos;
- j) Actuar na coordinación e baixo a responsabilidade dos profesionais dos que dependan directamente;
- k) Sixilo profesional sobre os procesos patolóxicos que sufran os residentes, así como asuntos referentes a súa intimidade;
- l) En xeral, todas aquelas actividades que, sen ser especificadas antes, lle sexan encomendadas, que estean incluídas no exercicio da súa profesión e preparación técnica, e que teñan relación co sinalado anteriormente e calquera outra correspondente a súa categoría.

2. Persoal de Servizos Xerais (IV-44): Terá as seguinte funcións:

- a) A realización de tarefas administrativas e de apoio á xestión no centro, servizo ou unidade respectiva;
- b) A elaboración de preparados sinxelos (almozos e merendas), e as tarefas de distribuír comidas, recoller a vaixela e calquera outro enxoval, acondicionar o comedor e demais tarefas relacionadas con estas ou similares cando sexan necesarias para dar cumprimento á carteira de servizos do centro ou unidade;
- c) De recepción, portería, atención e información aos usuarios. Apertura e peche dos centros ou unidades.
- d) De limpeza, lavandería, mantemento e apoio ás funcións xerais.
- e) Calquera outra de análogo contido ou que teña relación coas funcións anteriores.

Acordadas, como requisito previo, as categorías anteriores, as partes en cumprimento do ACORDO ENTRE A XUNTA DE GALICIA E CIG, CCOO, CSIF E UGT PARA A INTEGRACIÓN DO PERSOAL DO CONSORCIO GALEGO DE SERVIZOS DE IGUALDADE E BENESTAR NO CONVENIO COLECTIVO UNICO DO PERSOAL LABORAL DA XUNTA DE GALICIA, acordan a modificación do Convenio Colectivo Unico do persoal laboral da Xunta de Galicia consistente en:



Primeriro.- Modificación do seu artigo 1º para a inclusión do persoal do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar no seu ámbito de aplicación.

Artigo 1º.-Ámbito persoal e territorial. 1. Este convenio colectivo establece e regula as normas polas que se rexerán as relacións de carácter xurídico-laboral entre a Xunta de Galicia e o persoal que, suxeito á lexislación laboral, preste os seus servizos baixo a súa dependencia, a dos seus organismos autónomos e no Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar.

Segundo.- A Inclusión dunha nova disposición sobre a transitoriedade de aplicación do convenio ao persoal que presta servizos no Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar:

Disposición transitoria 13. Aplicación ao persoal que presta servizos no Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar.

“a) A partir do 01 de xaneiro de 2017 a xornada do persoal dos centros do Consorcio será a mesma que a do persoal do convenio único.

b) Se procederá ao recoñecemento da antigüidade do persoal do Consorcio ao efecto de acreditar os correspondentes trienios, que se aboarán a partir do 1 de xaneiro de 2017.

c) A equiparación retributiva do persoal que presta servizos no consorcio que opte por integrarse como persoal laboral fixo -por ser esa a súa actual relación laboral -ou que sexa integrado como persoal laboral temporal no convenio único do persoal laboral da Xunta de Galicia será idéntica á do persoal do Convenio Colectivo Único nas mesmas categorías, aplicándose as seguintes porcentaxes anuais de equiparación:

No ano 2018 diminución do 20% na diferenza retributiva do persoal do consorcio en relación ao persoal laboral da Xunta de Galicia.

No ano 2019 diminución do 20% na diferenza retributiva do persoal do consorcio en relación ao persoal laboral da Xunta de Galicia.

No ano 2020 diminución do 20% na diferenza retributiva do persoal do consorcio en relación ao persoal laboral da Xunta de Galicia.

No ano 2021 diminución do 20% na diferenza retributiva do persoal do consorcio en relación ao persoal laboral da Xunta de Galicia.

No ano 2022 equiparación efectiva co persoal laboral da Xunta de Galicia”.

Terceiro.- A modificación do anexo 2A do convenio para a inclusión das categorías de xerocultor e a de persoal de servizos xerais (PSX) nos termos sinalados supra.



Cuarto.- Con respecto ás categorías de persoal laboral que se inclúen no Convenio Colectivo de conformidade do previsto no punto terceiro anterior, terase en conta que:

a) Se permitirá a mobilidade das persoas integrantes da Categoría 3 do Grupo IV aos postos de traballo creados na categoría de XEROCULTOR.

b) Os profesionais da categoría de Persoal de Servizos Xerais (PSX) non terán que realizar ordinariamente as funcións de lavandería se o centro conta cun servizo de lavandería específico que as teña encomendadas.

c) Os profesionais da categoría de Persoal de Servizos Xerais (PSX) realizarán funcións de limpeza unicamente con carácter puntual, atendendo as necesidades cando sexa necesario para manter a continuidade do servizo, e sempre fóra do horario no que o centro ou unidade dispoña de servizo específico de limpeza.

Santiago de Compostela, de 2017.

Pola administración:

Asdo.:

Polo Comité intercentros:

Asdo.:

Asdo.:

Asdo.