News Semanais 2017

Estamos Xti

Herald Toupeiras

CSI·F Galicia

Do 22 ao 28 de abril

Herald Toupeiras • Central Sindical Independente e de Funcionarios

INDICE:

1. ENGANO MASIVO AO PERSOAL LABORAL TEMPORAL DO SERVIZO DE INCENDIOS

2. FACENDA E MEDIO RURAL CONTRADICENSE SOBRE A REGULACIÓN DA SEGUNDA ACTIVIDADE DOS BOMBEIROS FORESTAIS

3. NOTA INFORMATIVA: COMITÉ DE INTERVENCIÓN DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL DA CONSELLERÍA DE INFRAESTRUTURAS E VIVENDA – 18 DE ABRIL

4. NOTA INFORMATIVA: COMITÉ DE INTERVENCIÓN DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL DA CONSELLERÍA DE MEDIO AMBIENTE E ORDENACIÓN DO TERRITORIO – 21 DE ABRIL

5. DATOS DE FLEXIBILIDADE E TELETRABALLO DO PERSOAL DA ADMINISTRACIÓN XERAL DA XUNTA DE GALICIA A 31 DE MARZO DE 2017

6. CONVOCATORIA DE OPOSICIÓNS PARA POLICÍA NACIONAL

7. CONVOCATORIA DE PROCESOS SELECTIVOS NO MINISTERIO DE SANIDADE

8. FORMACIÓN AGASP: CURSO BÁSICO DE AUXILIARES DE POLICÍA LOCAL

9. OFERTAS PÚBLICAS DE EMPREGO NAS ENTIDADES LOCAIS DE GALICIA

10. RESUME MENSUAL DE PRENSA

11. MANIFESTO 1º DE MAIO: RECUPERAR EMPREGO E RETRIBUCIÓNS

12. MANIFIESTO DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 28 DE ABRIL 2017

13. CUIDA TU SALUD, NOTIFICA TU ACCIDENTE LABORAL

News Semanais
Herald Toupeiras

1. ENGANO MASIVO AO PERSOAL LABORAL TEMPORAL DO SERVIZO DE INCENDIOS

ANULACIÓN DA OPE 2016 DE PERSOAL LABORAL DO SPDCIF

"Por un puñado de votos"

Na referencia que aínda figura na web oficial da Xunta de Galicia do Consello de goberno do 4 de febreiro do pasado ano, atopámonos/atopámonos baixo o titular de *"A XUNTA DUPLICARÁ NESTE 2016 A OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO CON PRETO DE 2.400 PRAZAS"* a seguinte información, que forma parte dun informe realizado polo Conselleiro de Facenda, dirixida aos medios de comunicación:

"**Por primeira vez dende 2003 a Administración galega incluirá na oferta de emprego ou servizo de prevención e extinción de incendios**. *A Xunta convocará 124 prazas para reforzar este servizo, dás cales 94 serán nas categorías de condutor de autobomba, vixilante, emisorista, peón e peón condutor, e non exixirán titulación específica. As outras 30 prazas son para persoal funcionario dás escalas de enxeñeiros de montes, enxeñeiros agrónomos, enxeñeiros técnicos agrícolas e enxeñeiros técnicos forestais.* ***A previsión dá Xunta é tamén convocar as oposicións antes do verán, e vos exames serán en todo caso despois dá campaña de verán para non interferir non dispositivo de loita contra vos incendios dá Xunta."***

É o propio presidente o que fai o anuncio na comparecencia de prensa tralo Consello de Goberno. E en datas posteriores é o director de Función Pública o encargado de difundir a noticia.

14 meses despois, e pasadas as eleccións, todo demostrouse falso. foi un engano masivo por centos (ou miles) de aspirantes que recibiron a noticia con ilusión e que, en moitos casos, comezaron a preparar os procesos. Non só non se convocaron as oposicións, senón que foi propio director xeral de Función Pública o encargado de anunciar que a Xunta xa non vai convocar eses procesos, ofertados na OPE de 2016, baixo a xustificación dunha suposta, e seguramente tamén falsa, funcionarización.

Quen vai resarcir aos damnificados do quebranto económico que lles supuxo o diñeiro e o tempo investido en preparar uns procesos que se anunciaron inminentes e que agora, tralas eleccións autonómicas, anúnciase que non se van a convocar?

Segundo o dicionario da Rae, a definición de estafa é a seguinte: Estafa. É dicir, delito consistente en provocar un prexuízo patrimonial a alguén mediante engano e con ánimo de lucro.

Pois iso.. por un puñado de votos.

2. FACENDA E MEDIO RURAL CONTRADICENSE SOBRE A REGULACIÓN DA SEGUNDA ACTIVIDADE DOS BOMBEIROS FORESTAIS

ACORDO DE BOMBEIROS FORESTAIS E
Comisión de seguimento (24-04-2017)

FRUSTANTE REUNIÓN DA COMISIÓN DE SEGUIMENTO DO ACORDO

- **Estivo marcada pola improvisación e a falta de rigor**
- **Facenda e Medio Rural contradicense entre sí formulando propostas**

A reunión, que tiña como único punto da orde do día tratar sobre a instrución que regulará a segunda actividade, é a segunda reunión que se convoca trala celebrada o día 5 do presente mes, na cal CSIF xa presentou alegacións á **ridícula proposta remitida por Función Pública.**

Abriu a reunión o **Director de Función Pública** na liña á cal tennos afeitos desde fai anos: **confusión e pouca claridade nas formulacións**. Tras varias roldas de intervencións e aclaracións conseguimos ter claro o que nos suscita: **Quere adscribir aos solicitantes da segunda actividade, de forma temporal ou definitiva, a prazas vacantes de emisoristas ou vixiantes.** En caso **de non existir vacantes**, e tras ver as solicitudes presentadas, **crearíanse as prazas** no distrito do solicitante ou no limítrofe. Para rematar, **non garante a totalidade das retribucións,** debéndose negociar si percibiríanse todos ou só unha parte dos complementos tralo pase á segunda actividade.

Trala formulación realizada polo responsable da Consellería de Facenda, que di que nestes momentos habería 115 traballadores que poderían solicitar e acollerse á segunda actividade, **desde CSIF MOSTRAMOS O NOSO REXEITAMENTO Á PROPOSTA, que consideramos ABSURDA E POUCO REALISTA:**

- Non estamos de acordo en adscribir aos compañeiros que soliciten a segunda actividade a prazas vacantes xa existentes, xa que **afectaría gravemente ao persoal interino ou, no seu caso, aos integrantes das listas en devanditas categorías**.
- Esiximos que en **ningún caso poida utilizarse a segunda actividade para xustificar a non cobertura de postos** (vacantes ou non vacantes) existentes na RPT.
- Esiximos que se cre un **catálogo de funcións** a desenvolver na segunda actividade, **con concreción previa do ámbito territorial**. Consideramos irrenunciable que os compañeiros que queiran solicitar a segunda actividade **coñezan de antemán cales van ser as súas funcións e onde as van a desenvolver**.
- **Cobertura de todos os postos** de orixe dos traballadores en segunda actividade
- Para **CSIF** é **innegociable o mantemento íntegro das retribucións**.
- Consideramos necesario regular a situación de **"apto con restriccións"** e **"non apto".**

Pois ben, nestes termos estábase desenvolvendo a reunión cando interveu por primeira vez o **representante da Consellería de Medio Rural** presente na reunión e, para sorpresa de todos, **contradí o devandito polo Director de Función Pública** e di que **de adscribir aos traballadores a un novo posto nada de nada, que xa se verá que funcións realizarán pero que en todo caso manteranse na categoría de orixe**, mantendo integras as súas retribucións. E que hai que ver a forma en que se cobre a praza do traballador que solicita a segunda actividade. Iso si, a súa proposta segundo as súas propias palabras só sería para o 2017 (non sabemos que propón para 2018 en diante). **Tras isto acabouse a reunión**. O Director de Función Pública di que nos convocará para a próxima semana.

A verdade é que é unha vergonza. É unha vergonza estar en mans duns responsables que se toman de broma un servizo esencial para os intereses de Galicia e que non mostran o menor sentido da responsabilidade á hora de organizar o pase á segunda actividade duns traballadores que durante anos se xogaron a vida en defensa dos montes galegos.

3. NOTA INFORMATIVA: COMITÉ DE INTERVENCIÓN DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL DA CONSELLERÍA DE INFRAESTRUTURAS E VIVENDA – 18 DE ABRIL

O pasado martes 18 de abril constituiose do Comité de Seguridade e Saúde Laboral da Consellería de Medio Ambiente e Ordenación do Territorio, segundo o seguinte orde do día:

1. Renovación dos membros do Comité de Seguridade e Saúde Laboral da Consellería de Infraestruturas e Vivenda e elección do/a Presidente/a e Secretario/a.

Neste punto acórdase manter como regulamento de réxime interno o xa aprobado no Comité de Seguridade e Saúde Laboral da antiga Consellería de Medio Ambiente, Territorio e Infraestruturas, e polo tanto, e segundo o establecido no artigo 2 do dito regulamento, a Presidencia do Comité recae en José Antonio Domínguez Varela, Vicesecretario da Consellería.

Segundo o mesmo artigo citado, a secretaría debe recaer no representante dunha das organizacións sindicais, e proponse, por acordo dos representantes da parte social presentes, que sexa rotatoria en quendas de dous anos. Os primeiros dous anos será responsabilidade do representante de CC.OO. e os dous anos seguintes do/a representante da CIG.

2. Rolda de intervencións.

Ademais doutros temas organizativos, trátase o tema da reposición da **roupa de traballo**, xa que a última reposición de roupa para o persoal de estradas realizouse en marzo de 2015.

O presidente do comité informa de que se está completando o proceso para a adxudicación do contrato correspondente, e que aínda rematou o prazo para a recepción de propostas o 29 de marzo, e polo tanto, hai que cumprimentar o resto dos trámites que marca a lei de contratos. Entende que se resolverá en prazo para entregar a roupa de verán.

A idea do comité e retomar o grupo de traballo de uniformidade e mesmo analizar que tipo de roupa se pode proporcionar en función das necesidades concretas do persoal.

Polo que se refire ao **parque móbil** ao servizo da AXI, dende a CSIF poñemos de manifesto que hai vehículos en servicio con máis de 30 anos, e que, polo tanto, poden comprometer a seguridade dos traballadores.

A Administración comprométese a recadar información ao respecto e informar da situación do parque móbil na próxima xuntanza prevista para o mes de xuño.

O presidente pon en coñecemento do CSSL que chegaron dous escritos do Comité de Empresa de Servizos Centrais, ao respecto de un grupo de 9 traballadores de corpos administrativos que realizan tarefas de reconto e comprobación de vehículos para confirmar os datos que proporcionan as empresas concesionarias das vías de alta capacidade. Nun primeiro escrito, pedíase que se aclarase a situación e a necesidade da dita tarefa, e nun segundo escrito, que se avalíen os riscos específicos destas tarefas.

Informase de que se trata de tarefas de reconto de vehículos en vías de alta capacidade, que realizan 9 traballadores da AXI e que, entre todos, realizan un total de 60 horas mensuais. Parece que é unha tarefa necesaria, aínda que se fará un seguimento do tema e se pedirá ao Comité de Empresa de Servizos Centrais que aclare que tipo de intervención require do CSSL.

4. NOTA INFORMATIVA: COMITÉ DE INTERVENCIÓN DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL DA CONSELLERÍA DE MEDIO AMBIENTE E ORDENACIÓN DO TERRITORIO – 21 DE ABRIL

Este venres 21 de abril constituíose o Comité de Seguridade e Saúde Laboral da Consellería de Medio Ambiente e Ordenación do Territorio, segundo o seguinte orde do día:

1. **Constitución do Comité de seguridade e saúde laboral da Consellería de Medio Ambiente e Ordenación do Territorio. "Designación do secretario".**

O Comité de Seguridade e Saúde Laboral da Consellería de Medio Ambiente e Ordenación do Territorio, queda neste momento baixo o formato dun grupo de traballo á espera da correspondente resolución da Vicepresidencia e Consellería de Presidencia, AA.PP. e Xustiza, dado que non ten, neste momento respaldo legal para funcionar como comité de seguridade e saúde laboral.

A formación deste comité polo tanto, está fora de norma, porque disgregar o Comité de Seguridade e Saúde Laboral da antiga Consellería de Medio Ambiente, Territorio e Infraestruturas, non é competencia da consellería.

Aínda así a importancia das tarefas que ten encomendadas fai preferible constituílo aínda como grupo de traballo.

A presidencia será desempeñada pola Vicesecretaria da Consellería de Medio Ambiente. Polo que respecta á secretaría, dende a CSIF propuxemos que a secretaría sexa rotatoria en quendas de dous anos, e por acordo coas demais organizacións sindicais asume provisionalmente a secretaría a representante da CIG no comité.

En todo caso, recordámoslle á Administración que unha vez solucionado o respaldo legal referido, deberá aprobarse un regulamento de réxime interno que evite, entre outras cousas que se nos entregue a documentación obxecto de análise ou discusión no mesmo momento das xuntanzas, para que dende as organizacións sindicais tamén teñamos a posibilidade de revisala e preparar as sesión nunha cuestión tan importante como a seguridade e saúde laboral dos traballadores.

2. **Informe da avaliación de riscos laborais do operativo da "vespa vetulina". Outros operativos do persoal dependente da Dirección Xeral de Patrimonio Natural.**

Ao respecto do operativo da "vespa vetulina", en concreto, do persoal designado para a retirada dos niños da vespa, dende a CSIF reiteramos ante o comité de seguridade e saúde laboral da Consellería de Medio Ambiente unha relación dos problemas e faltas que ten este operativo procedente das opinións profesionais dos propios traballadores designados para a realización das ditas tarefas. Destacamos os seguintes puntos:

a. En maio de 2016 unha serie de traballadores da consellería foron seleccionados para formar parte do operativo de retirada de niños da "", sen que se proporcionase aos mesmos ou aos seus representantes explicación algunha ao respecto dos ***criterios*** informadores de dita ***selección***.

b. Toda a ***formación*** concreta recibida polos ditos traballadores consistiu na asistencia a unha serie de charlas breves, máis informativas que formativas.

c. Polo que respecta ás **ferramentas e equipos de traballo**, os traballadores reciben un biocida, co nome comercial de INSECTIBYS AVISPAS, cuxo uso está restrinxido para o seu uso con finalidade ambiental por "persoal especializado", o que implica que o persoal teña a debida capacitación e formación , cousa que no sucede actualmente na consellería de Medio Ambiente. Temos que subliñar tamén que se trata dun produto altamente contaminante para o medio natural, segundo indica a propia ficha técnica do produto.

Ademais dos riscos sinalados para quenes manipulan o dito produto e para os recursos naturais, tampouco se conta cun lugar de almacenamento do produto axeitado en relación coa súa toxicidade (pechado e debidamente sinalizado con acceso so as persoas autorizadas).

d. Polo que se refire aos **equipos de protección**, proporcionáronse EPI's de protección para a picadura de vespa no momento da intervención, pero non se lles facilitou formación concreta sobre as medidas preventivas a adoptar en materia de seguridade, hixiene e prevención de riscos laborais na actuación de retirada dos ditos niños.

e. En canto aos **equipos encargados** da actuación , existen equipos formados por dúas persoas en quendas de traballo diferentes, polo cal teñen que intervir sos ou coa colaboración de persoal non formado e carentes de EPI's.

Dado que se nos entrega neste mesmo momento a documentación relativa á avaliación de riscos laborais deste operativo, procederemos a una análise más pormenorizada para aportar novas alegacións. A presidenta do Comité entende que non ten que entregar a documentación anticipadamente xa que non se trata dun documento de traballo, e polo tanto, simplemente "se dá conta" da avaliación realizada. **A nosa idea do funcionamento deste comité, dende logo, non é esta.**

A Administración recoñece que **faltan por entregar os kits de anafilaxia**, a revisión dos botiquíns dos vehículos, así como a formación específica sobre a utilización do dito kit e o seu correcto mantemento.

Dende o Servizo de Prevención de riscos laborais se informa de que están traballando no deseño do plan de formación ao respecto do kit de anafilaxia, e unha vez ese deseño estea pechado, se facilitará tanto o deseño do kit coma o da formación que leva aparellada.

No que se refire ao protocolo de información preventiva e formación dos traballadores incluídos no operativo da influenza viaria, a Administración informa que dos análises efectuados despréndese que se trata dun brote pacífico, e polo tanto, non zoonótico. Isto implica unha rebaixa das medidas preventivas establecidas noutros brotes de influenza aviaria coa que non podemos estar de acordo, porque ninguén pode asegurar que non se produza unha mutación que cambie as características da cepa e poda transmitirse a seres humanos, afectando polo tanto, a saúde dos traballadores. As mascarillas que se proporcionan nos EPIs non teñen protección contra os riscos biolóxicos e mesmo na ficha que se presenta para a recollida das mostras, non se identifica á persoa que recolle o animal ou o traslada, e polo tanto, en caso de mutación ou necesidade de facer un seguimento non se tería ese dato de quen fixo o traslado.

Outra cuestión importante que se debate é o traslado dos animais recollidos, e se deben trasladarse no mesmo habitáculo no que se traslada o traballador ou de forma illada.

En Lugo: recoñece un área medioambiental do viral que hai importantes limitacións nos vestiarios. Informa la XT de Lugo que efectivamente non teñen vestiarios para cambiarse e estase en fase de recibir orzamento para facelo. Centro do BERAL en Lugo.

3. **Medios materiais do persoal ao servizo da Dirección Xeral de Patrimonio Natural.**

Dende a CSIF facemos referencia neste punto á máis que deficiente entrega da roupa do traballo dos vixiantes de recursos naturais. A última entrega realizouse en torno ao mes de marzo de 2015, e o convenio colectivo recolle non so unha entrega completa da roupa de traballo bianual, senón tamén unha reposición anual que se está incumprindo.

O que máis nos sorprende neste punto é que a Vicesecretaria da Consellería de Medio Ambiente recoñece abertamente que non ten orzamento para entregar máis roupa de traballo, aínda que o convenio a obrigue a elo, xa que unha gran parte do orzamento do Capítulo II dedicouse a pagar a formación dos axentes medioambientais para a súa integración no grupo B .

Entendemos que a consellería ten que cumprir cos seus compromisos, pero ***non pode, de ningún xeito tratar de forma desigual aos diferentes grupos e escalas de persoal baixo a súa responsabilidade***.

A presidenta do comité informa que, sendo realista, centraranse en dedicar o orzamento ás seguintes materias:

- **a.** Parque móbil: unhas 2/3 partes do total de vehículos cos que conta o parque móbil actual foron, no seu momento, adquiridos en propiedade, e teñen xa cantidade de anos importantes. Estudiaron o parque móbil e fixeron un informe para ver que renovacións poderían acometer, e renovarase 1/3 deste parque móbil en propiedade. Antes de adquirilos reuniranse coas OO.SS. para intentar chegar a un acordo ao respecto dos vehículos más axeitados e as súas características.
- **b.** Comunicación: como consecuencia do apagón analóxico deben renovarse todos os equipos de comunicación, que estarán conectados á rede de emerxencias de Galicia a través de RETEGAL. Xa contan co orzamento para esta renovación.

  En todo caso, lévase un retraso considerable na renovación dos equipos.

  Plantexase tamén o tema da apertura dos teléfonos cos que actualmente contan os axentes, de xeito que non teñan limitacións á hora de chamar ás diferentes zonas e mesmo fora de elas ou aos interesados nalgunha actuación oficial.

4. **Rogos e preguntas:**

- **a.** Traslados de animais: hai animais grandes para cuxo traslado é necesario algún tipo de material de apoio, e faise necesario que en todos os traslados se conte cun trasportín, xa que é máis seguro para o caso de traslado de animais vivos.
- **b.** Formación: están por pechar diferentes cursos que se impartirán pola AGASP.
- **c.** Seguridade: en materia de seguridade recórdase que dentro das medidas de prevención de riscos laborais inclúese que se proporcione protección solar para todos os traballadores que realizan traballos no exterior. Tamén serían necesaria unhas gafas de protección solar.
- **d.** Fíxase unha xuntanza extraordinaria para a semana do 29 ao 31 de maio no que se tratará da renovación dos vehículos así como de unha primeira proposta das características dos mesmos, revisaranse os protocolos da vespa velutina e da influenza aviaria, así como avaliacións de riscos pendentes e algunhas cuestións en materia de comunicacións.

5. DATOS DE FLEXIBILIDADE E TELETRABALLO DO PERSOAL DA ADMINISTRACIÓN XERAL DA XUNTA DE GALICIA A 31 DE MARZO DE 2017

MARZO 2016	TOTAL SOLICITUDES		SERVIZOS CENTRAIS		SERVIZOS PERIFÉRICOS	
	APROBADAS	DENEGADAS	APR.	D	APR.	D
TOTAL FLEXIBILIDADE	9.632	47	3.541	4	6.091	43
FLEXIBILIDADE AUTOMÁTICA	8.438	32	3.081	2	5.357	30
FLEXIBILIDADE X CONCILIACIÓN	1.197	15	460	2	734	13

FEBREIRO 2016	SOLICITUDES TELETRABALLO			
	APROBADAS	PRORROGADAS	CESAMENTOS	DENEGADAS
TOTAL TELETRABALLO	97	111	3	64
TELETRABALLO SS.CC	65	88	3	29
TELETRABALLO SS.PP	32	23	0	35

6. CONVOCATORIA DE OPOSICIÓNS PARA POLICÍA NACIONAL

MINISTERIO DEL INTERIOR - BOE, 24 DE ABRIL

Resolución de 18 de abril de 2017, de la Dirección General de la Policía, por la que se convoca oposición libre para cubrir plazas de **alumnos de la Escuela Nacional de Policía, de la División de Formación y Perfeccionamiento, aspirantes a ingreso en la Escala Básica, categoría de Policía, del Cuerpo Nacional de Policía.**

NÚMERO DE PLAZAS Y SISTEMA DE PROVISIÓN

3.201 plazas de alumnos de la Escuela Nacional de Policía, de la División de Formación y Perfeccionamiento, aspirantes a ingreso en la Escala Básica, categoría de Policía, de la Policía Nacional.
Se **reservan 640 a militares profesionales** de tropa y marinería que lleven cinco años de servicios como tales, las cuales serán cubiertas por el procedimiento de oposición.
2.561 plazas restantes serán cubiertas por el procedimiento de oposición libre.

REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES

a) Tener la nacionalidad española.
b) Tener cumplidos 18 años de edad y no exceder de la edad máxima de jubilación.
c) No haber sido condenado por delito doloso, ni separado del servicio del Estado, de la Administración autonómica, local o institucional, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.
d) No hallarse incluido en ninguna de las causas de exclusión física o psíquica que impidan o menoscaben la capacidad funcional u operativa necesaria para el desempeño de las tareas propias de la Policía Nacional que vienen establecidas en el anexo III de esta convocatoria.
e) Compromiso de portar armas y, en su caso, llegar a utilizarlas, que se prestará a través de declaración del solicitante.
f) Tener una estatura mínima de 1,65 metros los hombres y 1,60 las mujeres.
g) Estar en posesión del permiso de conducción de la clase B.
h) Estar en posesión del título de Bachiller o equivalente.

SISTEMA SELECTIVO – OPOSICIÓN

Todos los aspirantes al Cuerpo Nacional de Policía deberán superar un total de 3 pruebas de carácter eliminatorio.

1. Pruebas físicas:

a) **Circuito de obstáculos**: Los candidatos deberán cubrir un determinado recorrido sin derribar los banderines y las vallas.
b) Flexiones en barra.
c) **Carrera** en superficie lisa, plana y dura.

2. Prueba de conocimiento y de ortografía:

a) Cuestionario **tipo test de 100 preguntas:** Consistirá en la contestación por escrito en cincuenta minutos, a un cuestionario de cien preguntas, con un enunciado y tres alte rnativas de respuestas de las que solo unas verdadera.
b) Prueba de **ortografía**: se califica como apto o no apto.

3. Prueba psicotécnica:

a) **Reconocimiento médico:** Dirigido a comprobar que no concurren en el aspirante ninguna causa de exclusión.
b) **Entrevista personal:** se aplicará un cuestionario de información biográfica y un test de personalidad (integración social, integración profesional, rasgos clínicos y rasgos de personalidad). A partir del resultado obtenido se investigarán en el aspirante los factores de socialización, comunicación, motivación, rasgos de personalidad, rasgos clínicos y cualidades profesionales.
c) **Tests psicotécnicos:** Consistirán en la realización de uno o varios tests dirigidos a determinar las aptitudes (inteligencia general) del aspirante para el desempeño de la función policial con relación a la categoría a la que se aspira.

4. Prueba voluntaria de idioma.

Los opositores podrán realizar, de forma voluntaria, un ejercicio de conocimiento de los idiomas inglés o francés.

¿DÓNDE SE LLEVARÁN A CABO LAS PRUEBAS?

Tal y como recoge el BOE, **la primera prueba tendrá lugar en la Escuela Nacional de Policía de Ávila.** No obstante, los opositores que tengan fijada su residencia en el plazo de admisión de instancias en **Baleares o Canarias**, podrán elegir como sede de examen **Palma de Mallorca o Las Palmas de Gran Canaria**, respectivamente.

Para la segunda prueba sí se podrá optar, según prefiera el candidato, a las sedes de Alicante, Ávila, Cáceres, Cádiz, Ciudad Real, Granada, Las Palmas de Gran Canaria, León, Madrid, Málaga, Palma de Mallorca, Santa Cruz de Tenerife, Santiago de Compostela, Sevilla, Valencia y Zaragoza.
Por su parte, **el reconocimiento médico y la entrevista personal tendrán lugar en Madrid** aunque el Tribunal podrá determinara otras sedes en caso de que el candidato las solicite.

SOLICITUD

15 días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación de la presente Resolución BOE.

7. CONVOCATORIA DE PROCESOS SELECTIVOS NO MINISTERIO DE SANIDADE

MINISTERIO DE SANIDAD, SS.SS E IGUALDAD – BOE, 25 DE ABRIL
Resolución de 17 de abril de 2017, de la Subsecretaría, por la que se convoca proceso selectivo para ingreso, por el sistema general de acceso libre, de **32 plazas en el Cuerpo de Farmacéuticos** mediante el sistema de concurso-oposición.

REQUISITOS

Licenciado o Grado en Farmacia.

MINISTERIO DE SANIDAD, SS.SS E IGUALDAD – BOE, 25 DE ABRIL
Resolución de 17 de abril de 2017, de la Subsecretaría, por la que se convoca proceso selectivo para ingreso, por el sistema general de acceso libre, de **13 plazas en el Cuerpo de Médicos** Titulares mediante el sistema de concurso-oposición.

REQUISITOS

Licenciado o Grado en Medicina.

MINISTERIO DE SANIDAD, SS.SS E IGUALDAD – BOE, 25 DE ABRIL
Resolución de 17 de abril de 2017, de la Subsecretaría, por la que se convoca proceso selectivo para ingreso, por el sistema general de acceso libre, de **6 plazas en el Cuerpo de Veterinarios** Titulares mediante el sistema de concurso-oposición.

REQUISITOS

Licenciado o Grado en Veterinaria.

MINISTERIO DE SANIDAD, SS.SS E IGUALDAD – BOE, 25 DE ABRIL
Resolución de 17 de abril de 2017, de la Subsecretaría, por la que se convoca proceso selectivo para ingreso, por el sistema general de acceso libre, de **17 plazas en la Escala de Médicos Inspectores** del Cuerpo de Inspección Sanitaria de la Administración de la Seguridad Social mediante el sistema de concurso-oposición.

REQUISITOS

Licenciado o Grado en Medicina.

PLAZOS: **20 días hábiles** contados a partir del día siguiente al de la fecha de publicación de esta convocatoria en el BOE.

Oposicións

8. FORMACIÓN AGASP: CURSO BÁSICO DE AUXILIARES DE POLICÍA LOCAL

AGASP - DOG, 26 DE ABRIL
Resolución do 18 de abril de 2017 pola que se convoca un **curso básico de auxiliares de policía local**.

DESTINATARIOS

Persoal seleccionado e proposto polos concellos, que puidera prestar servizo como auxiliar de policía local de forma temporal, de acordo co previsto nos artigos 47 a 48 do Decreto 243/2008, do 16 de outubro, polo que se desenvolve a Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policías locais. Para estes efectos, como se recolle no artigo 48.2 do citado decreto, non terán a obrigación de facer o curso, as persoas que o superaran nos últimos 4 anos, é dicir, a partir do ano 2013.

Nº horas: 35

Nº prazas: sen límite

Modalidade: presencial

PRAZO INSCRICIÓN

O prazo para a inscrición e presentación de solicitudes de participación comenzará ao día seguinte da publicación desta resolución no DOG e **terminará o día 22 de maio de 2017**.

Os concellos que se atopen nesta situación deberán remitir un escrito asinado polo/la alcalde/esa á Academia Galega de Seguridade Pública (avda. da Cultura, s/n, 36680 A Estrada, (fax 886 20 61 22), no que figure a lista de persoas seleccionadas segundo o artigo 47 do Decreto 243/2008, para efectuar a correspondente reserva de praza para a realización do devandito curso.

9. OFERTAS PÚBLICAS DE EMPREGO NAS ENTIDADES LOCAIS DE GALICIA

Concello	Boletín	Data	Denominación dos postos	Nº	Sistema de selección	Prazo
Arbo	BOPPO	24-A	Auxiliar de axuda no fogar	Bolsa		7 días naturais
Arzúa	BOPAC	24-A	Auxiliar de biblioteca	1	Oposición	10 días hábiles
Arzúa	BOPAC	24-A	Peóns de servizos varios	4	Concurso	10 días hábiles
O Barco	BOPOU	25-A	Auxiliar policía local	2	Ver bases	5 días hábiles
Barreiros	BOPLU	28-A	Peón limpador Condutor tractor-desbroz. Condutor motobomba	Bolsa	Concurso	10 días hábiles

			Escola infantil Axuda no fogar Medioambiente			
Carballo	BOPAC	25-A	Socorristas	35	Concurso-oposición	20 días hábiles
Esgos	BOPOU	22-A	Operarios servizos varios Lector de contadores auga Auxiliar axuda a domicilio Socorristas Taquilleiros/limpador	4 1 1 2 2	Concurso	4 días hábiles
Maceda	BOPOU	22-A	Xefe de brigada incendios Peón condutor Peóns de brigada incendios Condutores motobomba	1 1 3 3	Concurso-oposición	5 días hábiles
Oimbra	BOPOU	26-A	Auxiliar de axuda a domicilio	1	Concurso	4 días hábiles
Sada	DOG	25-A	Oficial de policía local Policía	1	C.O. Oposición	20 días naturais pub. BOE
San Cibrao das Viñas	BOPOU	25-A	Albanel oficial de 2ª Profesor de música	1 1	Concurso-oposición	5 días hábiles
San Cristovo de Cea	BOPOU	25-A	Auxiliar de axuda no fogar	+1	Ver bases	5 días hábiles
Autoridade Portuaria de Marin…	BOPPO	25-A	Oficial de obras e mantemento	1	Concurso-oposición	20 días naturais
Consorcio incendios e salvamento da Coruña	BOPAC	25-A	Administrativo-contable	Bolsa	Concurso-oposición	10 días naturais
Mancomunidade Mariña Lucense	BOPLU	22-A	Aux. Administrativo turismo	1	Concurso-oposición	10 días naturais

Padroado Santa Tegra	BOPPO	28-A	Guía turístico	1	Concurso-oposición	10 días naturais

10. RESUME MENSUAL DE PRENSA

El periodo de alto riesgo se prolongará durante 15 días para personal del SPDCIF Herald Toupeiras

Resultado das probas físicas e de agudeza visual do persoal admitido no SPDCIF Herald Toupeiras

A Xunta pon sobre a mesa 40 millóns para contratar helicópteros de salvamento tras vender os que tiña Praza

El traslado del 112 se ejecuta el martes y el personal hará huelga El Correo Gallego

A Xunta nega problemas e os traballadores do 112 denuncian retrasos na atención de emerxencias El Correo Gallego

O persoal do 112 denuncia que se mantén o "caos" na nova sede seis días despois do traslado Praza

A pobreza en Galicia mantense nos niveis máis elevados da última década Praza

Diferencias salariales en los campus: hasta 12.000 euros menos por el mismo trabajo El Correo Gallego

Galicia suma 12.900 nuevos parados hasta marzo y destruye 15.900 empleos Faro de Vigo

El pago de la deuda pública se llevaría más de un año de trabajo de cada gallego Faro de Vigo

Las oposiciones de Educación empezarán el 24 de junio, igual que en Madrid y Andalucía Faro de Vigo

La histórica oferta de empleo público resucita a academias y... el mercado negro lainformación.com

Los sindicatos piden más control y no restricciones en las renuncias de interinos La Voz de Galicia

Medio Ambiente coordinará las propuestas de CSIF para impulsar una Ley de agentes medioambientales y forestales León Noticias

A Xunta non contempla deixar de tratar os actores como funcionariado Praza

Supremo eleva a 20 días el despido de los empleados públicos temporales El Economista

Los jueces urgirán nuevas salas de Familia y Social en la primera visita de Carlos Lesmes a los juzgados Faro de Vigo

SOS Sanidade Pública acusa á Valedora de resolver "sempre a prol da Administración do PP" Galicia Confidencial

La falta de cualificación deja sin cubrir un millón de empleos en la UE El Economista

Hacienda negocia con los sindicatos la jornada de 35 horas en el sector público Faro de Vigo

O PSdeG propón eliminar os aforamentos dos deputados no Parlamento galego Galicia Confidencial

11. MANIFESTO 1º DE MAIO: RECUPERAR EMPREGO E RETRIBUCIÓNS

CSI•F RECLAMA UNHA CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL PARA OS EMPREGADOS PÚBLICOS E RECUPERAR AS RETRIBUCIÓNS PREVIAS A 2010.

Nos últimos meses, participamos na negociación dun acordo en materia de emprego público que permitirá a convocatoria nos próximos 3 anos de máis de 260.000 prazas nas distintas Administracións Públicas.

Esta oferta ten un carácter histórico polo volume de prazas, garantido con iso o sostemento dos servizos públicos e á vez mellorando as condicións laborais a miles de traballadores que ata agora viñan prestando un labor esencial en ámbitos como educación, sanidade ou servizos sociais, con contratos en precario e un esforzo e dedicación exemplares.

CSI•F foi actor principal e peza fundamental deste acordo e por iso nos congratulamos. Con todo, **chegou o momento de dar un paso máis para que todos os empregados públicos e os traballadores do noso país volvan á situación preexistente á crise** e vexan compensados os esforzos que realizaron nos últimos anos.

Os datos macroeconómicos dos dous últimos anos evidencian unha clara tendencia na recuperación económica, cun papel destacado de España, dentro da contorna europea. Con todo, estes datos non se corresponden coa situación de dificultade que aínda atravesan amplos sectores da nosa cidadanía.

Os empregados públicos en particular e os traballadores por conta allea en xeral, seguen sufrindo os efectos e os avatares que, inxustamente sufrimos coa escusa da crise.

O Estado debe garantir o noso modelo social mediante o establecemento duns servizos públicos suficientes, universais, gratuítos e eficientes como fonte de desenvolvemento económico, creación de emprego e cohesión social. Os cidadáns do noso país deben recuperar a posición dentro do Estado de Benestar e de Xustiza Social que merecen. As institucións teñen a obriga de proporcionarllo e os nosos representantes políticos están obrigados a recuperar o crédito e a confianza que tan merecidamente perderon pola súa ambición desmedida de poder en moitos casos, a avaricia económica noutros, e a mediocre xestión da súa representación que, polo xeral, antepón o interese do partido ao dos cidadáns, prexudicando gravemente os servizos básicos e creando brechas sociais inasumibles nunha sociedade avanzada.

É a hora de avanzar nun gran acordo retributivo que nos sitúe na senda de non perda de poder adquisitivo e que á vez nos permita en varios anos recuperar a estrutura salarial preexistente á crise económica.

Os empregados públicos non podemos resignarnos. **Debemos recuperar a estrutura salarial do ano 2010 previa ao gran recorte salarial, e as pagas extras íntegras. Ademais, reclamamos unha cláusula de revisión salarial que manteña o poder adquisitivo das retribucións.** Sabemos que os salarios non foron os culpables da crise, e todos os traballadores temos dereito a un salario digno que nos permita avanzar e vivir mellor.

Para que nos fagamos unha idea da contundente dureza coa que foi tratado o mercado laboral; un terzo dos asalariados (34%), máis de 5,7 millóns, cobran menos de 645 Euros. A crise déixanos unha evolución precaria dos mileuristas cara a cotas por baixo do SMI. E aínda que esta precariedade sófrena todos os tramos de idade, son os máis novos os principais prexudicados, de tal modo que o 75% dos mozos con emprego, están por baixo do SMI. España ademais é o sexto país con maior fenda salarial de xénero entre os 28 Estados membros da Unión, por encima da media da zona euro (16,5% de desfase salarial) e da UE (16,1%). Por iso, faise necesario un desenvolvemento efectivo da Lei de Igualdade que corrixa esta situación.

En 2013, o Banco de España permitiuse o luxo de recomendar contratar por baixo do SMI; con todo, agora que a economía crece, non escoitamos a ninguén dicir que se suban os salarios por encima do IPC, co que seguimos acumulando precariedade e ampliando brechas salariais.

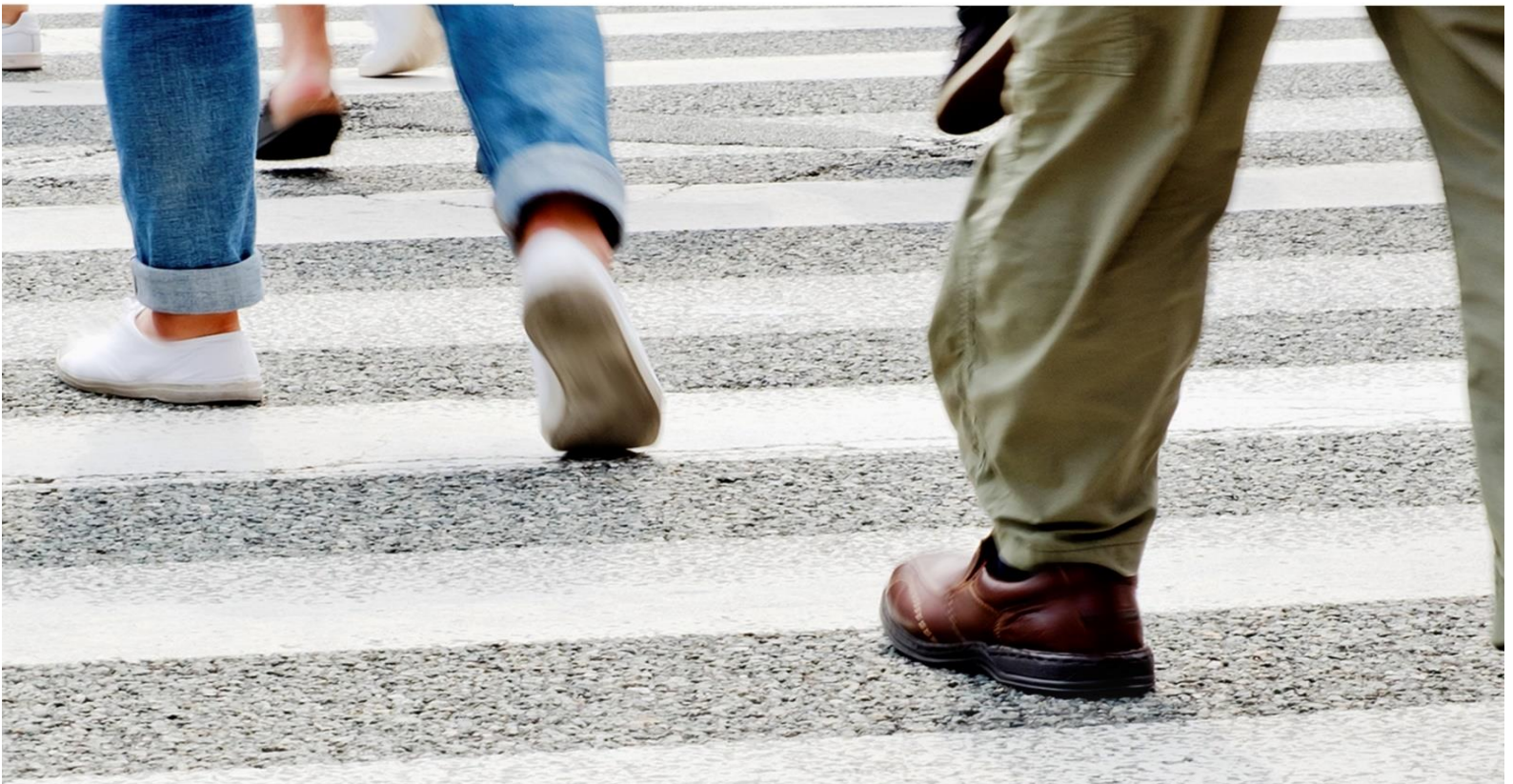
Un sen fin de razóns **fan necesario, agora máis que nunca, unha representación laboral comprometida, seria e transparente, con formulacións reivindicativas de corte moderno e profesional,** sen ambigüidades nin ataduras ideolóxicas nin económicas, con plena independencia para negociar a verdadeira recuperación do mundo laboral español.

CSI•F cumpre todos os requisitos para actuar como alternativa sindical ás organizacións tradicionais, coa profesionalidade e a independencia necesarias para acometer os compromisos que a sociedade esixe dunha organización sindical, cuxa principal misión é a defensa do interese xeral de todos os traballadores.

CSI·F

1MAIO

RECUPERAR EMPREGO E RETRIBUCIÓNS



DEMOS UN PASO MÁIS

PARA RECUPERAR AS CONDICIÓNS LABORAIS E O EMPREGO DE CALIDADE PREVIOS A CRISE

CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL · 35 HORAS · + IGUALDADE + ESTADO DE BENESTAR

Central Sindical Independente e de Funcionarios
Rúa do Valiño, núm. 65, Baixo 15707 - Santiago de Compostela
981 560 951 981 575 140 galicia@csi-f.es
CSI·F Galicia

12. MANIFIESTO DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 28 DE ABRIL 2017

La **Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF)**, sindicato más representativo de las administraciones públicas y con presencia creciente en el sector privado, conmemora este 28 de abril 2017 Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo con el tema elegido por la OIT "Optimizar la compilación y el uso de los datos sobre Seguridad y salud en el trabajo (SST)" con el objetivo de crear conciencia mundial sobre la magnitud y las consecuencias de los accidentes, las lesiones y las enfermedades relacionadas con el trabajo, colocando la salud y la seguridad de los trabajadores entre las prioridades de las agendas internacionales y apoyando la actuación a todos los niveles.

En la medida en que los datos sobre accidentes y enfermedades relacionados con el trabajo son esenciales para la prevención, hay una urgente necesidad de mejorar los sistemas de registro y notificación, así como la recopilación y análisis de datos sobre SST a nivel nacional. Esto proporcionaría a los países indicadores más fidedignos de la eficacia de los sistemas nacionales de SST y les ayudaría a priorizar cuáles problemas de SST deberían recibir los recursos, a veces escasos, necesarios para resolverlos.

La armonización de los sistemas nacionales de registro y notificación permitiría la recopilación y el análisis de los datos con fines de prevención, ya que en la actualidad el panorama existente en España es que tenemos diferentes sistemas de registro de siniestralidad laboral como son el **Sistema Delt@** y el **CEPROSS** al que notifican los trabajadores con las contingencias cubiertas por la Seguridad Social, mientras que los empleados públicos que tienen cubiertas las contingencias cubiertas por **MUFACE**, **MUGEJU** e **ISFAS** comunican por otros sistemas de registro.

¿Esto que supone?

- No se unifican los datos recogidos en los distintos registros, por lo que no existen datos globales de la siniestralidad laboral que incluya a todos los españoles: por tanto, en las Estadísticas de siniestralidad laboral nacionales publicadas los empleados públicos son prácticamente invisibles.
- Las mutualidades de los empleados públicos no publican un estudio estadístico de siniestralidad laboral; lo que supone una gran dificultad para conocer la situación y poder realizar una adecuada gestión de la prevención de riesgos laborales en la Administración Pública.
- Las causas y situaciones peligrosas derivadas de la investigación de los accidentes laborales de los empleados públicos tampoco se tienen en cuenta a la hora de valorar los resultados y programar medidas preventivas en los planes y políticas de seguridad y salud nacionales.

A esto se suma la dificultad en el acceso a los datos de siniestralidad laboral, entre otros temas, limitando así el derecho a la información del resto de organizaciones sindicales, ya que solo siendo miembro de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo se consigue la información en tiempo y forma adecuada.

En el año 2016 se produjeron 555.722 accidentes de trabajo con baja, un 5,0% más que los ocurridos en 2015 (que ya habían aumentado un 7,6% con respecto a 2014). Nuevamente se confirma la continuidad del crecimiento de los accidentes laborales y enfermedades causadas por el trabajo a consecuencia del deterioro de las condiciones laborales, la ineficacia de los sistemas de prevención existentes y la poca implicación política al respecto.

Además, CSIF, ante el desconocimiento detectado entre los trabajadores sobre los accidentes laborales y los trámites relacionados con los mismos, aprovecha este Día Mundial para lanzar una nueva publicación para informarles y concienciando con el lema "*Cuida Tu Salud, Notifica tu Accidente Laboral*".

CSIF vela y defiende la seguridad y salud de los trabajadores como principio fundamental en el entorno laboral, por ello:

• Insta a la Administración para establecer un único Sistema Nacional de Registro y Notificación que trate de manera conjunta la siniestralidad laboral en España que sustituya a los actuales.

• Solicita sistemas de información de fácil acceso para todos, fiables y transparentes que permitan una planificación e implementación de medida de mejora de la SST derivadas de su análisis.

• Establecer una buena comunicación y coordinación entre las autoridades, entidades públicas y privadas que proporcionen una incorporación de datos coherente, fiable y ágil.

• Solicita formación específica a los Médicos de Familia de atención primaria (INSS), que se ocupan en parte del diagnóstico y seguimiento de las bajas laborales y de la posible detección síntomas de futuras enfermedades profesionales o enfermedades derivadas del trabajo.

• Actualización del cuadro de enfermedades profesionales y su revisión periódica.

• Para la reducción de la siniestralidad laboral reclama políticas preventivas eficaces, dotación de presupuestos para su cumplimiento, mayores sanciones por incumplimiento, y aumento de la actividad de la Inspección de Trabajo.

LO QUE NO SE NOTIFICA, NO EXISTE

¿SABES COMO ACTUAR CUANDO TIENES UN ACCIDENTE LABORAL?

Cuida Tu Salud, NOTIFICA TU ACCIDENTE LABORAL

Contenido:

ACCIDENTE LABORAL

¿QUÉ HACER SI SUFRO UN ACCIDENTE LABORAL

OTRAS CONSIDERACIONES DE ACCIDENTE LABORAL

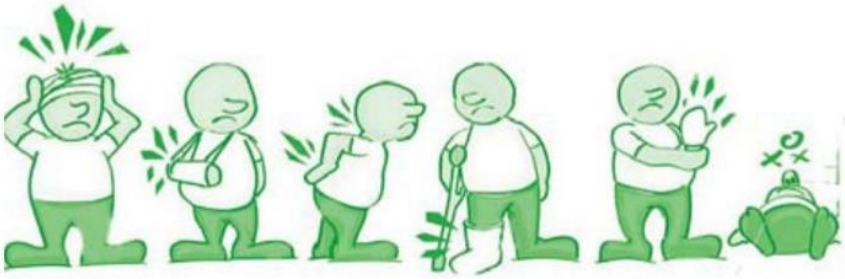
POSIBLES TRÁMITES TRAS UN ACCIDENTE LABORAL

DERECHO A PRESTACIONES POR ACCIDENTE LABORAL

NORMATIVA

HE SUFRIDO UN ACCIDENTE LABORAL ¿QUÉ TENGO QUÉ HACER?

1. INFÓRMATE SOBRE EL PROCEDIMIENTO DE COMUNICACIÓN DE ACCIDENTE DE TU CENTRO
2. RELLENA TU COMUNICACIÓN DE ACCIDENTE O VOLANTE DE SOLICITUD DE ASISTENCIA
3. ACUDE A TU CENTRO ASISTENCIAL DE LA MUTUA, SERVICIO DE PREVENCIÓN U HOSPITAL MÁS CERCANO
4. ENTREGA TU PARTE DE BAJA POR CONTINGENCIAS PROFESIONALES EN RRHH



COMUNICA TU ACCIDENTE LABORAL ANTES DE LAS **24 HORAS SIGUIENTES** TANTO SI ES CON BAJA LABORAL O SIN BAJA

¿QUÉ ES UN ACCIDENTE LABORAL?

Es toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que ejecute por cuenta ajena. Se presumirá, salvo prueba de lo contrario, que son constitutivas de accidentes de trabajo las lesiones sufridas durante el tiempo y en el lugar de trabajo.

OTRAS CONSIDERACIONES DE ACCIDENTE LABORAL

ACCIDENTES IN ITÍNERE

Los accidentes que ocurren al ir o volver del trabajo. Durante el trayecto habitual, sin interrupciones. No existe limitación horaria.

ACCIDENTE EN MISIÓN

Accidente sufrido en el trayecto que tenga que realizar para el cumplimiento de la misión, así como el acaecido en el desempeño de la misma dentro de la jornada laboral.

ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL TRABAJO

Las **enfermedades** que contraiga el trabajador con motivo de la realización de su trabajo, probandose que la enfermedad tuvo por causa exclusiva la realización del mismo y no esté catalogada como enfermedad profesional.

POSIBLES TRÁMITES TRAS UN ACCIDENTE LABORAL

DERECHO A PRESTACIONES QUE PUEDEN RECONOCERSE POR UN ACCIDENTE LABORAL

ASISTENCIA SANITARIA	
⇒ Tratamiento médico-quirúrgico ⇒ Rehabilitación hasta restablecer su salud ⇒ Prescripciones farmacéuticas	
PRESTACIONES ECONÓMICAS	
SUBSIDIO POR INCAPACIDAD TEMPORAL (IT)	• La cuantía que se recibe es el **75% de la base reguladora** desde el día siguiente al accidente. • En la Administración y ciertas empresas como mejora, se percibe el **100% de las retribuciones** que vinieran correspondiendo en el mes anterior al de causarse la incapacidad. • En el caso de que haya una falta de medidas de seguridad e higiene en el trabajo, la prestación puede verse incrementado un 30% o un 50% dependiendo del caso.
INDEMNIZACIÓN POR LESIONES NO INVALIDANTES	Cuando por el accidente se tiene una lesión, mutilación o deformidad, que sea definitiva y que afecte a la integridad física del trabajador, se tiene derecho a una indemnización, siempre que no se tenga derecho a la Incapacidad Permanente. La cuantía de la indemnización se fija por un baremo y depende de la afectación al trabajador.
INCAPACIDAD PERMANENTE (IP) (Incapacidad Permanente Parcial, Incapacidad permanente total para la profesión habitual, Incapacidad Permanente Absoluta para todo trabajo y Gran Invalidez).	Si del accidente el trabajador queda invalidado para trabajar de alguna forma, entonces tendrá derecho a recibir la indemnización o la pensión por IP
PRESTACIONES ECONOMICAS POR FALLECIMIENTO EN ACCIDENTE LABORAL	Además de las pensiones que pueden pedir, tendrán derecho a una indemnización extra. En el caso de la viuda la indemnización será por el importe a 6 meses de pensión y en el caso de los hijos a 1 mes.
INDEMNIZACIONES POR RESPONSABILIDAD DEL EMPRESARIO	Cuando el accidente **es culpa o negligencia del empresario en el cumplimiento de las medidas de seguridad y salud** (ej: : falta de formación del trabajador, falta de evaluación de riesgos, señalización, equipos de protección individual, medidas colectivas, Plan de Seguridad y Salud, etc.), se puede reclamar en algunas ocasiones una indemnización por esta responsabilidad civil. Con esta indemnización se pueden pedir el resarcimiento de los daños corporales, psíquicos o materiales sufridos, o por la muerte en el caso de ser solicitada por los familiares.
INDEMNIZACIONES POR CONVENIO	Comprobar si el Convenio Colectivo prevé algún tipo de indemnización al trabajador por parte de la empresa

Se considera **RECAIDA** cuando entre dos procesos de Incapacidad Temporal no ha transcurrido un período de actividad laboral superior a 180 días y se trata de la misma enfermedad o patología.

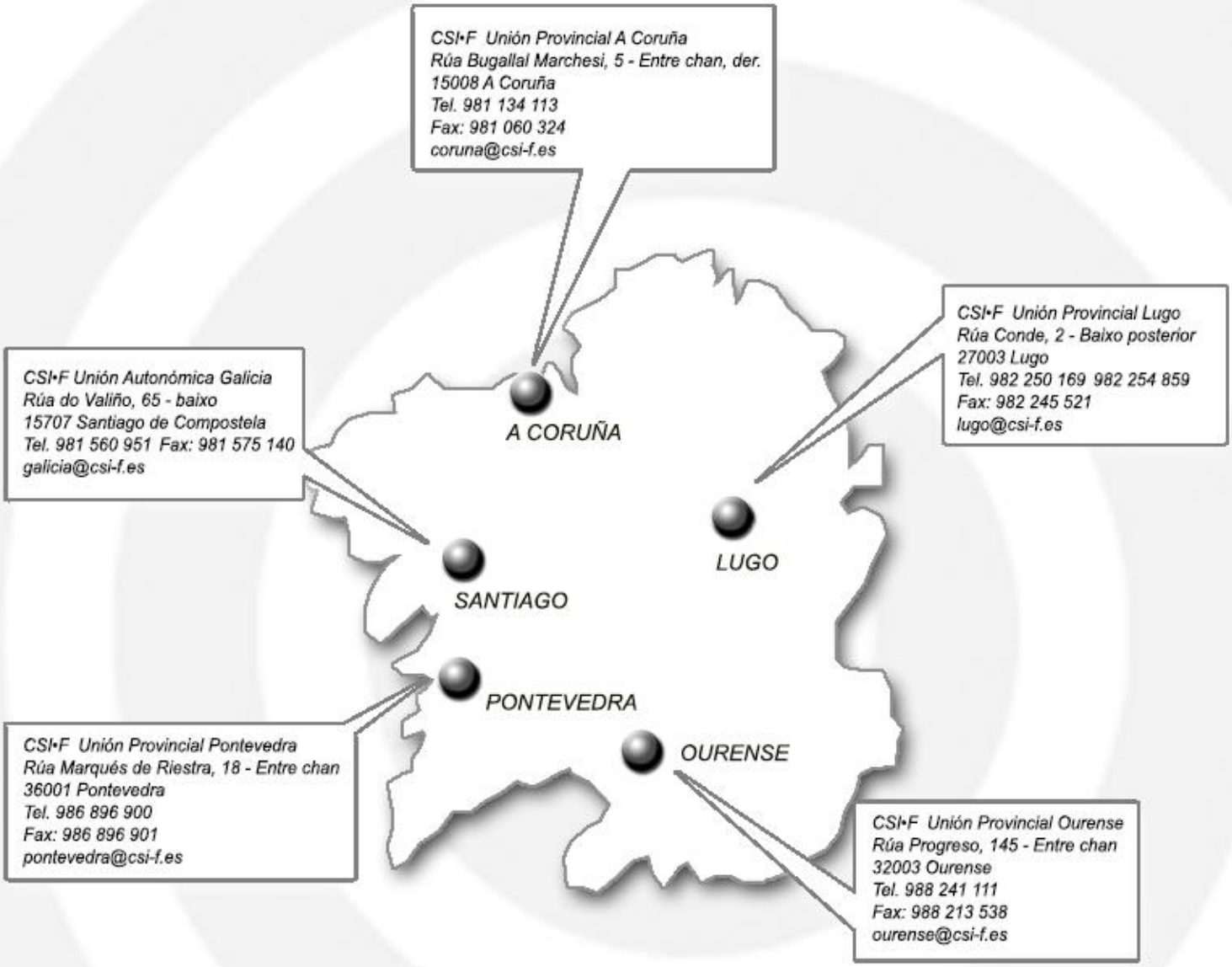
Si se trata de una enfermedad distinta o si ha transcurrido un período de actividad laboral superior a 180 días, se considera un nuevo proceso de Incapacidad Temporal (IT).

CONSULTA TUS DUDAS A TU DELEGADO DE CSIF

VELAMOS POR TU SALUD LABORAL

NORMATIVA

- Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales
- Real Decreto legislativo 1/1994, de 20 de junio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social
- Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social
- Orden de 22 de abril de 1997 por la que se regula el régimen de funcionamiento de las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social en el desarrollo de actividades de prevención de ries-



www.heraldtoupeiras.es

CSI·F Galicia

2017

Herald Toupeiras

News Semanais Herald Toupeiras