

# News Semanais

Estamos X ti



## 2018



Herald Toupeiras • Central Sindical Independente e de Funcionarios



## AGOSTO

# INDICE:

1. A XUNTA SEGUIRÁ PENALIZANDO AOS EMPREGADOS PÚBLICOS ENFERMOS CON RECORTES SALARIAIS A PESAR DO ACORDO MARCO DE MELLORA DO EMPREGO PÚBLICO
2. RESUMO DA XUNTANZA DA RPT DE VICEPRESIDENCIA E CONSELLERÍA DE PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓNS PÚBLICAS E XUSTIZA (3-09-2018)
3. CSIF ESIXE AO GOBERNO QUE GARANTA A SUBIDA SALARIAL NAS ADMINISTRACIÓNS PÚBLICAS O 1 DE XANEIRO, HAXA OU NON ORZAMENTOS
4. ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E ENSINO DESTRÚEN PRETO DE 65.000 EMPREGOS DURANTE O MES DE AGOSTO
5. O PACTO DE ESTADO CONTRA A VIOLENCIA DE XÉNERO NON CHEGA Á ADMINISTRACIÓN, UN ANO LOGO DA SÚA ENTRADA EN VIGOR
6. DATOS DE FLEXIBILIDADE E TELETRABALLO NA XUNTA DE GALICIA 31 XULLO 2018
7. FORMACIÓN AGASP: CORPOS E FORZAS DE SEGURIDADE EN GALICIA
8. FORMACIÓN EGAP – PERSOAL DE ADMINISTRACIÓN E SERVIZOS DAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS DE GALICIA
9. OFERTAS PÚBLICAS DE EMPREGO NAS ENTIDADES LOCAIS DE GALICIA
10. OUTRAS NOVAS: LEXISLA, RPT CONSELLERÍA DO MAR

## 1. A XUNTA SEGUIRÁ PENALIZANDO AOS EMPREGADOS PÚBLICOS ENFERMOS CON RECORTES SALARIAIS A PESAR DO ACORDO MARCO DE MELLORA DO EMPREGO PÚBLICO

**A Xunta seguirá penalizando aos empregados públicos enfermos con recortes salariais malia que Rajoy pactou o contrario no acordo marco de Mellora do Emprego Público.**

**Condiciona o súa eliminación a que os sindicatos validen un acordo sectorial de Carreira Profesional sabendo que non sairá adiante porque é nocivo para os funcionarios.**

**A eliminación dos descontos, que beneficiaría a 87.000 traballadores, foi o único punto do Acordo que o Goberno de Feijóo se rexinou a negociar en Galicia, pero agora fai sabotaxe.**

**CSIF denuncia que a Xunta tamén pon en risco os Acordos retributivos alcanzados con Sanidade, Educación e Xustiza xa que dependen da aprobación do acordo xeral.**

Galicia corre o risco de ser a única comunidade autónoma na que os seus empregados públicos quédense á marxe da recuperación salarial e de dereitos incluídos no II Plan de Estabilidade de Emprego nos Servizos Públicos asinado por CSIF, CCOO e UGT co Goberno de Mariano Rajoy ao sabotear a Xunta a súa transposición a Galicia.

Deste acordo, o Goberno de Feijóo **négase en redondo a rebaixar a xornada a 35 horas**, que xa aplican Andalucía e Estremadura, e a permitir a conciliación familiar con xornada continua para o coidado de fillos menores de 12 anos e discapacitados. E a máis importante cuestión en materia de dereitos laborais que se mostrou aberta a negociar, eliminar os descontos na nómina coa que se penaliza aos empregados públicos en caso de enfermidade, acábala de sabotear ao facer depender este acordo marco, que beneficiaría á totalidade dos 87.000 traballadores da Xunta, a que os sindicatos validen un nefasto sistema de carreira profesional que afectaría só a 7.600 funcionarios, os da Administración Xeral da Xunta (os que dependen directamente da Consellería de Facenda).

É dicir, **intenta chantaxear aos sindicatos para que acepten un acordo sectorial, non incluído no Plan de Mellora do Emprego Público, a cambio de recuperar parte dos dereitos laborais suspendidos durante a crise.**

A Xunta, coñecedora de que este Sistema de Carreira Profesional non será aceptado nin por CSIF nin polo resto de sindicatos por ser lesivo para os intereses dos funcionarios da Administración Xeral e por deixar fose ao persoal laboral, anula así a posibilidade real de negociar a máis importante cláusula de mellora incluída no Plan de Mellora do Emprego Público á que xa se comprometeu: a eliminación da penalización económica por incapacidade temporal.



## FRAUDE DE NEGOCIACIÓN

Para CSIF, esta actitude non é só un chantaxe a todos os empregados públicos, senón unha premeditada fraude da negociación. Negociación que, ademais, a Xunta consciente da súa desvergoña, intentou pechar en pleno mes de agosto, mes practicamente inhábil na Administración, evitando que os sindicatos, como solicitaba CSIF, desen participación e puidesen solicitar a opinión de traballadores e afiliados.

CSIF recorda á Administración que, nos sectores de Sanidade, Educación e Xustiza, os acordos sectoriais foron abordados á marxe do Acordo xeral de Mellora do Emprego Público e asinados nas correspondentes Mesas Sectoriais de Negociación, tal e como debería de facerse agora co Sistema de Carreira Profesional da Administración Xeral. Pero estes acordos sectoriais xa asinados, nos que as melloras salariais fináncianse de acordo cos fondos adicionais contemplados no Plan de Mellora do Emprego Público, que en Galicia ascende ao 0,3%, corren o risco de quedar sen efecto xa que de non aprobarse o acordo xeral poderían non ser de aplicación.

Ante esta situación, CSIF reclama á Xunta unha **negociación por separado** e respecto polos empregados públicos, xa que si foi a primeira CC.AA en recortar condicións salariais e dereitos coa escusa da crise e as imposicións do Goberno Central, agora debe ser das primeiras (pionera xa non porque se lle están adiantando outras comunidades) na recuperación destas condicións e dereitos unha vez que xa non existen escusas.



Noticias relacionadas:

- [Alegaciones de CSIF a la propuesta del Plan de Mejora de Empleo y Carrera Profesional del 03/08/2018](#)
- [Última proposta de acordo \(09/08/2018\) para a Mellora do Emprego Público e Carreira Profesional](#)
- [II Acuerdo Marco para la Mejora del Empleo Público: CSIF logra un acuerdo global con Hacienda para crear empleo, mejorar sueldos, eliminar los descuentos por baja médica y regular la jornada de 35 horas semanales](#)
- [II Acuerdo Gobierno-Sindicatos para a mellora do emprego público e as condicións de traballo \(íntegro e publicado no BOE\)](#)

## 2. RESUMO DA XUNTANZA DA RPT DE VICEPRESIDENCIA E CONSELLERÍA DE PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICAS E XUSTIZA (3-09-2018)

Respecto das alegacións presentadas, na nova documentación que nos achegan, facilítasenos –a modo de resume- os seguintes cambios efectuados:

- Engadido horario especial ó posto do rexistro de nova creación.
- Eliminadas formacións específicas 020 (coñecementos informática nivel usuario) que saian nos listados.
- Modificación das formacións específicas 640 e 641 (grao coñecemento idioma galego).
- Creación de posto para persoal subalterno Grupo V, cat. 003 (oposición de persoal con discapacidade intelectual).

5. Amortización de posto de LIMPADOR/A de código PR.C99.10.000.001.36001.155, de 4 h/día nos Edificios Xudiciais de Pontevedra e incremento en 1 hora a catro dos outros postos desas dependencias.
6. Revisión de AREAS FUNCIONAIS de postos e eliminación naqueles con forma de provisión Libre Designación.
7. Cambio de posto na Secretaría Xeral Técnica, dende Subd. Xeral de Coordinación de Servizos Transversais á Vicesecretaría Xeral.
8. Cambio de postos na Dirección Xeral de Xustiza, dende a Sub. Xeral de Medios da Administración de Xustiza á Subd. Xeral de Persoal da Administración de Xustiza.
9. Cambio de forma provisión en posto PR.C02.00.004.15770.018 "Habilitación de Gastos" (para concurso) e en posto PR.C02.00.005.15770.070 "Xefatura Servizo Prevención de Riscos Laborais" (para Libre Designación)
10. Revisión de corpos/escalas en todos os postos de prevención de riscos laborais.

Dende CSIF, respecto das modificacións efectuadas pola Administración, **manifestamos que obedecen case que en exclusiva a erros da propia proposta pero sen presentar avances nin dar resposta ás propostas formuladas por esta organización sindical**, polo que seguimos insistindo e mantendo as alegacións achegadas, matizando ó respecto as seguintes cuestións:



- Respecto dos **postos de traballo con forma de provisión por LD** en virtude dos criterios establecidos na Resolución de Facenda de 25-02-2016, se ben é certo que determinados postos concretos, en virtude dos referidos criterios –como por exemplo custodia de datos especialmente sensibles como os referidos ó acoso laboral ou violencia de xénero- estarían xustificados, seguimos entendendo que se fai unha aplicación moi xenérica e excesiva na aplicación destes, cando a excepción debería ser precisamente a norma xeral neste tipo de provisión. Porén, solicitamos unha nova revisión e acoutamento do elevado número de postos de traballo que se recollen nesta proposta con esta forma de provisión excepcional.
- Respecto da **homoxeneidade das retribucións dos condutores do parque móbil** da Vicepresidencia que reiteramos dende esta central sindical, avogamos que no caso de entender que pode precisarse dun tempo maior para esta negociación en concreto, instamos a que se recolla en acta o compromiso de comezar un proceso negociador específico para este colectivo. A esta proposta súmanse outras OO.SS.
- Respecto da **amortización de postos de traballo** seguimos considerando que non está xustificada nin motivada na memoria a supresión de ditos postos. No referido ós postos de limpador, a pesar da supresión dun posto vacante e a súa redistribución das horas correspondentes no incremento horario doutros postos para un só caso concreto e deixando o resto de PT en simples amortizacións, dende CSIF seguimos solicitando un estudo conciso e pormenorizado que poida establecer a posibilidade da agrupación do número de horas nunha xornada completa e a súa delimitación por áreas xeográficas e/ou territoriais para todos os postos de limpador obxecto destas amortizacións. A esta proposta súmase outra OO.SS.

- En canto ós **criterios** establecidos respecto **do acoutamento na apertura de prazas a só xeral ou especial**, e neste último caso, a dúas escalas como máximo previa xustificación, solicitamos aclaración respecto desta instrución facilitada pola D.X de Función Pública, e que en todo caso, se recolla na memoria explicativa a súa xustificación e motivación, pois dende CSIF rexeitamos este procedemento por ir en conta da carreira e a mobilidade dos funcionarios e restrinxir o acceso ós postos de traballo.
- Tamén solicitamos aclaración respecto da **alegación complementaria** presentada por esta organización o 3-07-2018 respecto de dous postos de traballo adscritos á D.X de Emerxencias e Interior (**inspectores de xogo**) que **carecen do incremento do complemento específico** na mesma contía que o resto de postos que co mesmo nivel si o teñen incrementado. Dende a Administración infórmase que, respecto deste asunto, prevese unha revisión con carácter xeral en toda a Xunta. Dende CSIF, non compartimos esta proposta, por entender que a revisión desta disfunción debe efectuarse na propia RPT afectada.
- Ademais, **seguen sen atenderse outras moitas propostas**, tales como a inclusión de determinados pluses en postos de traballo derivados de sentenzas xudiciais firmes, a proposta dunha solución homoxénea para o persoal dos rexistros, etc.

Tras esta reunión, os representantes da Vicepresidencia informan que é previsible que se leve a cabo unha nova xuntanza froito das novas consideracións efectuadas.

Seguiremos informando.

### 3. CSIF ESIXE AO GOBERNO QUE GARANTA A SUBIDA SALARIAL NAS ADMINISTRACIÓNS PÚBLICAS O 1 DE XANEIRO, HAXA OU NON ORZAMENTOS

A Central Sindical Independente e de Funcionarios (CSIF), sindicato máis representativo nas administracións públicas, esixe ao Goberno que **garanta a aplicación da subida salarial para o 1 de xaneiro de 2019**, haxa ou non acordo orzamentario entre as diferenzas forzas políticas.



CSIF rexistrou esta reivindicación a través dun escrito dirixido á ministra de Política Territorial e Función Pública, Meritxell Batet. Este sindicato ve necesario que o Goberno tramite a través dun Decreto a aplicación do acordo retributivo, que prevé unha **subida salarial do 2,25 por cento** a partir do un de xaneiro.

Deste xeito, garantiríase que, si producíse unha prórroga orzamentaria ou un atraso na aprobación dos Orzamentos, os empregados públicos reciban os seus retribucións actualizadas, evitando así as demoras producidas ao longo dos últimos anos.

Así mesmo, CSIF reclamou a este ministerio a **convocatoria urxente da Mesa de Negociación** da Administración Xeral do Estado para que se negocien xa os fondos adicionais que contempla o acordo para mellorar as retribucións neste ámbito. Pola contra, advertimos de que non será posible alcanzar un acordo no convenio único para o persoal laboral que actualmente estase negociando.

Para rematar, de face a avanzar na recuperación das condicións laborais, desde CSIF seguimos esixindo a implantación da xornada de 35 horas na Administración Xeral do Estado. Non entendemos como neste ámbito aínda non se abordou esta cuestión, descolgándose así doutras comunidades autónomas.

## 4. ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E ENSINO DESTRÚEN PRETO DE 65.000 EMPREGOS DURANTE O MES DE AGOSTO

### CSIF PIDE AO GOBERNO RETOMAR AS NEGOCIACIÓNS PARA ABORDAR ESTES TATOS DE PRECARIIDADE

#### Evolución emprego público



Os sectores de Administración Pública e da Educación **perderon 7.267 e 57.706 postos de traballo, respectivamente, ao longo do mes de agosto**, segundo os datos da Seguridade Social dados hoxe a coñecer.

A Central Sindical Independente e de Funcionarios (CSIF), sindicato máis representativo nas administracións públicas e con presenza crecente no sector privado considera que estes datos poñen de manifesto o carácter estacional e as debilidades do noso mercado de traballo, tamén nas administracións públicas.

De feito, os últimos datos da Enquisa de Poboación Activa mostran que os contratos interinos supoñen xa un 14 por cento de todo o emprego público, alcanzando os 440.100 no segundo trimestre do ano.

Por este motivo, CSIF empraza ao Goberno a continuar as negociacións á volta das vacacións, para analizar estes datos de precariedade e outras cuestións pendentes en materia de retribucións e condicións laborais (35 horas, conciliación, permisos de paternidade e maternidade equiparables e independentes?)

## 5. O PACTO DE ESTADO CONTRA A VIOLENCIA DE XÉNERO NON CHEGA Á ADMINISTRACIÓN, UN ANO LOGO DA SÚA ENTRADA EN VIGOR

- CSIF reúne coa delegada do Goberno para a Violencia de Xénero e trasládalle a súa preocupación
- CSIF incorporou 10 medidas que non se desenvolven nin se publicitan, como o Protocolo de Mobilidade, as Unidades de Igualdade ou a cota de reserva de prazas para mulleres maltratadas
- sindicato pide ao Goberno que apoie o proxecto "Preocúpanos a túa vida" para detectar vítimas de violencia de xénero no ámbito laboral



**NON MÁIS  
VIOLENCIA  
DE XÉNERO**



CSIF advirte de que a maior parte das medidas do Pacto de Estado contra a Violencia de Xénero aínda non se cumpriron, un ano logo da súa aprobación. Así o denunciou o pasado 4 de setembro a secretaria de Igualdade de CSIF, M<sup>a</sup> Anxos Mur, durante unha reunión en Madrid coa delegada do Goberno para a Violencia de Xénero, Alicerce Llop, a quen mostrou a súa preocupación, xa que non se está cumprindo ningunha das dez medidas incorporadas ao Pacto polo sindicato. A delegada, pola súa banda, mostrouse receptiva e analizará as iniciativas de CSIF que non se aplicaron no ámbito da Administración.

CSIF, como axente activo da sociedade civil e parte do Pacto de Estado alcanzado no Congreso dos Deputados, considera que urxe desenvolver as medidas incluídas para estreitar o cerco sobre os maltratadores, tamén no ámbito laboral.

As dez medidas incluídas son:

- 1.- Promover o establecemento de cotas de **reserva dos contratos programa** no ámbito das Administracións Públicas para as mulleres vítimas de violencia de xénero que cumpran os requisitos (**non cumprida**).
- 2.- Elaborar un **protocolo de actuación** para a prevención e actuación en casos de violencia de xénero que afecten ás traballadoras da Administración Xeral do Estado (**non cumprida**).
- 3.- Uso do **teletraballo** (**non cumprida**).
- 4.- Incorporar os datos de mobilidades á **Estatística Nacional** (**non cumprida**).
- 5.- Garantir que non haxa **menoscabo da promoción profesional**, da retribución e da confidencialidade das vítimas por procesos de mobilidade (**non cumprida**).
- 6.- Asegurar a **creación de Unidades de Igualdade** en todos os Ministerios, do seu desenvolvemento regulamentario e o seu implicación nesta materia (**non cumprida**).
- 7.- **Formación e sensibilización** dos responsables de recursos humanos e os representantes sindicais (**non cumprida**).
- 8.- Impulsar a **negociación dos Convenios Colectivos e Plans de Igualdade** para o desenvolvemento dos dereitos laborais das vítimas de violencia machista, reordenación do tempo de traballo ou xornada e mobilidade (**non cumprida**).
- 9.- Incorporar o enfoque da **discapacidade** (**non cumprida**).
- 10.- Difusión do **protocolo de Mobilidade** para funcionarias vítimas de violencia de xénero da Administración Xeral do Estado, ampliando o seu ámbito de acción ás diferentes Administracións e promovendo a súa utilización en todos os casos (**non cumprida**).



Así mesmo, durante a reunión CSIF pediu ao Goberno o seu apoio á campaña **Preocupanos a túa vida** para detectar e atender de xeito precoz a mulleres vítimas de violencia de xénero no ámbito laboral. Desde o sindicato, valoramos que a delegada considerou que se trata dunha iniciativa necesaria para combater esta lacra no traballo.



## 6. DATOS DE FLEXIBILIDADE E TELETRABALLO NA XUNTA DE GALICIA 31 XULLO 2018

### FLEXIBILIDADE AUTOMÁTICA

SERVIZOS CENTRAIS		SERVIZOS PERIFÉRICOS		TOTAL	
APROBADAS	DENEGADAS	APROBADAS	DENEGADAS	APROBADAS	DENEGADAS
3.237	2	6.097	32	9.334	34

### FLEXIBILIDADE POR CONCILIACIÓN

SERVIZOS CENTRAIS		SERVIZOS PERIFÉRICOS		TOTAL	
APROBADAS	DENEGADAS	APROBADAS	DENEGADAS	APROBADAS	DENEGADAS
535	2	825	14	1.360	16

### TOTAL POR FLEXIBILIDADE

SERVIZOS CENTRAIS		SERVIZOS PERIFÉRICOS		TOTAL	
APROBADAS	DENEGADAS	APROBADAS	DENEGADAS	APROBADAS	DENEGADAS
3.872	4	6.922	46	10.694	50

### TELETRABALLO

SERVIZOS CENTRAIS		SERVIZOS PERIFÉRICOS		TOTAL	
APROBADAS	DENEGADAS	APROBADAS	DENEGADAS	APROBADAS	DENEGADAS
76	37	46	43	122	80
PRORROGADOS	CESAMENTOS	PRORROGADOS	CESAMENTOS	PRORROGADOS	CESAMENTOS
125	6	49	0	174	6

## 7. FORMACIÓN AGASP: CORPOS E FORZAS DE SEGURIDADE EN GALICIA

### AGASP - DOG, 6 DE AGOSTO

Resolución do 11 de xullo de 2018 pola que se publica o **plan de formación** para o segundo semestre do ano 2018 para o **personal da Unidade da Policía Nacional adscrita** á Comunidade Autónoma de Galicia (UPA).

DENOMINACIÓN DO CURSO	HORAS	PAZAS	EDICIÓNS
Habilidades de comunicación nos centros escolares	16	20	1
Investigación de incendios	16	25	1
Menores	8	25	1
Primeros auxilios e DESA	8	16	1
Actuación policial ante incendios forestais	16	25	1
Seguridade e autoprotección en contornos acuáticos	13	16	1
Actualización en documentación policial	32	25	1
Violencia de xénero. Novos tipos delituosos	16	25	1
Actualización ERPOL	40	-	1

### Destinatarios

Persoal da Unidade da Policía Nacional adscrita á Comunidade Autónoma de Galicia en servizo activo.

### AGASP - DOG, 6 DE AGOSTO

Resolución do 11 de xullo de 2018 pola que se publica o **plan de formación** para o segundo semestre do ano 2018 para o **personal da Policía Nacional con destino en Galicia**.

DENOMINACIÓN DO CURSO	HORAS	PAZAS	EDICIÓNS
Actuación operativa en suposto de custodias de persoas	14	20	1
Violencia de xénero	14	20	1
Tratamento policial de menores	12	20	1
Primeros auxilios e DESA	8	16	
Delitos cometidos a través das novas tecnoloxías e redes sociais	12	20	1
Secuestros, extorsións e incidentes con reféns	14	20	1
Protección de indicios na escena do delito	8	20	1
Actualización e técnicas operativas de seguridade cidadá	15	20	1
Condución evasiva	8	14	1
Xornadas de escopeta policial	7	20	1
Xornadas de tiro policial con arma corta. Nivel 1	7	20	1

### Destinatarios

Persoal da Policía Nacional destinado en Galicia en servizo activo.

## AGASP - DOG, 6 DE AGOSTO

RESOLUCIÓN do 11 de xullo de 2018 pola que se publica o plan de formación para o segundo semestre do ano 2018 para o persoal da Garda Civil con destino en Galicia.

DENOMINACIÓN DO CURSO	HORAS	PRAZAS	EDICIÓNS
Soporte vital básico e manexo de desfibriladores	8	16	2
III Curso de mandos de tráfico e seguridade viaria de Galicia	64	20	1
Medidas de prevención de incendios forestais	8	30	2
Especialización monitores PATIO	24	40	2
Actualización normativa de aduanas	8	25	1
Lexislación marítima galega	8	30	1
Metodoloxía de actualización	12	25	1
Manipulador de produtos fitosanitarios	25	25	2
Técnicas de actuación en situacións de emerxencia: masas de auga	16	25	2
Condución evasiva	12	12	1
PER*	50	25	1
Piloto de drons no eido policial*	65	25	1

### Destinatarios

Persoal da Garda Civil destinado en Galicia en servizo activo.

## **8. FORMACIÓN EGAP – PERSOAL DE ADMINISTRACIÓN E SERVIZOS DAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS DE GALICIA**

## EGAP - DOG, 30 DE AGOSTO

RESOLUCIÓN do 29 de agosto de 2018 pola que se convocan as **actividades de formación para o persoal de administración e servizos (PAS)** das universidades do Sistema universitario de Galicia.

### Requisitos dos participantes

Poderá participar nas accións formativas convocadas mediante esta resolución o persoal de administración e servizos (PAS) das universidades do Sistema universitario de Galicia que se encontre en situación de servizo activo, permiso por maternidade, adopción ou acollemento ou excedencia polo coidado dun/funha fillo/a ou dun/dunha familiar e que reúna os requisitos establecidos nesta convocatoria.



### Solicitudes

O prazo de presentación de solicitudes será de **oito días naturais** contados a partir do seguinte ao da publicación desta resolución no Diario Oficial de Galicia.

## 9. OFERTAS PÚBLICAS DE EMPREGO NAS ENTIDADES LOCAIS DE GALICIA

CONCELLO	BOLETÍN	DATA	DENOMINACIÓN DOS POSTOS	Nº	SISTEMA DE SELECCIÓN	PRAZO
<a href="#">Abegondo</a>	BOE	28-A	Normalizador lingüístico	1	<a href="#">Ver bases</a>	20 días naturais
<a href="#">Allariz</a>	BOPOU	6-S	Limpador	Bolsa	Concurso	7 días hábiles
<a href="#">Baiona</a>	BOPPO	4-X	Tco Admón. xeral - A1	1	Oposición	10 días hábiles
<a href="#">Bueu</a>	BOPPO	7-S	Traballador social	Bolsa	<a href="#">Ver bases</a>	5 días hábiles
<a href="#">Bueu</a>	BOPPO	7-S	Monitor deportivo	2	<a href="#">Ver bases</a>	5 días hábiles
<a href="#">Cabanas</a>	BOE	31-A	Oficial policía local - C1 (Promoción interna)	1	Concurso-oposición	20 días naturais
<a href="#">A Fonsagrada</a>	BOPLU	7-S	Monitor sociocultural y de turismo	1	Concurso	7 días hábiles
<a href="#">Gondomar</a>	BOPPO	4-X	Arquitecto	Bolsa	Concurso-oposición	8 días naturais
<a href="#">Guntín</a>	BOPLU	4-X	Administrativo	1	Concurso-oposición	10 días naturais
<a href="#">Irixo</a>	DOG	31-A	Operario de servizos Op. de servizos múltiples	1 1		20 días naturais pub. no BOE
<a href="#">Lugo</a>	BOE	20-A	Bombeiro-condutor - C2	12	Oposición	20 días naturais
<a href="#">Monforte</a>	BOE	28-A	Axente policía local - C1	1	Oposición	20 días naturais
<a href="#">Narón</a>	BOPAC	9-A	Traballador social Auxiliar administrativo Conserxe	1 2 1	OEP 2018	
<a href="#">Narón</a>	BOPAC	9-A	Oficial extinción incendios Bombeiro-condutor	1 15	OEP 2018 Extraordinaria	
<a href="#">Padrón</a>	BOPAC	4-S	Axuda no fogar	Bolsa	Concurso	10 días hábiles
<a href="#">Pereiro de Aguiar</a>	DOG	8-A	Auxiliar administrativo - C2 Encargado instalacións e servizos (Of. 1ª) Aux. Axuda no fogar Monitor/a actividades de lecer e tempo libre	1 1 3 1	OEP 2018	
<a href="#">Ponteceso</a>	BOPAC	4-S	Aparellador-Arquitecto técnico	Bolsa	Concurso	10 días naturais

<a href="#">Rairiz de Veira</a>	BOPOU	3-S	Administrativo - C1 (Promoción interna)	1	Oposición	20 días naturais pub. no BOE
<a href="#">Rois</a>	BOPAC	29-A	Normalizador lingüístico Axente de emprego e desenvolvemento local	1 1	OEP 2018	
<a href="#">San Xoán de Río</a>	DOG	7-S	Operario de servizos diversos - Oficial	1	OEP 2018	
<a href="#">Valga</a>	BOPPO	7-S	Tco. Admón. Xeral – A1	1	Concurso- Oposición	20 días naturais pub. no BOE
<a href="#">Vilagarcía</a>	BOPPO	7-A	Tco. Admón. Xeral – A1 (Promoción interna)	1	Concurso- Oposición	20 días naturais pub. no BOE
<a href="#">Vimianzo</a>	BOPAC	31-A	Auxiliar administrativo	Bolsa	Oposición	10 días naturais

## 10. OUTRAS NOVAS: LEXISLA, RPT CONSELLERÍA DO MAR

### [CONSELLERÍA DE FACENDA - DOG, 20 DE AGOSTO](#)

Resolución do 3 de agosto de 2018 pola que se ordena a publicación do Acordo do Consello da Xunta de Galicia do 2 de agosto de 2018 polo que se aproba a **relación de postos de traballo da Consellería do Mar**.

### [CONSELLERÍA DE MEDIO AMBIENTE E ORDENACIÓN DO TERRITORIO - DOG, 27 DE AGOSTO](#)

Decreto 83/2018, do 26 de xullo, polo que se aproba o **Plan básico autonómico de Galicia**.

### [JEFATURA DEL ESTADO - BOE, 4 DE AGOSTO](#)

Real Decreto-ley 8/2018, de 3 de agosto, por el que se modifica el Real Decreto-ley 16/2014, de 19 de diciembre, por el que se regula el **Programa de Activación para el Empleo**.

### [JEFATURA DEL ESTADO - BOE, 4 DE AGOSTO](#)

Real Decreto-ley 9/2018, de 3 de agosto, de **medidas urgentes para el desarrollo del Pacto de Estado contra la violencia de género**.

### [JEFATURA DEL ESTADO - BOE, 4 DE SEPTIEMBRE](#)

Real Decreto-ley 11/2018, de 31 de agosto, de transposición de directivas en materia de protección de los compromisos por pensiones con los trabajadores, prevención del blanqueo de capitales y requisitos de entrada y residencia de nacionales de países terceros y por el que se **modifica la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común** de las Administraciones Públicas.

### [MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL - BOE, 4 DE AGOSTO](#)

Real Decreto 997/2018, de 3 de agosto, por el que se **modifica el Reglamento General sobre inscripción de empresas y afiliación, altas, bajas y variaciones de datos de trabajadores en la Seguridad Social**, aprobado por el Real Decreto 84/1996, de 26 de enero.

### [MINISTERIO PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA - BOE, 3 DE SEPTIEMBRE](#)

Real Decreto 957/2018, de 27 de julio, por el que se modifica el anexo I de la Ley 41/2010, de 29 de diciembre, de **protección del medio marino**.

**CSIF PROMOVE  
ENTORNOS LABORAIS  
SAUDABLES E SEGUROS**



**INTERVENCIÓN NO  
ÁMBITO LABORAL**

IMPLANTACIÓN DE PROGRAMAS DE PREVENCIÓN E INTERVENCIÓN

REGULACIÓN DA VIXIANCIA DA SAÚDE

FORMACIÓN E SENSIBILIZACIÓN





CSI-F Unión Provincial A Coruña  
Rúa Bugallal Marchesi, 5 - Entre chan, der.  
15008 A Coruña  
Tel. 981 134 113  
Fax: 981 060 324  
coruna@csif.es

CSI-F Unión Autonómica Galicia  
Rúa do Valiño, 65 - baixo  
15707 Santiago de Compostela  
Tel. 981 560 951 Fax: 981 575 140  
galicia@csif.es

CSI-F Unión Provincial Lugo  
Rúa Conde, 2 - Baixo posterior  
27003 Lugo  
Tel. 982 250 169 982 254 859  
Fax: 982 245 521  
lugo@csif.es

CSI-F Unión Provincial Pontevedra  
Rúa Marqués de Riestra, 18 - Entre chan  
36001 Pontevedra  
Tel. 986 896 900  
Fax: 986 896 901  
pontevedra@csif.es

CSI-F Unión Provincial Ourense  
Rúa Progreso, 145 - Entre chan  
32003 Ourense  
Tel. 988 241 111  
Fax: 988 213 538  
ourense@csif.es

[www.heraldtoupeiras.es](http://www.heraldtoupeiras.es)



2018

