



MODIFICACIÓNS LEI 2/2015, DO 29 DE ABRIL, DO EMPREGO PÚBLICO

1) Modifícase o artigo 68, engadíndose un número sexto ao artigo:

Artigo 68. Xubilación

6. Nos supostos de incapacidade permanente aos que se refire a alínea 1.c) deste artigo reservarse o posto de traballo se a persoa funcionaria o ocupase con carácter definitivo e, a xuízo do órgano de cualificación, a situación de incapacidade vaia ser previsiblemente obxecto de revisión por mellora que permita a reincorporación ao posto de traballo. A dita reserva efectuarase por un período de dous anos, que se contarán dende a data da resolución pola que se declare a incapacidade permanente, podendo ser ampliado excepcionalmente este período de reserva ata a data da notificación da resolución correspondente á solicitude a que se refire o artigo 69.1 desta lei se se presenta antes de que transcorran os ditos dous anos.

2) Elimínase o segundo parágrafo do núm.1 do artigo 69, que queda redactado como segue:

Artigo 69. Rehabilitación da condición de persoal funcionario

1. Nos casos de extinción da relación de servizo como consecuencia de perda da nacionalidade ou de xubilación por incapacidade permanente para o servizo, a persoa interesada, unha vez desaparecida a causa obxectiva que a motivou, pode solicitar a rehabilitación da súa condición de persoal funcionario, que lle será concedida logo da acreditación documental da desaparición da devandita causa.

2. Os órganos de goberno das administracións públicas incluídas no ámbito de aplicación desta lei, logo de informe favorable do órgano a que lle correspondan as funcións de asesoría xurídica e oído o órgano de representación do persoal funcionario, poderán conceder de forma motivada, con carácter excepcional e por solicitude da persoa interesada, a rehabilitación de



quen perdese a condición de persoal funcionario por condena á pena principal ou accesoria de inhabilitación, atendendo ás circunstancias e á entidade do delito cometido. Se a resolución non se lle notifica á persoa interesada no prazo de tres meses, a solicitude de rehabilitación poderase entender desestimada .

Redacción anterior:

Artigo 69. Rehabilitación da condición de persoal funcionario

1. Nos casos de extinción da relación de servizo como consecuencia de perda da nacionalidade ou de xubilación por incapacidade permanente para o servizo, a persoa interesada, unha vez desaparecida a causa obxectiva que a motivou, pode solicitar a rehabilitación da súa condición de persoal funcionario, que lle será concedida logo da acreditación documental da desaparición da devandita causa.

Se a solicitude de rehabilitación se presenta antes de que transcorran dous anos desde a extinción da relación de servizo como consecuencia de xubilación por incapacidade permanente para o ser-vizo, o persoal funcionario reincorporarase ao último posto de traballo que ocupase con carácter definitivo, o cal lle quedará reservado durante ese período de tempo.

2. Os órganos de goberno das administracións públicas incluídas no ámbito de aplicación desta lei, logo de informe favorable do órgano a que lle correspondan as funcións de asesoría xurídica e oído o órgano de representación do persoal funcionario, poderán conceder de forma motivada, con carácter excepcional e por solicitude da persoa interesada, a rehabilitación de quen perdese a condición de persoal funcionario por condena á pena principal ou accesoria de inhabilitación, atendendo ás circunstancias e á entidade do delito cometido. Se a resolución non se lle notifica á persoa interesada no prazo de tres meses, a solicitude de rehabilitación poderase entender desestimada.

3) Modifícase a letra p) do número 1 do artigo 185 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia que queda redactado como segue:

Artigo 185. Faltas moi graves

1. Son faltas moi graves dos empregados públicos:



p) Cometer fraude nun proceso selectivo mediante calquera actuación dirixida a obter anticipadamente o contido das probas, utilizar durante a súa realización dispositivos electrónicos ou calquera outro medio ou mecanismo non autorizado coa finalidade de obter, comunicar ou facilitar información relevante para a súa resolución, ou alterar os resultados das probas unha vez realizadas.

Redacción anterior:

Artigo 185. Faltas moi graves

1. Son faltas moi graves dos empregados públicos:

p) Cometer fraude nun proceso selectivo a través de calquera comportamento tendente a obter anticipadamente as probas, obter mediante dispositivos electrónicos ou utilizando outro tipo de mecanismos os seus resultados no momento da súa realización, ou alterar os resultados das probas unha vez realizadas.

4) Modifícase a letra y) do número 1 do artigo 186 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia que queda redactada como segue:

Artigo 186. Faltas graves

1. Son faltas graves do persoal funcionario:

y) Ter consigo ou manter ao seu alcance, durante a realización dunha proba dun proceso selectivo, dispositivos electrónicos ou calquera outro medio ou mecanismo non autorizado que, polas súas características, permita obter, almacenar, consultar, comunicar ou recibir información, así como copiar as respostas doutra persoa aspirante, sempre que estas condutas non constitúan falta moi grave.»



Redacción anterior:

Artigo 186. Faltas graves

1. Son faltas graves do persoal funcionario:

y) Cometer fraude nun proceso selectivo a través de calquera comportamento tendente a obter os resultados no momento da súa realización copiándoos doutro aspirante do proceso.

5) Modifícase a letra f) do artigo 188, que queda redactada como segue:

Artigo 188. Sancións por faltas moi graves

«f) No caso de sanción pola falta prevista na letra p) do artigo 185, a imposibilidade de participar en procesos selectivos por un período de 5 anos.

Redacción anterior:

Artigo 188. Sancións por faltas moi graves

f) No caso de sanción pola falta prescrita na letra p) do artigo 185, a imposibilidade de participar en procesos selectivos por un período de 5 anos.

6) Elimínase a letra f) do artigo 189.»

Nota: existía un erro no artigo pasaba da letra d) a letra f), sen existir letra e)

7) Engádase unha letra e) ao artigo 189 que queda redactada como segue:

Artigo 189. Sancións por faltas graves



«e) No caso de sanción pola falta prevista na letra y) do artigo 186.1, a imposibilidade de participar en procesos selectivos por un período de 2 anos.»

Redacción anterior:

Artigo 189. Sancións por faltas graves

f) No caso de sanción pola falta prescrita na letra z) do artigo 186, a imposibilidade de participar en procesos selectivos por un período de 2 anos.

8) Modifícase o cadro do número 4 da disposición adicional novena da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, para engadir a escala de mergullador/a de apoio, que queda redactado como segue:

Disposición adicional novena. Escalas e especialidades dos corpos de Administración especial da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia

Denominación	Especialidades	Subgrupo	Funcións	Titulación
Mergullador ou mergulladora de apoio		C1	Colaborar co instrutor/a na preparación, desenvolvemento e finalización das actividades prácticas de mergullo profesional. Supervisar e asistir ao alumnado durante as prácticas subacuáticas, seguindo as instrucións do persoal docente.	<i>Técnico ou técnica en Mergullo a Media Profundidade ou técnico ou técnica en Operacións Subacuáticas e Hiperbáricas</i>



			Velar polo cumprimento dos procedementos de seguridade e prevención de riscos durante as inmersións. Actuar como mergullador/a de seguridade e prestar asistencia inmediata en caso de incidencia ou emerxencia. Preparar, revisar, manter e almacenar os equipos de mergullo, ferramentas e material auxiliar, garantindo o seu correcto estado de funcionamento. Colaborar na montaxe, sinalización e acondicionamento das zonas de prácticas e das instalacións de apoio. Patronear a embarcación de apoio cando as prácticas se desenvolvan desde o mar, sempre que	
--	--	--	--	--



			dispoña da titulación e habilitación exixibles, garantindo o seguimento da inmersión, a vixilancia da zona e a resposta ante emerxencias. Participar nas operacións de rescate, evacuación e aplicación dos protocolos de emerxencia establecidos. Colaborar na planificación loxística das actividades prácticas, incluíndo a preparación, transporte e control do material e equipos. Realizar o mantemento básico das embarcacións, equipos e instalacións vinculadas ás actividades subacuáticas. Colaborar na xestión do inventario de equipos, consumibles e	
--	--	--	---	--



			material de mergullo.	
			Calquera outra función de carácter técnico e/ou operativo relacionada coas actividades de apoio á práctica na docencia do mergullo profesional que lle sexa encomendada dentro do seu ámbito competencial.	

9) Modifícase a disposición adicional décimo sexta da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, que queda redactada como segue:

«Disposición adicional décimo sexta. Medidas en materia de procesos selectivos e listas de contratación temporal

1. As persoas que, sen teren a condición de persoal empregado público, participen en procesos selectivos para o acceso ao emprego público e cometan algunha das condutas previstas nos artigos 185.1.p) e 186.1.y), aplicaráselles as sancións previstas nos artigos 188.f) e 189.e), respectivamente.

O procedemento sancionador tramitarase de conformidade coas normas e garantías previstas na normativa vixente.



2. A comisión por calquera persoa aspirante, teña ou non a condición de persoal empregado público, das condutas previstas nos artigos 185.1.p) e 186.1.y) determinará a súa exclusión do proceso selectivo por parte do órgano de selección.

Así mesmo, quedarán sen efecto todas as probas realizadas, as cualificacións obtidas e os demais dereitos ou efectos favorables derivados da participación da persoa aspirante no devandito proceso.

3. En particular, as probas superadas e as cualificacións obtidas no proceso selectivo do que a persoa aspirante fose excluída por estas causas non poderán ser obxecto de valoración nin como requisito para a súa inclusión nin como mérito para a elaboración ou a ordenación de listas para a cobertura temporal de postos. Se xa fosen valoradas, deixárase sen efecto a súa valoración e procederase á correspondente modificación da posición da persoa interesada na lista..»

Redacción anterior:

Disposición adicional décimo sexta Medidas en materia de procesos selectivos

A aquelas persoas que, sen ter a condición de empregado público, participen en procesos selectivos para o acceso á función pública e cometan algunha das condutas reguladas nos artigos 185.1. p) e 186.1.z) da presente lei, aplicaráselles o previsto nos artigos 188. f) e 189. e), respectivamente, e o procedemento sancionador tramitarase de conformidade coas normas e garantías previstas na normativa vixente. Así mesmo, a comisión das condutas indicadas anteriormente determinará a exclusión do aspirante do proceso selectivo.

10) Modifícanse as letras f) e g) do número 1 da disposición transitoria oitava da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia que queda redactado como segue:

Disposición transitoria oitava. Grao persoal e retribucións vinculadas a el entreméntres non se desenvolva o sistema de carreira horizontal do persoal funcionario de carreira



1. Entrementres non se desenvolva regulamentariamente o sistema de carreira horizontal establecido na sección 1ª do capítulo II do título VI, o persoal funcionario de carreira seguirá a posuír un grao persoal que corresponderá a un dos trinta niveis en que se clasifiquen os postos de traballo e percibirá as retribucións vinculadas a el, consonte as seguintes regras:

a) Todas as referencias ao complemento retributivo de carreira previsto nesta lei entenderanse feitas a un complemento de destino que figurará nas relacións de postos de traballo e será igual para todos os postos do mesmo nivel.

b) Corresponde ao Consello da Xunta de Galicia a determinación dos intervalos dos niveis de postos de traballo que se lles asignan aos corpos ou escalas do persoal funcionario. Os graos superiores dos corpos e escalas poden coincidir cos inferiores do corpo ou escala inmediatamente superior.

c) O grao persoal adquirese polo desempeño dun ou máis postos de nivel correspondente durante dous anos continuados ou durante tres con interrupción, ou ben mediante a superación de cursos de formación ou outros requisitos obxectivos que se establezan regulamentariamente.

d) Se durante o tempo en que o persoal funcionario desempeña un posto de traballo con carácter definitivo se modifica o nivel deste, o tempo do desempeño computarase no nivel máis alto con que tal posto estivese clasificado.

f) O persoal funcionario de novo ingreso e o persoal que adquirise a condición de persoal funcionario de carreira ao amparo da disposición transitoria primeira da presente lei e a normativa de desenvolvemento da mesma comezará a consolidar o grao correspondente ao nivel básico do seu corpo ou escala, con independencia do nivel do posto de traballo que pase a desempeñar, sen prexuízo do disposto na alínea g) seguinte.

g) O persoal funcionario que acceda a outro corpo ou escala por calquera dos procedementos de selección previstos nesta lei poderá conservar o grao persoal que tivese consolidado no corpo ou escala de procedencia, e o tempo de servizos prestados en postos ocupados con carácter definitivo será aplicable, de ser o caso, para a consolidación do grao persoal no novo corpo ou escala.



h) O tempo de permanencia na situación de servizos especiais será computado, para efectos de consolidación do grao persoal, como prestado no último posto desempeñado en situación de servizo activo ou no que posteriormente se obteña por concurso.

i) O persoal funcionario de carreira ten dereito, calquera que for o posto de traballo que desempeñe, a percibir o complemento de destino previsto para os postos de nivel correspondente ao seu grao persoal. O complemento específico será o que corresponda ao posto realmente desempeñado, agás o disposto na alínea primeira da disposición transitoria quinta.

j) A adquisición e os cambios de grao inscribíranse no correspondente rexistro de persoal logo de recoñecelos o órgano competente.

k) En relación coa consolidación do grao, o persoal funcionario de carreira na situación administrativa de servizos especiais, por cada dous anos de servizos continuados, consolidará dous niveis superiores de grao persoal ao que posúe, sen que, en ningún caso, poida superar o nivel máximo que podería obter no seu corpo ou escala de pertenza.

l) O persoal funcionario de carreira que pase a desempeñar un posto directivo nunha entidade instrumental do sector público autonómico superior en máis de dous niveis ao correspondente ao seu grao persoal, consolidará cada dous anos de servizos continuados o grao superior en dous niveis ao que posúe, sen que en ningún caso poida superar o correspondente ao do posto desempeñado.

Redacción anterior:

Disposición transitoria oitava. Grao persoal e retribucións vinculadas a el entremetres non se desenvolva o sistema de carreira horizontal do persoal funcionario de carreira

1. Entremetres non se desenvolva regulamentariamente o sistema de carreira horizontal establecido na sección 1ª do capítulo II do título VI, o persoal funcionario de carreira seguirá a posuír un grao persoal que corresponderá a un dos trinta niveis en que se clasifiquen os postos de traballo e percibirá as retribucións vinculadas a el, consonte as seguintes regras:

a) Todas as referencias ao complemento retributivo de carreira previsto nesta lei entenderanse feitas a un complemento de destino que figurará nas relacións de postos de traballo e será igual para todos os postos do mesmo nivel.

b) Corresponde ao Consello da Xunta de Galicia a determinación dos intervalos dos niveis de postos de traballo que se lles asignan aos corpos ou escalas do persoal funcionario. Os graos



superiores dos corpos e escalas poden coincidir cos inferiores do corpo ou escala inmediatamente superior.

c) O grao persoal adquirese polo desempeño dun ou máis postos de nivel correspondente durante dous anos continuados ou durante tres con interrupción, ou ben mediante a superación de cursos de formación ou outros requisitos obxectivos que se establezan regulamentariamente.

d) Se durante o tempo en que o persoal funcionario desempeña un posto de traballo con carácter definitivo se modifica o nivel deste, o tempo do desempeño computarase no nivel máis alto con que tal posto estivese clasificado.

f) O persoal funcionario de novo ingreso e o persoal que adquirise a condición de persoal funcionario de carreira ao amparo da disposición transitoria primeira da presente lei e a normativa de desenvolvemento da mesma comezará a consolidar o grao correspondente ao nivel básico do seu corpo ou escala, con independencia do nivel do posto de traballo que pase a desempeñar

g) O persoal funcionario que acceda a outro corpo ou escala polo sistema de promoción interna vertical poderá conservar o grao persoal que tivese consolidado no corpo ou escala de procedencia, e o tempo de servizos prestados en postos ocupados con carácter definitivo será aplicable, de ser o caso, para a consolidación do grao persoal no novo corpo ou escala.

h) O tempo de permanencia na situación de servizos especiais será computado, para efectos de consolidación do grao persoal, como prestado no último posto desempeñado en situación de servizo activo ou no que posteriormente se obteña por concurso.

i) O persoal funcionario de carreira ten dereito, calquera que for o posto de traballo que desempeñe, a percibir o complemento de destino previsto para os postos de nivel correspondente ao seu grao persoal. O complemento específico será o que corresponda ao posto realmente desempeñado, agás o disposto na alínea primeira da disposición transitoria quinta.

j) A adquisición e os cambios de grao inscribíranse no correspondente rexistro de persoal logo de recoñecelos o órgano competente.

k) En relación coa consolidación do grao, o persoal funcionario de carreira na situación administrativa de servizos especiais, por cada dous anos de servizos continuados, consolidará dous niveis superiores de grao persoal ao que posúise, sen que, en ningún caso, poida superar o nivel máximo que podería obter no seu corpo ou escala de pertenza.

l) O persoal funcionario de carreira que pase a desempeñar un posto directivo nunha entidade instrumental do sector público autonómico superior en máis de dous niveis ao correspondente ao seu grao persoal, consolidará cada dous anos de servizos continuados o grao superior en dous niveis ao que posúise, sen que en ningún caso poida superar o correspondente ao do posto desempeñado.



DISPOSICIÓN ADICIONAIS NA LEI DE MEDIDAS FISCAIS E ADMINISTRATIVAS:

Disposición adicional XX. *Excepción ao período mínimo de permanencia para a participación en concursos ordinarios*

Non será esixible o período mínimo de permanencia previsto no primeiro parágrafo do artigo 90.2 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, ao persoal funcionario de carreira que obtivese destino definitivo nos concursos ordinarios de provisión de postos de traballo resoltos nos anos 2025 e 2026, para os efectos da súa participación no primeiro concurso ordinario que se convoque con posterioridade á entrada en vigor desta lei.

Esta excepción será aplicable exclusivamente á participación no dito concurso, sen prexuízo do cumprimento dos restantes requisitos establecidos na normativa aplicable e na correspondente convocatoria.

«Disposición adicional X. *Medidas especiais en materia de listas de contratación de persoal laboral temporal ou de persoal funcionario interino durante o ano 2027*

Para os efectos de garantir a dispoñibilidade de persoal de perfil sanitario, de persoal vinculado aos servizos sociais e centros educativos (excepto el personal docente y el personal de administración) nas listas de contratación de persoal funcionario interino ou persoal laboral temporal que presta servizos de atención directa ás persoas usuarias, adóptanse as seguintes medidas:

1. No suposto de non existiren persoas aspirantes nas listas para a contratación temporal de persoal laboral da Xunta de Galicia, nas categorías profesionais 2 do grupo I (titulado/a superior médico/a), 2 do grupo II (ATS, enfermeiro/a, practicante, DUE), nas categorías profesionais 65 (oficial 1ª cociña, oficial 1ª cociñeiro, xefe/a de cociña, cociñeiro/a 1ª), 69 (oficial de servizos técnicos, oficial 1ª mantemento, oficial 1ª de oficios varios, oficial de primeira) do grupo III, nas categorías profesionais 3 (auxiliar sanitario, auxiliar de clínica, auxiliar psiquiátrico, auxiliar de enfermaría, coidador/a xeriátrico, coidador/a), 4 (auxiliar fogar, coidador/a auxiliar, auxiliar coidador/a,



auxiliar de internado), 5 (oficial 2ª de cociña, cociñeiro/a 2ª) e 6 (axudante/a de servizos técnicos, oficial 2ª de mantemento) do grupo IV e categoría profesional 1 (camareiro/a-limpador/a, axudante/a de cociña, pasador/a de ferro -lavandeiro/a, costureiro/a, cortador/a, pasador/a de ferro e lavandeiro/a) do Grupo V do V Convenio colectivo único para o persoal laboral da Xunta de Galicia ou, de ser o caso, para o nomeamento de persoal interino para o desempeño con carácter transitorio de prazas reservadas a persoal funcionario na escala de facultativos especialidade de medicina (subgrupo A1), na escala de técnicos facultativos especialidade de enfermaría (subgrupo A2) na escala técnica de cociña (subgrupo C1), escala técnica de mantemento (subgrupo C1), na escala de auxiliares de clínica (subgrupo C2), escala auxiliar de coidadores (subgrupo C2), escala auxiliar de cociña (subgrupo C2), escala auxiliar de mantemento (subgrupo C2) e na especialidade de persoal de limpeza e cociña da agrupación profesional, poderase solicitar persoal directamente do Servizo Público de Emprego.

2. Cando pola inexistencia de persoal integrante das listas para a contratación temporal de persoal laboral da Xunta de Galicia, nas categorías profesionais 2 do grupo I, 2 do grupo II e 3 do grupo IV ou para o nomeamento de persoal interino para o desempeño con carácter transitorio de prazas reservadas a persoal funcionario de corpos ou escalas equivalentes, así como na escala técnica de cociña (subgrupo C1) e escala auxiliar de cociña (subgrupo C2), non existan candidatos que estean en posesión do certificado acreditativo do nivel de coñecemento da lingua galega correspondente, poderán ser seleccionados candidatos que carezan del, sempre que cumpran os restantes requisitos esixidos para o acceso á categoría de que se trate.

3.A solicitude de reincorporación formulada polas persoas integrantes das listas reguladas polo Decreto 37/2006, do 2 de marzo, polo que se regula o nomeamento de persoal funcionario interino para o desempeño con carácter transitorio de prazas reservadas ao persoal funcionario e a contratación temporal de persoal laboral da Xunta de Galicia, que solicitasen previamente a suspensión das citacións, por non estaren prestando servizo a través delas, producirá efectos ao día seguinte da súa presentación en tanto non entre en vigor o artigo 15.2 do dito decreto.

